

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет управления

Кафедра менеджмент

ПРОГРАММА

производственной практики преддипломной

Образовательная программа

38.03.02 - Менеджмент

Кафедра менеджмент Факультета управления

Направленность (профиль) программы

Управление бизнесом

Уровень высшего образования - бакалавриат

Форма обучения

очная, очно-заочная,

статус дисциплины: входит часть ОПОП, формируемую
участниками образовательных отношений

Махачкала, 2024

Программа производственной практики преддипломной составлена в 2024 году в соответствии с требованиями ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент от «12» августа 2020 г. № 970

Разработчик: кафедра «Менеджмент», к.э.н. доцент Магомедова Д.М



Программа производственной практики преддипломной одобрена: на заседании кафедры «Менеджмент»

от «16» 01. 2024 г., протокол №. 5



и. о. зав. кафедрой

Рамазанова А.Г

на заседании Методической комиссии факультета Управления от «18» 01 2024 г., протокол № 4.

Председатель



Гашимова Л.Г.

Программа производственной практики преддипломной согласована с учебно-методическим управлением «25» 01. 2024 г.




Начальник УМУ

Саидов А.Г

Рецензент(работодатель)

Представители работодателей:

Министерство транспорта и дорожного хозяйства РД  Салавов Д. Ш.



Аннотация производственной практики преддипломной

1.Цель производственной практики преддипломной

2.Задачи производственной практики преддипломной

3.Тип, способы и формы проведения практики

4.Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

5.Место практики в структуре ОПОП

6.Объем практики и ее продолжительность

7.Содержание производственной практики преддипломной

8.Формы отчетности по практике

9.Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

10.Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

11. Перечень информационных технологий , используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Аннотация программы производственной практики преддипломной

Производственная практика, преддипломная входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент, направление «Управление бизнесом», и представляет собой одну из форм организации учебного процесса, заключающуюся в профессионально-практической подготовке обучающихся на базах практики и направлена на обеспечение непрерывности, последовательности и всесторонности овладения студентами профессиональной деятельностью, позволяет им получить практические знания и навыки работы по профессии, содействует закреплению теоретических знаний.

Преддипломная практика реализуется на факультете управления кафедрой менеджмента. Общее руководство практикой осуществляет руководитель практики от факультета, отвечающий за общую подготовку и организацию практики. Непосредственное руководство и контроль выполнения плана практики осуществляет руководитель практики из числа профессорско-преподавательского состава кафедры.

Основным содержанием производственной практики, преддипломной является приобретение практических навыков: организации самостоятельного профессионального трудового процесса, работы в профессиональных коллективах и обеспечения работы данных коллективов с соответствующими материалами; принятия организационных решений в стандартных ситуациях; а также выполнение индивидуального задания для более глубокого изучения какого-либо вопроса профессиональной деятельности.

Преддипломная практика проводится в сторонних организациях Республики Дагестан (Министерство экономики и территориального развития; в сторонних организациях Республики Дагестан (Министерство экономики и территориального развития; ООО «Газпром газораспределение Дагестан», АО «Махачкалинский гормолзавод», АО «Завод «Дагдизель», АО «Денеб», АО «Стеклопласт» на основе договоров.

Преддипломная практика нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: универсальных: УК-1, УК-2, УК -3, УК -4, УК -5, УК -6, УК -7, УК -8, УК -9, УК -10, УК-11, общепрофессиональных - ОПК-1, ОПК-2, ОПК -3, ОПК -4, ОПК -5. профессиональных - ПК-1, ПК-2, ПК -3, ПК -4, ПК -5, ПК -6, ПК -9, ПК -10, ПК -11, ПК 12.

Объем производственной практики преддипломной 6 зачетных единиц, 216 академических часов.

Промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

1. Цели производственной практики, преддипломной

Целью производственной практики, преддипломной по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль подготовки «Управление бизнесом» являются: - закрепление и углубление

теоретической подготовки студента;

- приобретение студентом практических навыков и компетенций, опыт самостоятельной профессиональной деятельности в области управленческой деятельности организации по отраслям и сферам применения;

- приобщение студента к социальной среде предприятия (организации) с целью приобретения социально-личностных компетенций, необходимых для работы профессиональной сфере;

- сбор, систематизация и обобщение практического материала по теме выпускной квалификационной работы, выбранной студентом.

2. Задачи производственной практики, преддипломной:

• развитие компетенций, сформированных при изучении дисциплин;
• подготовка студента к выполнению в условиях реального производственного и управленческого процессов ключевых видов профессиональной деятельности менеджера

(управленческой, организационной, экономической, маркетинговой, информационно-аналитической, проектно-исследовательской); • развитие и накопление практических умений и навыков по анализу и совершенствованию систем управления в организации; • формирование общекультурных, профессиональных и специальных компетенций менеджера в сфере организационного управления (малого бизнеса, социального менеджмента, управления проектами). развитие способностей студента к самостоятельной деятельности в сфере управления: организаторских, аналитических, коммуникативных, исследовательских, самоорганизации и самоконтроля;

• изучение и участие в разработке организационно-методических и нормативно-технических документов для решения отдельных задач

управления в организации по месту прохождения практики;

• разработка предложений по совершенствованию направлений деятельности менеджера низшего и среднего уровней управления в организации; • формирование и развитие у студентов профессионально значимых качеств, устойчивого интереса к профессиональной управленческой деятельности, потребности в самообразовании;

а) в области организационно-управленческой деятельности:

-участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);

-участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации; -планирование деятельности организации и подразделений; -формирование организационной и управленческой структуры организаций; -организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ; -разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, -органа государственного или муниципального управления); -контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников; -мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

-участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);

б) в области информационно-аналитической деятельности:

-сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений; построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;

-создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций; -разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по

различным показателям функционирования организаций;

-разработка системы внутреннего документооборота организации;

-оценка эффективности проектов;

-подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;

-оценка эффективности управленческих решений;

в) в области предпринимательской деятельности: - разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;

- организация и ведение предпринимательской деятельности.

3. Тип, способ и форма проведения производственной практики, преддипломной

Преддипломная практика, преддипломная проводится в сторонних организациях на базе предприятий различных организационно-правовых форм.

Производственная практика, преддипломная проводится в форме самостоятельной работы бакалавра, направленной на ознакомление с особенностями профессиональной работы, включая выполнение им временных разовых или постоянных заданий по поручениям руководителей и специалистов учреждений места прохождения практики.

Тип производственной практики преддипломной - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

а) в области **организационно-управленческой деятельности**

б) в области **информационно-аналитической деятельности**

в) в области **предпринимательской деятельности** Способы проведения

производственной практики преддипломной - выездная. Производственная практика, преддипломная проводится в дискретной форме: по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики.

Производственная практика, преддипломная реализуется выездным способом и проводится в сторонних организациях Республики Дагестан (Министерство экономики и территориального развития; ОАО «Гормолзавод»; АО «Завод им. М.Гаджиева», ОАО «завод Сепараторов», ОАО «завод Денеб»; ООО «Махачкалинский хлебозавод №2») на основе договоров.

Преддипломная практика проводится в форме практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы В результате прохождения производственной практики преддипломной к обучающегося формируются компетенции и по итогам практики он должен продемонстрировать следующие результаты:

Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной	Результат ы обучения	Процедура освоения
---	--	----------------------	--------------------

	компетенции выпускника		
<p>УК-1 Применяет осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач</p>	<p>Б-УК-1.1. ПОИСК ИНФОРМАЦИИ И РАБОТА С ИСТОЧНИКАМИ: Осуществляет поиск информации, требуемой для решения поставленной задачи, ориентируясь в различных категориях источников, интерпретирует и ранжирует полученную информацию;</p> <p>ИУК – 1.2. АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ, КОНТЕКСТА И АРГУМЕНТАЦИЯ: Применяет критически обрабатывать получаемую информацию, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок, формировать собственные мнения и суждения, аргументировать их</p>	<p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания</p>

	<p>ИУК – 1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов</p>	<p>российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p>	
	<p>ИУК – 1.4. Дифференцирует факты, мнения, интерпретации,</p>	<p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод</p>	

	<p>оценки, суммирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы и точку зрения</p> <p>ИУК – 1.5. Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки.</p>	<p>системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска,</p>	
--	---	---	--

	<p>-УК-1.6. Осуществляет поиск информации, требуемой для решения поставленной задачи, ориентируясь в различных категориях источников, интерпретирует и ранжирует полученную информацию;</p>	<p>сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа.</p> <p>Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников.</p> <p>Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа.</p> <p>Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации,</p>	
--	--	---	--

		<p>системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников.</p> <p>Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа.</p> <p>Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задач и осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из актуальных российских и зарубежных источников.</p> <p>Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода</p>	
--	--	--	--

		для решения поставленных задач.	
УК-2. Применяет определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	<p>Б-УК-2.2. ПЛАНИРОВАНИЕ: Применяет спланировать реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм</p> <p>Б-УК-2.3. РЕАЛИЗАЦИЯ, ОЦЕНКА И КОНТРОЛЬ: Применяет выполнить задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректируя способы решения задач</p>	<p>Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения, анализировать альтернативные варианты Применяет: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта.</p> <p>Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее</p>	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания

	<p>Б-УК-2.4 ЗАВЕРШЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ: Представляет результаты проекта, предлагает возможности их применения и/или совершенствования, описывает условия для внедрения</p>	<p>достижения, анализирова ть альтернативные варианты Применяет: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта.</p> <p>Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленно й цели и формулиров ать задачи, необходимы е для ее достижения, анализирова ть альтернативные варианты Применяет: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта.</p>	
	ИУК – 2.5.	Воспроизводит:	

