



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт дополнительного образования**

**МАТРИЦА
компетенций, формируемых в результате освоения
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Управление персоналом»**

Форма обучения – очная

Реализуемые типы задачи профессиональной деятельности:

(ПК-1, ПК-2, ПК-3)

№ п.п.	Наименование модулей	Профессиональные компетенции		
		ПК-1	ПК-2	ПК-3
1	Система управления персоналом. Управление поведением персонала организации	+	+	
2	Технологии управления развитием персонала. Оценка результатов деятельности персонала		+	+
3	Итоговая аттестация	+	+	+

Код дополнительной профессиональной компетенции	Наименование профессиональной компетенции
ПК 1	знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
ПК 2	владение знаниями основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике
ПК 3	способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений