

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**  
**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
 проректор по учебной работе  
 Гасангаджиева А.Г.  
 " " 2024 г.

**МАТРИЦА**  
 реализации компетенций при подготовке магистров  
 по образовательной программе **38.04.02 Менеджмент**  
наименование образовательной программы  
 профиль **Управление проектами и программами**  
наименование профиля подготовки



**ФГОС 38.04.02. Менеджмент от "12" августа 2020 г. № 952**  
код направления подготовки                      наименование направления подготовки

Реализуемые виды профессиональной деятельности:

1. организационно управленческая (основная)
2. информационно-аналитическая (дополнительная)
3. научно-исследовательская (дополнительная)

Профессиональные компетенции Наименование дисциплин по учебному плану	Универсальные компетенции						Обще-профессиональные компетенции					Профессиональные компетенции											
												Организационно управленческие									Информационно-аналитические		научно-исследовательская
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	
Блок 1. Дисциплины (модули)																							
Обязательная часть																							
Общенаучный модуль																							
Методология и методы	+																						+







Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
<b>общепрофессиональные компетенции</b>	
	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
<b>профессиональные компетенции</b>	
<b>Организационно-управленческие</b>	ПК-1 Способен разрабатывать основные положения стратегии развития компании
	ПК-2 - Способен участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов
	ПК-3 Способен использовать нематериальные факторы воздействия при разработке инвестиционного проекта
	ПК-4 – Способен разработать бюджет инвестиционного проекта
	ПК-5 – Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды
	ПК-6 – Способен провести экспертизу проекта

	ПК-7 – Способен разработать систему управления рисками в рамках проекта
	ПК-8 Способен применять знания об основах профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, текущей деловой оценки персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании
	ПК-9. – Способность анализировать рыночные и специфические риски при реализации проектов
	ПК-10 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
	ПК-11 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов.
	ПК-12 – Использует отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта
<b>Информационно-аналитические</b>	ПК- 13 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли
<b>Научно-исследовательские</b>	ПК-14 Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач

и . о. декана факультета Управления \_\_\_\_\_ Нажмутдинова С.А.

председатель методсовета факультета Управления \_\_\_\_\_ Гашимова Л.Г.

Согласовано:

начальник учебно-методического управления \_\_\_\_\_ Саидов А.Г.