	<p>Представляет результаты проекта, предлагает варианты их использования и/или совершенствования</p>	<p>виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач.</p> <p>Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения, анализировать альтернативные варианты</p> <p>Применяет: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта.</p>	
<p>УК-3. Применяет осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>ИУК – 3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p>	<p>Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии.</p> <p>Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального взаимодействия для</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>ИУК – 3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников</p>	<p>реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p> <p>Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом Взаимодействии. Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p>	
--	---	---	--

	<p>ИУК – 3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, строит продуктивное взаимодействие с учетом этого.</p>	<p>Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p>	
	<p>ИУК – 3.4. Осуществляет обмен информацией, знанием и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели</p>	<p>Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. Понимает: устанавливать и</p>	

	<p>ИУК – 3.5. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы, несет личную ответственность за результат</p>	<p>поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p> <p>Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и</p>	
--	---	---	--

	<p>ИУК – 3.6. Соблюдает нормы и установленные правила социального взаимодействия, несет коллективную ответственность за результат</p>	<p>приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p> <p>Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии.</p> <p>Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды.</p> <p>Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p>	
<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на</p>	<p>ИУК – 4.1. Ведет деловую переписку на русском языке с учетом</p>	<p>Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения</p>

<p>государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>особенностей стилистики официальных и неофициальных писем</p> <p>ИУК – 4.2. Ведет деловую переписку на иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных писем и социокультурных различий</p>	<p>русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации</p> <p>Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках;</p> <p>Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках</p> <p>Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации</p>	<p>индивидуально го задания</p>
---	---	---	--

	<p>ИУК – 4.3. Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на русский, с русского языка на иностранный</p>	<p>Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках</p>	
		<p>Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной</p>	

	<p>ИУК – 4.4. Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на русский, с русского языка на иностранный язык</p>	<p>формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках</p> <p>Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках;</p>	
--	--	---	--

	<p>ИУК – 4.4. Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на русский, с русского языка на иностранный язык</p>	<p>Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках</p> <p>Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации</p> <p>Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках;</p> <p>Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками</p>	
--	--	--	--

		деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках	
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	5.1. – Применяет понимать роль и значение государства и права в жизни общества, угрозу коррупции, экстремизма и терроризма обществу в целом и его институтам в целях эффективного противодействия им в профессиональной деятельности	Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально-го задания
	ИУК – 5.2. Уважительно относится к историческому	Воспроизводит: закономерности и особенности социально-	

	<p>наследию и традициям социальных групп, учитывает средовой и религиозный контекст взаимодействия</p> <p>ИУК – 5.3. Строит деловое общение на принципах толерантности и этических нормах</p>	<p>исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p> <p>Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного</p>	
--	---	--	--

	<p>ИУК -5.4 Критически оценивает религиозно-исторические концепции и учение</p>	<p>восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p> <p>Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p> <p>Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического</p>	
--	---	--	--

	<p>ИУК – 5.5. Выбирает стиль общения с учетом культурных и социальных особенностей аудитории</p>	<p>развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>	
	<p>ИУК – 5.6. Уважительно относится к историческому наследию и традициям социальных групп, учитывает средовой и религиозный контекст взаимодействия</p>	<p>Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия</p>	

	<p>ИУК – 5.7 Уважительно относится к историческому наследию и традициям социальных групп, учитывает средовой и религиозный контекст взаимодействия</p>	<p>межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p> <p>Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>	
	<p>ИУК – 5.8. Выбирает стиль общения с учетом культурных и социальных</p>	<p>Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных</p>	

	особенностей аудитории	культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	ИУК – 6.1. . Применяет основные принципы и инструменты тайм-менеджмента, техники управления временем.	Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни. Понимает: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения. Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания

	<p>ИУК - 6.2. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста. Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития</p>	<p>обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни</p> <p>Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни.</p> <p>Понимает: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения.</p> <p>Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни</p>	
--	--	---	--

	<p>ИУК - 6.3. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста. Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития</p>	<p>Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни. Понимает: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения. Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни</p>	
	<p>ИУК - 6.4. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста. Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию</p>	<p>Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни. Понимает: эффективно</p>	

	<p>профессионального развития</p>	<p>планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения. Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни</p>	
<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>УК-7.1. Оценивает уровень развития физических качеств и показателей собственного здоровья</p>	<p>Воспроизводит: виды физических упражнений; роль и значение физической культуры в жизни человека и общества; научно-практические основы физической культуры, профилактики вредных привычек и здорового образа и стиля жизни; Понимает: применять на практике разнообразные средства физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья и психофизической подготовки; использовать средства и методы физического воспитания для</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>ИУК – 7.2. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности</p>	<p>профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни Применяет: средствами и методами укрепления индивидуального здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>Воспроизводит: виды физических упражнений; роль и значение физической культуры в жизни человека и общества; научно-практические основы физической культуры, профилактики вредных привычек и здорового образа и стиля жизни; Понимает: применять на практике разнообразные средства физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья и психофизической подготовки; использовать средства и методы физического воспитания для</p>	
--	---	---	--

	<p>ИУК – 7.3. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности</p>	<p>профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни Применяет: средствами и методами укрепления индивидуального здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>Воспроизводит: виды физических упражнений; роль и значение физической культуры в жизни человека и общества; научно-практические основы физической культуры, профилактики вредных привычек и здорового образа и стиля жизни; Понимает: применять на практике разнообразные средства физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья и психофизической подготовки; использовать средства и методы физического воспитания для профессионально-</p>	
--	---	--	--

	<p>ИУК – 7.4. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности</p>	<p>личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни Применяет: средствами и методами укрепления индивидуального здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>Воспроизводит: виды физических упражнений; роль и значение физической культуры в жизни человека и общества; научно-практические основы физической культуры, профилактики вредных привычек и здорового образа и стиля жизни; Понимает: применять на практике разнообразные средства физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья и психофизической подготовки; использовать средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного</p>	
--	---	---	--

		<p>развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни</p> <p>Применяет: средствами и методами укрепления индивидуального здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	
<p>УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>	<p>Б-УК-8.1. Идентифицирует угрозы (опасности) техногенного, природного происхождения, в том числе при возникновении ЧС и военных конфликтов и выбирает методы и способы защиты природной среды и человека в повседневной жизни и в профессиональной деятельности</p>	<p>Воспроизводит: классификацию и источники чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; причины, признаки и последствия опасностей, способы защиты от чрезвычайных ситуаций; принципы организации безопасности труда на предприятии, технические средства защиты людей в условиях чрезвычайной ситуации.</p> <p>Понимает: поддерживать безопасные условия жизнедеятельности; выявлять признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности и принимать меры по ее</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально задания</p>

	<p>ИУК – 8.2. Выявляет проблемы, связанные с нарушением техники безопасности на рабочем месте, предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p>	<p>предупреждению. Применяет: методами прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций; навыками по применению основных методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p>Воспроизводит: классификацию и источники чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; причины, признаки и последствия опасностей, способы защиты от чрезвычайных ситуаций; принципы организации безопасности труда на предприятии, технические средства защиты людей в условиях чрезвычайной ситуации.</p> <p>Понимает: поддерживать безопасные условия жизнедеятельности; выявлять признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности и</p>	
--	---	---	--

	<p>ИУК – 8.3. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения, оказывает помощь, описывает способы участия</p>	<p>принимать меры по ее предупреждению. Применяет: методами прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций; навыками по применению основных методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p>Воспроизводит: классификацию и источники чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; причины, признаки и последствия опасностей, способы защиты от чрезвычайных ситуаций; принципы организации безопасности труда на предприятии, технические средства защиты людей в условиях чрезвычайной ситуации. Понимает: поддерживать безопасные условия жизнедеятельности; выявлять признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности и</p>	
--	---	---	--

	<p>ИУК – 8.4. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения, оказывает помощь, описывает способы участия</p>	<p>принимать меры по ее предупреждению. Применяет: методами прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций; навыками по применению основных методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p>Воспроизводит: классификацию и источники чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; причины, признаки и последствия опасностей, способы защиты от чрезвычайных ситуаций; принципы организации безопасности труда на предприятии, технические средства защиты людей в условиях чрезвычайной ситуации.</p> <p>Понимает: поддерживать безопасные условия жизнедеятельности; выявлять признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности и</p>	
--	---	--	--

	<p>ИУК – 8.5. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения, оказывает помощь, описывает способы участия в</p>	<p>принимать меры по ее предупреждению. Применяет: методами прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций; навыками по применению основных методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p>Воспроизводит: классификацию и источники чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; причины, признаки и последствия опасностей, способы защиты от чрезвычайных ситуаций; принципы организации безопасности труда на предприятии, технические средства защиты людей в условиях чрезвычайной ситуации.</p> <p>Понимает: поддерживать безопасные условия жизнедеятельности; выявлять признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности и</p>	
--	---	--	--

		<p>принимать меры по ее предупреждению.</p> <p>Применяет: методами прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций; навыками по применению основных методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.</p>	
<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>УК-9.1. . Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски</p> <p>УК-9.2.</p>	<p>Воспроизводит: основы общей психологии и организационной психологии. этические, социально-психологические основы управления персоналом и использовать их в практической деятельности.</p> <p>Понимает: адекватно воспринимать и оценивать личность другого, устанавливать доверительный контакт, убеждать и поддерживать собеседника.</p> <p>Применяет: навыками социального взаимодействия: с обществом, коллективом, семьей, друзьями, партнерами, людьми на принципах гуманизма, сотрудничества и толерантности.</p> <p>Воспроизводит: основы общей</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуально го задания</p>

