

Наименование дисциплин по учебному плану	Универсальные компетенции											Общепрофессиональные компетенции						Профессиональные компетенции							
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7	УК-8	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6		
История Дагестана					+																				
Правоведение											+														
Основы проектной деятельности		+																							
Макроэкономика										+															
Микроэкономика										+															
Культурология					+																				
Психология						+			+																
Основы российской государственности					+																				
Противодействие коррупции в системе управления											+														
Модуль: Безопасность жизнедеятельности																									
Основы военной подготовки								+																	
Безопасность жизнедеятельности								+																	
Модуль: Коммуникация																									
Иностранный язык (базовый курс)				+																					
Русский язык и культура речи				+																					
Модуль: Информационных технологий																									
Введение в информационные технологии																+	+								
Системы искусственного интеллекта																+	+								
Информационные технологии в управлении персоналом																+	+								
Базовый модуль направления																									
Управление персоналом													+					+							

Наименование дисциплин по учебному плану	Универсальные компетенции											Общепрофессиональные компетенции						Профессиональные компетенции					
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7	УК-8	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																							
Модуль профильной направленности																							
Основы диагностики профессиональной деятельности																		+					
Основы кадровой безопасности организации																					+		
Основы управленческого консультирования																						+	
Организационная культура																						+	
Стратегическое управление персоналом																					+		
Командообразование в управлении персоналом																							+
Экономическая социология																				+			
Социальная политика и социальная защита населения																					+		
Оценка результативности труда персонала																					+		
Регламентация и нормирование труда																			+				
Аутсорсинг и аутстаффинг персонала																		+					
Экономика труда																				+			
Корпоративная социальная ответственность																					+		
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности																			+				
Организация управленческого труда																						+	
Уровень и качество жизни																					+		
Международная организация труда и международный рынок труда																				+			
Социальное партнерство в сфере труда																					+		


Наименование дисциплин по учебному плану	Универсальные компетенции											Общепрофессиональные компетенции						Профессиональные компетенции					
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7	УК-8	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6
Лидерство и управление командой			+																				+
HR-брендинг																							+
Финансовый анализ и учет									+														
Математика													+										
Статистика													+										
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1																							
Организационное поведение																							+
Поведение в организации																							+
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2																							
Демография																			+				
Социальная демография																			+				
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3																							
Управление развитием персонала																							+
Современные технологии работы с персоналом																							+
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4																							
Основы безопасности труда																			+				
Охрана труда																			+				
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5																							
Деловое общение																							+
Профессиональная этика и основы делового общения																							+
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6																							

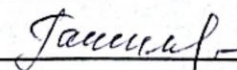
ФТД. Факультативные дисциплины																									
Управленческий учет и учет персонала																					+				
Управление человеческим капиталом																								+	

Категории и наименования формируемых компетенций

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции
Универсальные компетенции	
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Коммуникация	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровье сбережение)	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
Безопасность жизнедеятельности	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
Инклюзивная компетентность	УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности
Общепрофессиональные компетенции	

	ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;
	ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;
	ОПК-3. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;
	ОПК-4. Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом
	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач;
	ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.
Профессиональные компетенции	
	ПК-1. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для определения и обеспечения потребностей организации в персонале, осуществлять поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, решать задачи в сфере управления персоналом
	ПК-2. Способен анализировать и разрабатывать систему организации, нормирования и оплаты труда, способен составлять и контролировать статьи расходов на оплату труда персонала
	ПК-3. Способен применять современные технологии оценки и аттестации персонала, разрабатывать и рассчитывать необходимые финансово-экономические и нефинансовые показатели
	ПК-4. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия по реализации стратегии организационного развития, социальной политики, корпоративной культуры, управления персоналом и оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий
	ПК-5. Способен организовывать и проводить мероприятия по профессиональному развитию, построению карьеры, обучению и адаптации персонала организации
	ПК-6. Способен применять технологии социальной работы с персоналом, инструменты социальной психологии и прикладной социологии для выявления лидеров, а также разрешения конфликтов, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике

и.о. декана факультета управления  Нажмутдинова С.А.

Председатель методсовета факультета управления  Гашимова Л.Г.

Согласовано:

Начальник учебно-методического управления  Сандов А.Г.

