

е поведение																										
Профессиональные компетенции Наименование дисциплин по учебному плану	Универсальные компетенции						Обще-профессиональные компетенции					Профессиональные компетенции														
												Организационно управленческие									Информационно-аналитические			Научно-исследовательские		
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13		
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																										
Модуль профильной направленности																										
Теория и методология маркетинговых исследований											+					+										
Управление рисками в проекте		+																			+					
Научный семинар: корпоративное управление в бизнесе	+									+			+													
Управленческая экономика	+						+			+																
Инновационные технологии в менеджменте							+	+						+												
Стратегический менеджмент	+						+																+			
Профессиональные компетенции Наименование дисциплин по	Универсальные компетенции						Обще-профессиональные компетенции					Профессиональные компетенции														
												Организационно управленческие									Информационно-аналитические			Научно-исследовательские		

учебному плану																					ьские				
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13	
Управление бизнес-процессами в корпорациях	+								+		+														
Оценка производительности в корпорациях											+	+									+				
Самоменеджмент						+											+								
Контроллинг в бизнесе											+														
Венчурные финансы в бизнесе																					+	+			
Управление изменениями		+																+							
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1																									
Управление экономическими процессами в промышленности																+				+					
Управление рисками в бизнес-системе менеджмента																+				+					
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2																									
Профессиональные компетенции Наименование	Универсальные компетенции						Обще-профессиональные компетенции					Профессиональные компетенции													
												Организационно управленческие									Информационно-			Научно-	

дисциплин по учебному плану																аналитические			исследовательские					
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13
Конфликтология в менеджменте	+								+															
Конфликтология в системе менеджмента	+								+															
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3																								
Управление по результатам		+																	+					
Методология инновационного управления		+																	+					
Модуль мобильности																								
Анализ и моделирование бизнес-процессов (онлайн-курс НИУ «ВШЕ»)						+	+																	
Коммерциализация результатов инновационной деятельности (онлайн-курс СПбГУ)						+	+																	
Блок 2. Практика																								
Обязательная часть																								
Профессиональные компетенции Наименование	Универсальные компетенции					Обще-профессиональные компетенции					Профессиональные компетенции													
											Организационно управленческие						Информационно-			Научно-				

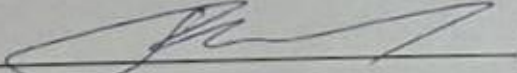
дисциплин по учебному плану																				аналитические			исследовательские	
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13
Учебная практика, ознакомительная											+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая)											+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																								
Производственная практика, научно-исследовательская работа											+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Производственная практика, преддипломная	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																								
Подготовка к процедуре защиты и защиты выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Факультативные дисциплины																								
Профессиональные компетенции Наименование дисциплин по	Универсальные компетенции					Обще-профессиональные компетенции					Профессиональные компетенции													
											Организационно управленческие									Информационно-аналитические			Научно-исследовательские	

учебному плану																					ьские				
	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13	
Актуальные проблемы современного бизнеса					+				+																
Практикум: проблемы проектного управления					+				+																

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника
универсальные компетенции	
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработать командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

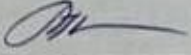
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
общепрофессиональные компетенции	
	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
профессиональные компетенции	
	ПК -1 Способен проектировать организационные элементы бизнес-структур, в том числе структуру управления, в соответствии с целями и стратегией бизнеса и участвовать в реализации программы организационных изменений
	ПК-2 - Способен разрабатывать предложения по совершенствованию управления компанией в процессах тактического и стратегического планирования и по повышению эффективности ее деятельности.
	ПК-3 - Способен разработать организационно - управленческие решения, связанные с развитием бизнеса, и оценить их условия и последствия
	ПК-4 Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям (знает – современные рыночные стратегии оптимизации развития компании, умеет – осуществлять стратегическое и

	операционное управление компанией)
	ПК-5 Способен разработать меры по повышению производительности труда за счет повышения качества нормирования.
	ПК-6 Способен применять знания об основах профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, текущей деловой оценки персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании
	ПК-7 Способен участвовать в подготовке проектов развития компании в соответствии с заказами потребителей продукции,
	ПК-8 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании
	ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
	ПК-10. – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами
	ПК-11 Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации бизнеса и использование его в своей работе
	ПК- 12 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли
	ПК-13 Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач

Декан факультета Управления  Магомедбеков Г.У.

Председатель методсовета факультета Управления _____ Гашимова Л.Г.

Согласовано:

Начальник учебно-методического управления  Гасангаджиева А.Г.