	<p>. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски</p>	<p>психологии и организационной психологии. этические, социально-психологические основы управления персоналом и использовать их в практической деятельности.</p> <p>Понимает: адекватно воспринимать и оценивать личность другого, устанавливать доверительный контакт, убеждать и поддерживать собеседника.</p> <p>Применяет: навыками социального взаимодействия: с обществом, коллективом, семьей, друзьями, партнерами, людьми на принципах гуманизма, сотрудничества и толерантности.</p>	
	<p>УК-9.3. . Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски</p>	<p>Воспроизводит: основы общей психологии и организационной психологии. этические, социально-психологические основы управления персоналом и использовать их в практической деятельности.</p> <p>Понимает: адекватно воспринимать и оценивать личность другого, устанавливать</p>	

		<p>доверительный контакт, убеждать и поддерживать собеседника.</p> <p>Применяет: навыками социального взаимодействия: с обществом, коллективом, семьей, друзьями, партнерами, людьми на принципах гуманизма, сотрудничества и толерантности.</p>	
<p>УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>УК-10.1. основные законы и закономерности функционирования экономики; основы экономической теории, необходимые для решения профессиональных и социальных задач.</p>	<p>Воспроизводит: основные документы, регламентирующие финансовую грамотность в профессиональной деятельности; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений.</p> <p>Понимает: обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания</p>

	<p>УК.-10.2. Применяет экономические знания при выполнении практических задач; принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.</p>	<p>затрат, направленных на достижение результата. Применяет: методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников.</p> <p>Воспроизводит: основные документы, регламентирующие финансовую грамотность в профессиональной деятельности; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений.</p> <p>Понимает: обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически</p>	
--	--	---	--

	<p>УК.-10.3. способностью использовать основные положения и методы экономических наук при решении социальных и профессиональных задач.</p>	<p>оправданные затрат, направленных на достижение результата. Применяет: методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников.</p> <p>Воспроизводит: основные документы, регламентирующие финансовую грамотность в профессиональной деятельности; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений. Понимает: обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом</p>	
--	--	---	--

	<p>10.4. Разрабатывает и обосновывает принятие экономических решений на основе данных финансового анализа и учета</p>	<p>экономически оправданные затраты, направленных на достижение результата. Применяет: методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников.</p> <p>Воспроизводит: основные документы, регламентирующие финансовую грамотность в профессиональной деятельности; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений.</p> <p>Понимает: обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные</p>	
--	---	---	--

	<p>10.5. Разрабатывает и обосновывает принятие экономических решений на основе данных финансового анализа и учета</p>	<p>затрат, направленных на достижение результата. Применяет: методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников.</p> <p>Воспроизводит: основные документы, регламентирующие финансовую грамотность в профессиональной деятельности; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений.</p> <p>Понимает: обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на</p>	
--	---	---	--

	<p>10.6. Разрабатывает и обосновывает принятие экономических решений на основе данных финансового анализа и учета</p>	<p>достижение результата. Применяет: методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников.</p> <p>Воспроизводит: основные документы, регламентирующие финансовую грамотность в профессиональной деятельности; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений. Понимает: обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затраты, направленных на достижение результата.</p>	
--	---	--	--

		<p>Применяет: методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников.</p>	
<p>УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризму, к коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности</p>	<p>УК-11.1. Сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями.</p> <p>УК-11.2. Анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы используя</p>	<p>Воспроизводит: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней</p> <p>Понимает: планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме.</p> <p>Применяет: навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции</p> <p>Воспроизводит: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания</p>

	<p>механизмы выявления причин, условий возникновения рисков</p> <p>.</p> <p>УК-11.3. Иметь навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами.</p>	<p>жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней</p> <p>Понимает: планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме.</p> <p>Применяет: навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции</p> <p>Воспроизводит: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней</p> <p>Понимает: планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме.</p> <p>Применяет:</p>	
--	--	--	--

	<p>УК-11.4. Анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы используя механизмы выявления причин, условий возникновения рисков .</p>	<p>навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции</p> <p>Воспроизводит: действующие конституционные нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней</p> <p>Понимает: планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме.</p> <p>Применяет: навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции</p>	
	<p>УК-11.5. Анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы используя механизмы выявления причин,</p>	<p>Воспроизводит: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы</p>	

	<p>условий возникновения рисков .</p> <p>УК-11.6. Анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы используя механизмы выявления причин, условий возникновения рисков .</p>	<p>профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней Понимает: планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме. Применяет: навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции</p> <p>Воспроизводит: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней Понимает: планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме. Применяет: навыками взаимодействия в</p>	
--	--	---	--

		обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции	
--	--	--	--

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции выпускника	Результаты обучения	Процедура освоения
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на	<i>ОПК-1.1.</i> Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения	Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме,	Защита отчета. Контроль выполнения

<p>промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>профессиональной деятельности.</p>	<p>необходимом для успешной профессиональной деятельности. Понимает: проводить системный анализ деятельности организации и ее составляющих, используя компьютерный инструментарий; использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической,</p>	<p>индивидуального задания</p>
---	---------------------------------------	---	---------------------------------------

	<p><i>ОПК-1.2.</i> Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.</p>	<p>организационной и управленческой наук;</p> <p>Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.</p> <p>Понимает: проводить системный анализ деятельности организации и ее составляющих, используя компьютерный инструментарий; использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления</p>	
--	--	--	--

	<p><i>ОПК-1.3.</i> Использует современные принципы, методы и организационные формы управления для эффективного руководства организациями различных отраслей экономики и различных форм собственности</p>	<p><i>Применяет:</i> знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;</p> <p><i>Воспроизводит:</i> основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.</p> <p><i>Понимает:</i> проводить системный анализ деятельности организации и ее составляющих, используя компьютерный инструментарий; использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;</p>	
--	--	--	--

	<p>ОПК-1.4. Применяет анализировать взаимосвязи и взаимозависимости между структурными элементами компании</p>	<p>– применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления</p> <p>Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности;</p> <p>– постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;</p>	
		<p>Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.</p> <p>Понимает: проводить системный анализ деятельности организации и ее составляющих, используя компьютерный инструментарий; использовать знание экономической, организационной и управленческой</p>	

	<p><i>ОПК-1.5.</i> Применяет анализировать взаимосвязи и взаимозависимости между структурными элементами компании</p>	<p>теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;</p> <p>Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.</p>	
--	---	---	--

		<p>Понимает: проводить системный анализ деятельности организации и ее составляющих, используя компьютерный инструментарий; использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления</p> <p>Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;</p>	
--	--	--	--

	<p><i>ОПК-1.6.</i> Применяет анализировать взаимосвязи и взаимозависимости между структурными элементами компании</p>	<p>Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.</p> <p>Понимает: проводить системный анализ деятельности организации и ее составляющих, используя компьютерный инструментарий; использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления</p> <p>Применяет: знаниями экономической, организационной и</p>	
--	---	---	--

		<p>управленческой теории в профессиональной деятельности;</p> <p>– постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;</p>	
<p>ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;</p>	<p><i>ОПК-2.1</i> Применяет проводить статистическую обработку и интеллектуальный анализ информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений</p>	<p>Воспроизводит: источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач; экономико-математические модели и методы для решения поставленных управленческих задачи</p> <p>методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, основы мат. методов</p> <p>Понимает: выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы</p> <p>Применяет: количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>ОПК-2.2.– выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных;</p>	<p>управленческих Моделей путем их адаптации к конкретным задачам Управления</p> <p>Воспроизводит: источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач; экономико-математические модели и методы для решения поставленных управленческих задачи методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, основы мат. методов</p> <p>Понимает: выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы</p> <p>Применяет: количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-управленческих Моделей путем их адаптации к</p>	
--	--	---	--

	<p><i>ОПК-2.3.</i>– выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных;</p>	<p>конкретным задачам Управления</p> <p><i>Воспроизводит:</i> источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач; экономико-математические модели и методы для решения поставленных управленческих задачи методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, основы мат. методов</p> <p><i>Понимает:</i> выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы</p> <p><i>Применяет:</i> количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-управленческих Моделей путем их адаптации к конкретным задачам</p>	
--	---	---	--

	<p><i>ОПК-2.4.</i>– выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных;</p>	<p>Управления</p> <p>Воспроизводит: источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач; экономико-математические модели и методы для решения поставленных управленческих задачи методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, основы мат. методов</p> <p>Понимает: выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы</p> <p>Применяет: количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-управленческих Моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	
--	---	--	--

<p>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;</p>	<p><i>ОПК 3.1.</i> Обосновывает результаты решения стратегических и оперативных управленческих задач как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента.</p> <p><i>ОПК 3.2.</i> На основе анализа результатов проблемных</p>	<p>Воспроизводит: виды управленческих решений, основные методы и модели принятия организац.-управленческих решений; формы ответственности за реализацию управленч. решений; проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>Понимает: находить, обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений.</p> <p>Применяет: методам и разработки и принятия организац.-управленческих решений; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений, основные</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
---	---	---	--

	<p>ситуаций.организации выявляет и формирует организационно-управ. решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной эффективности.</p> <p><i>ОПК 3.4.</i> Решает задачи на государственном уровне, оценивает</p>	<p>методы и модели принятия организац.- управленческих решений; формы ответственности за реализацию управленч. решений; проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>Понимает: находить, обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений.</p> <p>Применяет: методами разработки и принятия организации.- управленческих решений; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений, основные</p>	
--	--	--	--

	<p>ожидаемые результаты и последствия организационно-управленческие решения с учетом особенностей местного самоуправления.</p>	<p>методы и модели принятия организац.-управленческих решений; формы ответственности за реализацию управленч. решений; проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления. Понимает: находить, обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений. Применяет: методами разработки и принятия организац.-управленческих решений; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p>	
	<p>ОПК-3.5. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения</p>	<p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических</p>	

	<p>конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p><i>ОПК 3.6.</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды</p>	<p>исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p> <p>Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p> <p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений, основные методы и модели принятия организац.-управленческих решений; формы ответственности за реализацию управленч. решений; проблемные ситуации</p>	
--	---	---	--

	<p><i>ОПК 3.7.</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды</p>	<p>деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления. Понимает: находить, обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений. Применяет: методами разработки и принятия организац.-управленческих решений; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений, основные методы и модели принятия организац.-управленческих решений; формы ответственности за реализацию управленч. решений; проблемные ситуации деятельности организации,</p>	
--	---	--	--

		<p>используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p> <p>Понимает: находить, обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений.</p> <p>Применяет: методами разработки и принятия организац.-управленческих решений; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p>	
<p>ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>	<p><i>ОПК 4.1.</i> Выявляет и оценивает новые рыночные возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.</p>	<p>Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации; технологии поиска новых рыночных возможностей; методы оценки эффективности внедрения того или иного бизнес-процесса.</p> <p>Понимает: выявлять и оценивать новые рыночные</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p><i>ОПК-4.2.</i> Осуществляет бизнес-планирование, руководство созданием и развитием новых организаций</p>	<p>возможности для формирования новых бизнес-моделей с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; методами оценки новых рыночных возможностей организации для формирования новой бизнес-модели; Применяет разработкой бизнес-планов, проектов и направлений бизнеса</p>	
		<p>Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации; технологии поиска новых рыночных возможностей; методы оценки эффективности внедрения того или иного бизнес-процесса. Понимает: выявлять и оценивать новые рыночные</p>	

	<p><i>ОПК-4.3.</i>Проводит оценку экономических и социальных условий осуществления проекта; формирование бизнес-моделей</p>	<p>возможности для формирования новых бизнес-моделейс учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; методами оценки новых рыночных возможностей организации для формирования новой бизнес-модели; Применяет разработкой бизнес-планов, проектов и направлений бизнеса</p>	
		<p>Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации; технологии поиска новых рыночных возможностей; методы оценки эффективности внедрения того или иного бизнес-процесса. Понимает: выявлять и оценивать новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделейс</p>	

	<p>ОПК-4.4. Оценивает экономическую эффективность принимаемых управленческих решений на основе знания методов финансового и инвестиционного анализа.</p>	<p>учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; методами оценки новых рыночных возможностей организации для формирования новой бизнес-модели; Применяет разработкой бизнес-планов, проектов и направлений бизнеса</p> <p>Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации; технологии поиска новых рыночных возможностей; методы оценки эффективности внедрения того или иного бизнес-процесса. Понимает: выявлять и оценивать новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей с учетом имеющихся ресурсов и компетенций;</p>	
--	--	--	--

	<p>ОПК-4.5. Оценивает экономическую эффективность принимаемых управленческих решений на основе знания методов финансового и инвестиционного анализа</p>	<p>разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; методами оценки новых рыночных возможностей организации для формирования новой бизнес-модели; Применяет разработкой бизнес-планов, проектов и направлений бизнеса</p> <p>Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации; технологии поиска новых рыночных возможностей; методы оценки эффективности внедрения того или иного бизнес-процесса. Понимает: выявлять и оценивать новые</p>	
--	---	---	--

	<p>ОПК-4.6. Оценивает экономическую эффективность принимаемых управленческих решений на основе знания методов финансового и инвестиционного анализа.</p> <p>.</p>	<p>рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; методами оценки новых рыночных возможностей организации для формирования новой бизнес-модели; Применяет разработкой бизнес-планов, проектов и направлений бизнеса</p> <p>Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации; технологии поиска новых рыночных возможностей; методы оценки эффективности внедрения того или иного бизнес-процесса. Понимает: выявлять и оценивать новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей</p>	
--	---	--	--

		<p>учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; методами оценки новых рыночных возможностей организации для формирования новой бизнес-модели; Применяет разработкой бизнес-планов, проектов и направлений бизнеса</p>	
<p>ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</p>	<p><i>ОПК-5.1.</i>Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p>	<p>Воспроизводит: воспроизводит процессы создания цепочки, создания ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации. Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами; применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p><i>ОПК-5.2.</i> Решает стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной культуры с применением информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>производственными процессами. Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами</p> <p>Воспроизводит: воспроизводит процессы создания цепочки, создания ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации. Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами; применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами. Применяет: умением и навыками информационного обеспечения</p>	
--	--	---	--

	<p><i>ОПК 5.3. Формирует траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий.</i></p>	<p>управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами</p> <p>Воспроизводит: воспроизводит процессы создания цепочки, создания ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации.</p> <p>Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами; применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами.</p> <p>Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами</p>	
--	---	---	--

	<p><i>ОПК 5.4.</i> Применяет современные инструменты менеджмента и информационно-коммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>	<p>выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами</p> <p>Воспроизводит: воспроизводит процессы создания цепочки, создания ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации.</p> <p>Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами; применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами.</p> <p>Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации</p>	
--	---	--	--

	<p><i>ОПК 5.5.</i> Применяет современные инструменты менеджмента и информационно-коммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>	<p>для управления производственными процессами</p> <p><i>Воспроизводит:</i> воспроизводит процессы создания цепочки, создания ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации.</p> <p><i>Понимает:</i> выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами; применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами.</p> <p><i>Применяет:</i> умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами</p>	
--	---	---	--

	<p><i>ОПК 5.6</i> Применяет современные инструменты менеджмента и информационно-коммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>	<p>Воспроизводит: воспроизводит процессы создания цепочки, создания ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации.</p> <p>Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами; применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами.</p> <p>Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами</p>	
<p>ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач</p>	<p><i>ОПК-6.1.</i> Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p>	<p>Воспроизводит: виды и классификацию информационных технологий, сущность и принципы использования информационных</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

профессиональной деятельности.

систем и технологий в управленческой деятельности, основы автоматизации подготовки документов и использования баз данных; основные принципы работы и способы применения в профессиональной деятельности современных базовых и прикладных информ. технологий

Понимает:

использовать средства информац. обслуживания управлен. деятельности, включая интернет-технологии, применять информ. технологии для оптимизации управлен. решений, обеспечивать информационную безопасность при принятии управлен. решений

Применяет:

знаниями о коммуникацион. возможностях современных компьютеров, знаниями в обеспечении информационной безопасности, знаниями об основах искусственного интеллекта и системах поддержки принятия решений

ОПК-6.2.

Воспроизводит:

виды и классификацию инфо

	<p>Решает стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной культуры с применением информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>рмационных технологий, сущность и принципы использования информационных систем и технологий в управленческой деятельности, основы автоматизации подготовки документов и использования баз данных; основные принципы работы и способы применения в профессиональной деятельности современных базовых и прикладных информ. технологий Понимает: использовать средства информац. обслуживания управлен. деятельности, включая интернет-технологии, применять информ. технологии для оптимизации управлен. решений, обеспечивать информационную безопасность при принятии управлен. решений Применяет: знания о коммуникацион. возможностях современных компьютеров, знаниями в обеспечении информационной безопасности, знаниями об основах искусственного интеллекта и системах поддержки принятия решений</p>	
--	--	---	--

	<p><i>ОПК-6.3.Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</i></p>	<p><i>Воспроизводит:</i> виды и классификацию информационных технологий, сущность и принципы использования информационных систем и технологий в управленческой деятельности, основы автоматизации подготовки документов и использования баз данных; основные принципы работы и способы применения в профессиональной деятельности современных базовых и прикладных информ. технологий</p> <p><i>Понимает:</i> использовать средства информац. обслуживания управлен. деятельности, включая интернет-технологии, применять информ. технологии для оптимизации управлен. решений, обеспечивать информационную безопасность при принятии управлен. решений</p> <p><i>Применяет:</i> знаниями о коммуникацион. возможностях современных компьютеров, знаниями в обеспечении информационной безопасности, знаниями об основах искусственного интеллекта и</p>	
--	--	--	--

	<p><i>ОПК-6.4.Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</i></p>	<p>системах поддержки принятия решений</p> <p>Воспроизводит: виды и классификацию информационных технологий, сущность и принципы использования информационных систем и технологий в управленческой деятельности, основы автоматизации подготовки документов и использования баз данных; основные принципы работы и способы применения в профессиональной деятельности современных базовых и прикладных информ. технологий</p> <p>Понимает: использовать средства информац. обслуживания управлен. деятельности, включая интернет-технологии, применять информ. технологии для оптимизации управлен. решений, обеспечивать информационную безопасность при принятии управлен. решений</p> <p>Применяет: знания о коммуникацион. возможностях современных компьютеров, знаниями в</p>	
--	--	---	--

		обеспечении информационной безопасности, знаниями об основах искусственного интеллекта и системах поддержки принятия решений	
--	--	--	--

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции выпускника	Результаты обучения	Процедура освоения
Разработанные самостоятельно на основе профессиональных стандартов (при наличии), а также на основе анализа требований, предъявляемых к выпускнику			
Тип задачи профессиональной деятельности – <i>организационно-управленческая деятельность</i>			
ПК-1 Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям	ПК- 1.1. – . – Использует знания в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария.	<p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли.</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>ПК-1.2. Организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p>	<p>Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли.</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-1.3. – Применяет методами принятия стратегических, тактических решений в управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа</p>	<p>Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления изменениями в компании;</p>	
--	---	---	--

	<p>ПК-1.4. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса</p>	<p>проводить анализ конкуренции в отрасли. Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-1.5. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса</p>	<p>изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли. Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-1.6. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса</p>	<p>управления изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли. Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях;</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-1.7. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса</p>	<p>разрабатывать стратегии управления изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли.</p> <p>Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в изменяющихся</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-1.8. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса</p>	<p>рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли.</p> <p>Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p> <p>Воспроизводит: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии</p> <p>Понимает: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии; определять стратегические направления развития компании в</p>	
--	--	--	--

		<p>изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления изменениями в компании; проводить анализ конкуренции в отрасли.</p> <p>Применяет: способностью определять направления развития компании; навыками формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p>	
<p>ПК-2 - Способен участвовать в управлении реализацией программ организационных изменений реорганизации бизнес-процессов</p>	<p>ПК-2.1. – Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию</p>	<p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

		<p> эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; - осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления </p> <p> Применяет: методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. </p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-2.2. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	<p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; - осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления</p> <p>Применяет: методами разработки</p>	
--	---	---	--

	<p>ПК-2.3. – Применяет участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения</p>	<p>организ. изменений и управ-ления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p> <p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку эффективности</p>	
--	---	--	--

		<p>программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение ее пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; - осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления</p> <p>Применяет: методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-2.4. - Анализирует эффективность существующих бизнес-процессов применительно к рыночным условиям и возможности построения новой бизнес-модели</p>	<p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение ее пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК-2.5. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	<p>Применяет: методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p> <p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку</p>	
--	---	---	--

		<p> эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; - осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления </p> <p> Применяет: методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. </p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-2.6 Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	<p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; осуществлять моделирование</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-2.7. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	<p>бизнес-процессов при решении конкретных задач управления Применяет: методами разработки организ. изменений и управ-ления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p> <p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их</p>	
--	---	---	--

		<p>реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления</p> <p>Применяет: методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-2.8. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	<p>необходимых ресурсов.</p> <p>Воспроизводит: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования.</p> <p>Понимает: проводить оценку эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; осуществлять моделирование</p>	
--	---	---	--

		<p>бизнес-процессов при решении конкретных задач управления</p> <p>Применяет:</p> <p>методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-3.3. Умеет выявлять и давать оценку творческому потенциалу персонала компании, и на основе этого повысить ее эффективность</p>	<p>подразделений; методы определения управленческого потенциала Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	
		<p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p>	

	<p>ПК-3.4 – Умеет принимать участие в планировании, подготовке и реализации производственных процессов в соответствии с целями и задачами компании</p>	<p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p> <p>Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p> <p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-3.5. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p>ПК-3.6. - Владеет способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p> <p>Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p> <p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	<p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p>
--	---	---	--

	<p>ПК-3.7. Подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании</p>	<p>Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p> <p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	
		<p>основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p>Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Применяет: методами стратегического и</p>	

	<p>ПК-3.8. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p>	<p>маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p> <p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p> <p>Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p> <p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-3.9. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p>	<p>этапе жизненного цикла.</p> <p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p> <p>Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p> <p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	
	<p>ПК-3.10. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p>	<p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной</p>	

	<p>ПК-3.11. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p>	<p>деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>Воспроизводит: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации; производить расчеты эффективности компании</p>	
--	---	--	--

		<p>Применяет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	
--	--	---	--

<p>ПК-4 – Способен разработать организационно - управленческие решения, связанные с развитием бизнеса и реализацией проекта</p>	<p>ПК-4.1. –Применяет оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании</p>	<p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка. Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией.</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
--	--	---	--

	<p>ПК-4.2. – Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p>	<p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса</p> <p>Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией.</p>	
	<p>ПК-4.3. – Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p>	<p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса</p>	

	<p>ПК-4.4. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.</p>	<p>Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса</p> <p>Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов.</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-4.5 Организует реализацию управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p>	<p>принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией.</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса</p> <p>Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов.</p> <p>принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-4.5 знает отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка. Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией.</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка. Применяет: методами принятия стратегических, тактических и</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК- 4.6 Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д. ПК-4.6 Организует реализацию управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p>	<p>оперативных решений в управлении компанией.</p> <p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.</p> <p>Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-4.7 Организует реализацию управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p>	<p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.</p> <p>Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p>	
	<p>ПК-4.8 Организует реализацию управленческих решений и</p>		

	<p>ПК-4.10 Организует реализацию управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p>	<p>Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией.</p>	<p>Воспроизводит: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса</p> <p>Понимает: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения</p>
--	---	---	--

		<p>выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка. Применяет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении компанией.</p>	
<p>Тип задачи профессиональной деятельности – информационно-аналитическая</p>			

<p>ПК-5 – Способен разработать инвестиционный проект</p>	<p>ПК-5.1. –Готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p>	<p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов; Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания,</p>
---	--	---	---

	<p>ПК-5.2. – Применяет разработать бюджет инвестиционного проекта</p>	<p>параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного</p>	
--	---	---	--

	<p>ПК-5.3. Применяет проводить предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта: срок окупаемости, риски, устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Применяет: методами оценки</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-5.4 – Применяет провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p>	<p>инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК-5.5. Применяет проводить предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта: срок окупаемости, риски, устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-5.6. Применяет проводить предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта: срок окупаемости, риски, устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-5.7. Применяет проводить предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта: срок окупаемости, риски, устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>Воспроизводит: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК-5.8. Применяет проводить предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта: срок окупаемости, риски, устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>финансирования инвестиционных проектов; Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>Воспроизводит: основные понятия</p>
--	--	---	--

		<p>инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Понимает: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Применяет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	
--	--	--	--

<p>ПК-6 - Способен разработать меры по повышению производительности труда</p>	<p>ПК-6.1. - Анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения.</p>	<p>Воспроизводит: существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p> <p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
--	---	---	--

	<p>ПК-6.2. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства),</p>	<p>Воспроизводит: существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p> <p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p>	
	<p>ПК-6.3. Разрабатывает мероприятия по снижению</p>	<p>Воспроизводит: существующие</p>	

	<p>трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.</p> <p>ПК-6.4. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических</p>	<p>нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p> <p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p> <p>Воспроизводит: существующие нормы и степень их обоснованности,</p>	
--	---	---	--

	<p>процессов (режимов производства),</p> <p>ПК-6.5. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических</p>	<p>улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p> <p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p> <p>Воспроизводит: существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их</p>	
--	---	--	--

	<p>процессов (режимов производства),</p> <p>ПК-6.6. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства),</p>	<p>качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p> <p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p> <p>Воспроизводит: существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК-6.7. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства),</p>	<p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p> <p>Воспроизводит: существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения</p> <p>Понимает: Осуществлять контроль за рациональной</p>	
--	--	---	--

		<p>организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)</p> <p>Применяет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании.</p>	
<p>ПК-7 – Способен применять знания об основах профессионального развития и обучения персонала в соответствии со стратегическими и</p>	<p>ПК-7.1. ВЛАДЕЕТ навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач</p>	<p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуал</p>

<p>тактическими планами компании</p>	<p>ПК-7.2. Понимает разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>задач; процессы групповой динамики Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p> <p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками</p>	<p>ьного задания</p>
---	--	---	-----------------------------

	<p>ПК-7.3. Занимается профессиональным развитием КОМАНДЫ, организацией процессов обучения, служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p>	<p>проведения аттестации; Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p> <p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала,</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-7.4 – Умеет принимать участие в планировании, подготовке и реализации коммуникационных процессов в соответствии с целями и задачами компании</p>	<p>организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p> <p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом;</p>	
--	--	--	--

	<p>7.5. Обладает способностью самоорганизации и самообразованию путем выбора наиболее эффективного способа управления времени .</p>	<p>мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p> <p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК-7.6 – Умеет принимать участие в планировании, подготовке и реализации коммуникационных процессов в соответствии с целями и задачами компании</p>	<p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p>	
	<p>ПК-7.7 – Умеет принимать участие в планировании, подготовке и реализации коммуникационных процессов в соответствии с целями и задачами компании</p>	<p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p>	

	<p>ПК-7.8 – Умеет принимать участие в планировании, подготовке и реализации коммуникационных процессов в соответствии с целями и задачами компании</p>	<p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p> <p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК-7.9 – Умеет принимать участие в планировании, подготовке и реализации коммуникационных процессов в соответствии с целями и задачами компании</p>	<p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p> <p>Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Применяет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения,</p>	
--	--	---	--

		управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	
Тип задачи профессиональной деятельности – предпринимательская деятельность			
ПК-8 – Способен методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	ПК- 8.1. - Осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственно-хозяйственной деятельности	<p>Воспроизводит: основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p>Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Применяет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания»</p>

	<p>ПК-8.2. – Проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, Применяет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>	<p>корневых компетенций</p> <p>Воспроизводит: основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p>Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Применяет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p>	
	<p>ПК-8.3. Владение методами стратегического и маркетингового</p>	<p>Воспроизводит: основы теории поведения потребителей, включая современные</p>	

	<p>анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;</p> <p><i>ПК 8.4.</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.</p>	<p>модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p>Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Применяет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p> <p>Воспроизводит: виды управленческих решений, основные методы и модели принятия организац.-управленческих решений; формы ответственности за реализацию управленч. решений; проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления.</p>	
--	---	--	--

	<p><i>ПК 8.5.</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.</p>	<p>Понимает: находить, обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений. Применяет: методами разработки и принятия организац.-управленческих решений; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p> <p>Воспроизводит: основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга. Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон</p>	
--	---	--	--

	<p><i>ПК 8.6.</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.</p>	<p>компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты. Применяет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p> <p>Воспроизводит: основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p>Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Применяет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как</p>	
--	---	--	--

	<p><i>ПК 8.7</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.</p> <p><i>ПК 8.8</i> Осуществляет оценку ожидаемых результатов и</p>	<p>результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p> <p><i>Воспроизводит:</i> основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p><i>Понимает:</i> проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p><i>Применяет:</i> методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p>	
--	---	---	--

	<p>последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.</p>	<p>Воспроизводит: основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла основы теории брендинга.</p> <p>Понимает: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Применяет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p>	
--	--	--	--

	<p>ПК- 9.3. Понимает анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p>	<p>принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p>Воспроизводит: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p>Понимает: анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК- 9.4 - Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест.</p>	<p>при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p>Воспроизводит: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p>	
	<p>ПК- 9.5 - Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей,</p>	<p>Понимает: анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p>Воспроизводит: современные методы обработки деловой информации и</p>	

	<p>ПК- 9.7 - Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест.</p>	<p>принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p>Воспроизводит: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p>Понимает: анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК- 9.8 - Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест.</p>	<p>принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p>Воспроизводит: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p>Понимает: анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p>	
<p>ПК-10 – Способен анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами</p>	<p>ПК-10.1. Проводит идентификацию факторов риска внешней и внутренней среды компании, рисков по функциям и направлениям деятельности компании, а также разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта</p>	<p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>ПК-10.2.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p>	<p>управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p>	
		<p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии</p>	

	<p>ПК-10.3.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов оценки отраслевых рисков.</p>	<p>управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках</p>	
--	---	---	--

	<p>ПК-10.4.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов оценки отраслевых рисков.</p>	<p>разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК-10.5.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов оценки отраслевых рисков.</p>	<p>задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать</p>	
--	---	---	--

	<p>ПК-10.6.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов оценки отраслевых рисков.</p>	<p>задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать</p>	
--	---	---	--

	<p>ПК-10.7.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов оценки отраслевых рисков.</p>	<p>задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать задачи об инвестировании и</p>	
--	---	--	--

	<p>ПК-10.8 Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов оценки отраслевых рисков.</p>	<p>финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений. Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Воспроизводит: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта Понимает: проводить анализ рисков и решать задачи об инвестировании и финансировании; анализировать</p>	
--	---	---	--

		<p>информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта; предлагать пути повышения эффективности управленческих решений.</p> <p>Применяет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p>	
<p>ПК- 11- Способен обеспечить конкурентоспособность производимой продукции, работ (услуг)</p>	<p>ПК- 11.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на обеспечение конкурентоспособности производимой продукции</p>	<p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособно-</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>ПК- 11.2. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности</p>	<p>сти производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции. Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p> <p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью. Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности</p>	

	<p>ПК- 11.3. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности</p>	<p>ти производимой продукции. Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p> <p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции. Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p>	
	<p>ПК- 11.4. Участвует в разработке бизнес-планов в</p>	<p>Воспроизводит: методику оценки</p>	

	<p>целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности</p> <p>ПК- 11.5. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности</p>	<p>новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.</p> <p>Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p> <p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению</p>	
--	--	---	--

	<p>ПК- 11.6. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности</p>	<p>конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.</p> <p>Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p> <p>Воспроизводит: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Понимает: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и</p>	
--	---	--	--

		<p>использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.</p> <p>Применяет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p>	
<p>ПК-12 Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач</p>	<p>ПК-12.1. – Понимает выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p>	<p>Воспроизводит: аналитические и исследовательские задачи, современные технические средства и информационные технологии</p> <p>Понимает: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p> <p>Применяет: сбором, анализом и обработкой данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
	<p>ПК-12.2. - Использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические</p>	<p>Воспроизводит: аналитические и исследовательские задачи, современные технические средства</p>	

	<p>ПК-12.4. - Использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии</p>	<p>Воспроизводит: аналитические и исследовательские задачи, современные технические средства и информационные технологии</p> <p>Понимает: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p> <p>Применяет: сбором, анализом и обработкой данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач</p>	
	<p>ПК-12.5. - Использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии</p>	<p>Воспроизводит: аналитические и исследовательские задачи, современные технические средства и информационные технологии</p> <p>Понимает: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p>	

	<p>ПК-12.6. - Использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии</p>	<p>Применяет: сбором, анализом и обработкой данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач</p> <p>Воспроизводит: аналитические и исследовательские задачи, современные технические средства и информационные технологии</p> <p>Понимает: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p> <p>Применяет: сбором, анализом и обработкой данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач</p>	
--	---	---	--

5. Место практики в структуре образовательной программы.

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Управление бизнесом» производственная, преддипломная практика является одной из составляющих раздела основной образовательной программы бакалавриата.

Производственная практика, преддипломная опирается на блок дисциплин, освоенных студентами в процессе

обучения, таких как: «Основы менеджмента», «Теория организации», «Организационное поведение», «Статистика», «Методы принятия управленческих решений», «Управленческий учет», «Финансовый менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Управление человеческими ресурсами», «Маркетинг», «Производственный менеджмент», «Налоги и налогообложение организации». В соответствии с основной профессиональной образовательной программой по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Управление бизнесом» для успешного прохождения производственной практики преддипломной студент должен: Знать: типовые методики для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; этические нормы и основные модели организационного поведения; основы организационно- управленческой деятельности.

Уметь: анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы; выявлять проблемы экономического и управленческого характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально- экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; использовать экономико-статистические, нормативные, математические и другие методы анализа и планирования деятельности организации; разрабатывать проекты в сфере экономики и управления с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений.

Владеть: методологией экономического исследования; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; методами выявления резервов повышения эффективности деятельности предприятия; инструментами анализа и координации деятельности трудового коллектива; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений

6. Объем практики и ее продолжительность. Объем производственной практики преддипломной 6 зачетных единиц, 216 академических часов.

Промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета. Преддипломная практика проводится на 4 курсе в 8 семестре.

7. Содержание практики.

/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			СРС	Формы текущего контроля
		Всего	Аудиторных			
			Лекции	Практические		
	1 этап. Подготовительный Выбор, уточнение и согласование индивидуального задания на практику. Составление плана практики. Инструктаж по технике безопасности.	12	2		10	Наблюдение проверка раздела отчета (индивидуального задания) . Пункт отчета по практике
	2 этап. Непосредственная работа в качестве стажера, включающая выполнение заданий по месту стажировки	134	56	40	38	Наблюдение ; проверка раздела отчета (индивидуального задания) . Пункт отчета по практике
	3 этап. Обработка и анализ полученной информации, подготовка отчета по практике и публикаций на его основе по проблематике выпускной работы	40	4	20	16	Наблюдение ; проверка раздела отчета (индивидуального задания) . Пункт отчета по практике
	4 этап Защита отчета по практике	30		20	10	Отчет с презентацией и дневник
						.

	Итого	216	62	80	74	
--	--------------	-----	----	----	----	--

8. Формы отчетности по практике.

В качестве основной формы и вида отчетности по практике устанавливается письменный отчет обучающегося и отзыв руководителя. По завершении практики обучающийся готовит и защищает отчет по практике. Отчет состоит из выполненных студентом работ на каждом этапе практики. Отчет студента проверяет и подписывает руководитель. Он готовит письменный отзыв о работе студента на практике.

Аттестация по итогам практики проводится в форме дифференцированного зачета по итогам защиты отчета по практике, с учетом отзыва руководителя, на выпускающей кафедре комиссией, в составе которой присутствуют руководитель практики факультета, непосредственные руководители практики и представители кафедры.

9. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.

9.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования приведен в описании образовательной программы

9.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

7. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования приведен в описании образовательной программы.

7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.

ПК-1

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-1 ПК-1 Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК- 1.1. – Использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.	ПК- 1.1. – Плохо использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.	ПК- 1.1. – Хорошо использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.	ПК- 1.1. – Отлично использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.
ПК-1.2. Организует процессы по стратегическому тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.	ПК-1.2. Удовлетворительно организует процессы по стратегическому тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.	ПК-1.2. хорошо организует процессы по стратегическому тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.	ПК-1.2. Отлично организует процессы по стратегическому тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.
ПК-1.3. – Владеет методами принятия стратегических, тактических решений в управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа	ПК-1.3. – Удовлетворительно владеет методами принятия стратегических, тактических решений в управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа	ПК-1.3. – хорошо владеет методами принятия стратегических, тактических решений в	ПК-1.3. – Отлично владеет методами принятия стратегических, тактических решений в
ПК-1.4. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса	ПК-1.4. Удовлетворительно понимает способы и разрабатывает планы	ПК-1.3. – хорошо владеет методами принятия стратегических, тактических решений в	ПК-1.3. – Отлично владеет методами принятия стратегических, тактических решений в

	проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса	управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа ПК-1.4. хорошо понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса	управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа ПК-1.4. Отлично понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса
--	--	---	---

ПК-2

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-2 - Способен участвовать в управлении и реализации программ организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов

(приводится содержание компетенции из ФГОС ВО)

Код и наименование индикатора компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

<p>ПК-2.1. – Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию</p> <p>ПК-2.2. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес- процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	<p>ПК-2.1. – плохо анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес- процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес- процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию</p> <p>ПК-2.2. – удовлетворительно разрабатывает предложения по</p>	<p>ПК-2.1. – хорошо анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес- процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию</p> <p>ПК-2.2. хорошо разрабатывает предложения по</p>	<p>ПК-2.1. – Отлично анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес- процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию</p> <p>ПК-2.2. Отлично разрабатывает</p>
<p>ПК-2.3. – Способен участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения</p>	<p>рационализации структуры управления производством и организации бизнес- процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p> <p>ПК-2.3. – удовлетворительно способен участвовать в управлении программой организационных изменений и</p>	<p>рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p> <p>ПК-2.3. – Способен хорошо участвовать в управлении программой организационных изменений и</p>	<p>предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p> <p>ПК-2.3. – Способен отлично участвовать в управлении программой</p>

	документально оформить решения	документально оформить решения	организационных изменений и документально оформить решения
--	--------------------------------	--------------------------------	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-3- ПК-3 – Способен разрабатывать предложения по совершенствованию управления компанией и по повышению эффективности ее деятельности.

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

<p>ПК-3.1. Определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p>ПК-3.2. Умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p>ПК-3.3. Участвует в разработке</p>	<p>ПК-3.1. Удовлетворительно определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p>ПК-3.2. Удовлетворительно умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p>	<p>ПК-3.1. Хорошо определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p>ПК-3.2. Хорошо умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p>ПК-3.3. Хорошо участвует в</p>	<p>ПК-3.1. Отлично определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p>ПК-3.2. Отлично умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p>ПК-3.3. Отлично участвует в</p>
<p>производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	<p>ПК-3.3. Удовлетворительно участвует в разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	<p>разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	<p>разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-4 – Способен разработать организационно - управленческие решения, связанные с развитием бизнеса и реализацией проекта

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

<p>ПК-4.1. – Способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании</p> <p>ПК-4.2. – Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p> <p>ПК-4.3. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента</p>	<p>ПК-4.1. – Способен удовлетворительно оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании</p> <p>ПК-4.2. – Удовлетворительно руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p> <p>ПК-4.3. Удовлетворительно организует</p>	<p>ПК-4.1. – Хорошо способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании</p> <p>ПК-4.2. – Хорошо руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p> <p>ПК-4.3. Хорошо организует и проводит маркетинговые</p>	<p>ПК-4.1. – Отлично способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании</p> <p>ПК-4.2. – Отлично руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p> <p>ПК-4.3. Отлично организует и проводит маркетинговые</p>
--	---	---	--

<p>продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.</p> <p>ПК-4.4. - Учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности ПК-4.5. Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.</p> <p>ПК-4.4. - Удовлетворительно учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p>ПК-4.5 - Удовлетворительно изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.</p> <p>ПК-4.4. - Хорошо учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p>ПК-4.5. Хорошо изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.</p> <p>ПК-4.4. - Отлично учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p>ПК-4.5. Отлично изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>
---	--	--	--

Схема оценки уровня формирования компетенции «ПК-5 – Способен разработать инвестиционный проект»

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

ПК-5.1. – Готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями рыночной привлекательности, а	ПК-5.1. – Удовлетворительно готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их	ПК-5.1. – Хорошо готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной	ПК-5.1. – Отлично готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной
--	---	---	--

<p>также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Оценивает риски инвестиционного проекта Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации..</p>	<p>рыночной привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Удовлетворительно способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Удовлетворительно способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Удовлетворительно оценивает риски инвестиционного проекта Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p>	<p>привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Хорошо способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Хорошо способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Хорошо оценивает риски инвестиционного проекта Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Хорошо способен провести</p>	<p>привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Отлично способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Отлично способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Отлично оценивает риски инвестиционного проекта Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Отлично способен провести экспертизу</p>
--	--	---	--

	ПК-5.5 – Удовлетворительно способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие	экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию	проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию	В
--	---	--	--	---

	проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации..	компании и социальные его эффекты от реализации..	компании и социальные его эффекты от реализации..
--	--	---	---

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-6 - Способен разработать меры по повышению производительности труда

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-6.1. - Анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения.	ПК-6.1. - Удовлетворительно анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения.	ПК-6.1. - Хорошо анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения.	ПК-6.1. - Отлично анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения.
ПК-6.2. - Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	ПК-6.2. - Удовлетворительно осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	ПК-6.2. - Хорошо осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Хорошо разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	ПК-6.2. - Отлично осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Отлично разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.

	роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	повышения качества нормирования.	повышения качества нормирования.
--	---	--	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-7 –Способен применять знания об основах профессионального развития и обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-7.1. Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач	ПК-7.1. Удовлетворительно владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач	ПК-7.1. Хорошо владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач	ПК-7.1. Отлично владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач
ПК-7.2. Умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-7.2. Удовлетворительно умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-7.2. Хорошо умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-7.2. Отлично умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-7.3. Занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управлением карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом	ПК-7.3. Удовлетворительно занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управлением карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом	ПК-7.3. Хорошо занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управлением карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом	ПК-7.3. Отлично занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управлением карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом
ПК-7.4. Предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	ПК-7.4. Удовлетворительно предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	ПК-7.4. Хорошо предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	ПК-7.4. Отлично предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников

	ПК-7.4. Удовлетворительно предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом ПК-7.4. Хорошо предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и	продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом ПК-7.4. Отлично предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и
		морального стимулирования работников	морального стимулирования работников

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-8 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-8.1. Подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании	ПК-8.1. Удовлетворительно подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании	ПК-8.1. Хорошо подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании	ПК-8.1. Отлично подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании
ПК-8.2. Осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности	ПК-8.2. Удовлетворительно осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности	ПК-8.2. - Хорошо осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности	ПК-8.2. - Отлично осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности

<p>ПК-8.3. – Проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p> <p>Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации</p>	<p>производственно-хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Удовлетворительно проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>	<p>деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Хорошо проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>	<p>деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Отлично проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>
<p>учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;</p>			

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

<p>ПК- 9.1. Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения</p>	<p>ПК- 9.1. Удовлетворительно владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения</p>	<p>ПК- 9.1. Хорошо владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения</p>	<p>ПК- 9.1. Отлично владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения</p>
<p>ПК- 9.2. Умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p>	<p>ПК- 9.2. Удовлетворительно умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p>	<p>ПК- 9.2. Хорошо умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p>	<p>ПК- 9.2. Отлично умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p>
<p>ПК- 9.3. Участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении плановых показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений.</p>	<p>ПК- 9.3. Удовлетворительно участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным</p>	<p>ПК- 9.3. Хорошо участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении плановых</p>	<p>ПК- 9.3. Отлично участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении плановых</p>
<p>ПК- 9.4. умеет проводить анализ</p>	<p>ПК- 9.4. умеет проводить анализ</p>	<p>ПК- 9.4. умеет проводить анализ</p>	<p>ПК- 9.4. умеет проводить анализ</p>

<p>рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p>	<p>плановых показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений.</p> <p>ПК- 9.4. Удовлетворительно умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p>	<p>показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений.</p> <p>ПК- 9.4. Хорошо умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p>	<p>показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений.</p> <p>ПК- 9.4. Отлично умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p>
--	--	--	---

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-10 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
<p>ПК-10.1. Использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании</p>	<p>ПК-10.1. Удовлетворительно использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании</p>	<p>ПК-10.1. Хорошо использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска</p>	<p>ПК-10.1. Отлично использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска</p>
<p>ПК-10.2. Проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.</p>	<p>ПК-10.2. Удовлетворительно проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.</p>	<p>ПК-10.2. Хорошо проводит идентификацию</p>	<p>ПК-10.2. Отлично проводит идентификацию</p>
<p>ПК-10.3. Оценка рисков проекта и обоснования измерения риска.</p>	<p>ПК-10.3. Удовлетворительно оценивает риски проекта и</p>	<p>ПК-10.3. Хорошо оценивает риски проекта и</p>	<p>ПК-10.3. Отлично оценивает риски проекта и</p>
<p>ПК-10.4.- Использует</p>	<p>оценивает риски проекта и</p>	<p>рисков по</p>	<p>рисков по</p>

<p>механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p> <p>ПК-10.5. Разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта</p>	<p>обоснования измерения риска.</p> <p>ПК-10.4.- Удовлетворительно использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p> <p>ПК-10.5. – Удовлетворительно разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта</p>	<p>функциям и направлениям деятельности компании.</p> <p>ПК-10.3.</p> <p>Хорошо оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.</p> <p>ПК-10.4.- Хорошо использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p> <p>ПК-10.5. – Хорошо разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта</p>	<p>функциям и направлениям деятельности компании.</p> <p>ПК-10.3.</p> <p>Отлично оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.</p> <p>ПК-10.4.- Отлично использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p> <p>ПК-10.5. – Отлично разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта</p>
--	---	--	---

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК- 11 - Способен обеспечить конкурентоспособность производимой продукции, работ (услуг)

	Оценочная шкала
--	-----------------

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК- 11.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на обеспечение	ПК- 11.1. Удовлетворительно выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов,	ПК- 11.1. Хорошо выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на	ПК- 11.1. Отлично выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на

<p>конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>	<p>направленных на обеспечение конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Удовлетворительно участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Удовлетворительно обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>	<p>обеспечение конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Хорошо участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Хорошо обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>	<p>обеспечение конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Отлично участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Отлично обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>
--	--	--	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-12- Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-12.1. – Умеет выбирать	ПК-12.1. – Удовлетворительно	ПК-12.1. – Хорошо умеет	ПК-12.1. – Отлично умеет
инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. - Использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	умеет выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. Удовлетворительно использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. - Хорошо использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. Отлично использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии

Если хотя бы одна из компетенций не сформирована, то положительная оценки по практике не выставляется.

9.3. Типовые контрольные задания.

1. Присутствовать на организационном собрании.
2. Дать общую характеристику организации, включающую полное название организации, ее организационно-правовую форму, краткую историю ее создания, цели и задачи, стратегию и тактику управления, виды деятельности, номенклатуру производимой продукции (услуг).
3. Проанализировать цели и задачи предприятия (организации), его стратегию и тактику управления, организационную структуру и функциональные связи между подразделениями.
4. Изучить кадровую политику на предприятии (организации).
5. Ознакомиться со структурой основного и вспомогательного производства, с их организацией, системой оперативно-производственного планирования.
6. Провести анализ методов контроля, применяемых на предприятии (организации).
7. Выявить и проанализировать используемые методы стимулирования сотрудников на предприятии (организации).
8. Ознакомиться с организацией оплаты труда на предприятии (организации), изучить факторы, влияющие на получение работниками дополнительных льгот.
9. Определить стиль и метод руководства предприятия (организации) или подразделения.
10. Правовое обеспечение деятельности объекта практики (перечень основных нормативно-правовых актов, регулирующих его деятельность и их краткие аннотации).
11. Описание основных бизнес-процессов объекта практики.
12. Составление алгоритма принятия управленческих решений различных видов и классов (на примере объекта практики).
13. Обзор собранной во время прохождения практики информации и литературных источников, выполняется в соответствии с выбранной темой ВКР.
14. Подготовка первой редакции теоретического и аналитического разделов ВКР (в соответствии с темой ВКР).
15. Подготовить дневник-отчёт практики по итогам практики, пройти её защиту

9.4. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, результатов обучения, соотнесённые с индикаторами достижения компетенций.

Оценивание уровня учебных достижений студента осуществляется в виде текущего и промежуточного контроля в соответствии с Положением о модульно-рейтинговой системе обучения студентов Дагестанского государственного университета

Критерии оценивания защиты отчета по практике:

- соответствие содержания отчета заданию на практику;
- соответствие содержания отчета цели и задачам практики; – постановка проблемы, теоретическое обоснование и объяснение её содержания;
- логичность и последовательность изложения материала;
- объем исследованной литературы, Интернет-ресурсов, справочной и энциклопедической литературы;
- использование иностранных источников;
- анализ и обобщение полевого экспедиционного (информационного) материала;
- наличие аннотации (реферата) отчета;
- наличие и обоснованность выводов;
- правильность оформления (соответствие стандарту, структурная упорядоченность, ссылки, цитаты, таблицы и т.д.);
- соблюдение объема, шрифтов, интервалов (соответствие оформлению заявленным требованиям к оформлению отчета);
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок.

Критерии оценивания презентации результатов прохождения практики

- полнота раскрытия всех аспектов содержания практики (введение, постановка задачи, оригинальная часть, результаты, выводы);
- изложение логически последовательно;
- стиль речи;
- логичность и корректность аргументации;
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок; – качество графического материала;
- оригинальность и креативность.

10. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.

1. 1.eLIBRARY.RU[Электронный ресурс]:электронная библиотека/Науч.электрон.б-ка.— Москва,1999—.Режимдоступа:<http://elibrary.ru/defaultx.asp>(датаобращения:01.04.2017).—
2. Яз.рус.,англ.
3. 1.Moodle [Электронный ресурс]: система виртуального обучения: [база данных] / ДГУ – гМахачкала. – доступ из сети ДГУ или, после регистрации из сети университета, из любой точки, имеющей доступ в интернет. – URL: <http://moodle.dgu.ru/> а) основная литература:
- 4.
5. Блинов А.О. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. — Электрон.текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2020. — 304 с. — 978-5-394-02404-7.IPRbooksbooksрежим доступа<http://www.iprbookshop.ru/> 26
6. Смолоник Г.Н. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.Н. Смолоник. — Электрон.текстовые данные. — Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2021. — 244 с. — 2227-8397.IPRbooksbooksрежим доступа<http://www.iprbookshop.ru/>
7. Уколов В.Ф. Теория управления: Учебник – М.: 2020
8. Управление организацией: Учебник/ Под.ред. А.Г.Поршнева, З.П.Румянцевой, Н.А.Саломатина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА–М, 2013.

б) дополнительная литература:

9. Дубровин И.А. Бизнес-планирование на предприятии (2-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / И.А. Дубровин. — Электрон.текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2021. — 432 с. — 978-5- 394-02658-4.IPRbooks режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>
10. Пахомова Н.А. Информационные технологии в менеджменте [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Н.А. Пахомова. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 93 с. — 978-5-4486-0033-3IPRbooks режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

11. Никулина Н.Н. Финансовый менеджмент организации. Теория и практика [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Менеджмент организации» / Н.Н. Никулина, Д.В. Суходоев, Н.Д. Эриашвили. — Электрон.текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2022. — 511 с. — 978-5-238-01547- .IPRbooks режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

8. Минько, Эдуард Викентьевич. Теория организации производственных систем : [учеб. пособие] / Минько, Эдуард Викентьевич, А. Э. Минько. - М. : Экономика, 2021. - 492 с. - (Высшее образование) – 14 экз.

9. Вейля П. Искусство менеджмента: Новые: идеи для мира хаотичных перемен: Пер. с англ. М.: Новости, 2015.

10. Веснин В. Р. Менеджмент для всех. М., 2016.

11. Виханский О.С., Наумов А.И. Практикум по курсу «Менеджмент». М.: Высшая школа, 2020.

12. Виханский О.С., Стратегическое управление: Учебник – 2-е издание, переработан, М., 2022.

13. Кабушкин Н.И. Основы менеджмента. М., 2021.

14. Квашнев А.П. Менеджмент экономического роста. М.: Луч, 2020.

15. Корицкий Э.Б. Научный менеджмент. Российская история: Учеб.пособие. СПб., 2021.

16. Коротков Э.М. Концепция российского менеджмента. М., 2022.

в) ресурсы сети «Интернет»

1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам / <http://window.edu.ru/window/library> 2. Библиотека Гумер - гуманитарные науки / <http://www.gumer.info/>

3. Библиотека: Интернет-издательство / <http://www.magister.msk.ru/library/>

4. Библиотека Я. Кротова / <http://www.krotov.info/>
5. Единое окно доступа к образовательным ресурсам / <http://window.edu.ru/window/library>
6. Мировая цифровая библиотека / <http://wdl.org/ru/>
7. Публичная Электронная Библиотека / <http://lib.walla.ru/>
8. Университетская библиотека / <http://www.biblioclub.ru/>
9. Электронная библиотека Российской государственной библиотеки / <http://www.rsl.ru/ru/s2/s101/>
10. Электронная библиотека учебников / <http://studentam.net/>
11. Электронная библиотека IQlib / <http://www.iqlib.ru/>
12. Lib.Ru: Библиотека Максима Мошкова / <http://lib.ru/>
13. Официальный сайт Президента Российской Федерации // www.kremlin.ru 27
14. Сайт журнала «Эксперт» // www.expert.ru
15. Сайт Общественной палаты России // www.oprf.ru
16. Сайт ИноСМИ // www.inosmi.ru
17. Сайт Инопресса.Ру // www.inopressa.ru

11. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).

База практики обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения и сертифицированными программными и аппаратными средствами защиты информации.

Рабочее место студента для прохождения практики оборудовано аппаратным и программным обеспечением (как лицензионным, так и свободно распространяемым), необходимым для эффективного решения поставленных перед студентом задач и выполнения индивидуального задания. Для защиты (представления) результатов своей работы студенты используют современные

средства представления материала аудитории, а именно мультимедиа презентации.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Учебная практика проводится в сторонних организациях Республики Дагестан, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом. Материально-техническое обеспечение учебной практики должно быть достаточным для достижения целей практики и должно соответствовать действующим санитарным и противопожарным нормам, а также требованиям техники безопасности при проведении учебных и научно-производственных работ. Студентам должна быть обеспечена возможность доступа к информации, необходимой для выполнения задания по практике и написанию отчета. Организации, учреждения и предприятия, а также учебнонаучные подразделения ДГУ должны обеспечить рабочее место студента компьютерным оборудованием в объемах, достаточных для достижения целей практики. Практика проводится на основании договора о практике с организациями, предприятиями, фирмами, выбранными студентом самостоятельно. Места прохождения практики должны определяться в соответствии с выбранной темой исследования и предусматривать возможность получения студентом необходимой информации для анализа текущей ситуации и написания в последующем выпускной квалификационной работы.