

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Философия»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Философия» изучается студентами, обучающихся по направлению 38.03.02.«Менеджмент».

Данный курс является одним из главных звеньев в системе общеобразовательной подготовки студентов. Его целями и задачами являются:

- формирование у студентов наиболее объективного и прогрессивного мировоззрения: способности мыслить самостоятельно, критически и рационально; умения грамотно формулировать и отстаивать собственную гражданскую позицию;
- привитие студентам навыков философского мышления: способности постижения сущности основных философских категорий, принципов и законов и использования полученных философских знаний в практике повседневной жизни и в ходе решения профессиональных задач.
- ознакомление студентов с особенностями исторических этапов развития философской мысли;
- ознакомление с различными философскими течениями и школами, существовавшими и существующими в философии;
- ознакомление с законами, принципами, категориями и методами философского анализа;
- формирование основ их научного мировоззрения;
- обучение умению практического применения философского знания в их будущей профессиональной деятельности.

**Содержание дисциплины.**

Философия, ее назначение и роль в жизни человека и общества мышления. Специфика философского знания. Мировоззрение, типы мировоззрения. Основные проблемы философии. Особенности постановки и решения философских проблем. Функции философии. Мировоззренческая роль философии.

Основные исторические этапы развития философской мысли. Древневосточная и античная философия. Философия эпохи Средневековья. Философия эпохи Возрождения. Характерные черты эпохи, их отражение в философии. Антропоцентрический характер нового направления философской мысли Ренессанса. Гуманизм и проблема человеческого индивидуализма. Пантеизм в философии эпохи Возрождения. Политическая мысль в эпоху Ренессанса. Утопии. Реформация церкви. Ереси.

Философия Нового времени и эпохи Просвещения. Немецкая классическая философия. Основные направления современной философии.

Философская мысль России. Славянофильство и западничество. Философские воззрения революционеров-демократов (Н. Чернышевский, Добролюбов и др.).

Проблемное поле русской философии 19-го века: познание, вера действие, ценности и т.д. Религиозная философия (Вл. Соловьев, Н.А. Бердяев р.). Русские философы о русской идее.

Современный этап развития философской мысли в России.

Философские проблемы онтологии. Феномен сознания. Проблема сознания в науке и философии. Сознание как предмет междисциплинарного исследования. Роль философии в изучении сознания.

Материализм и идеализм в решении проблемы сознания. Сознание, его структура. Сознание и язык. Сознательное и бессознательное. Познание. Субъект и объект познания. Формы чувственного постижения мира. Формы мышления. Научное знание как единство эмпирического и теоретического. Методы научного познания. Основные общенаучные методы. Методы социального познания. Истина. Концепции истины. Критерии истины. Роль практики в познании.

### **Проблема человека в философии**

Софисты о роли человека в мире. Истоки античного гуманизма. Человек – центральная проблема философии. Проблемы антропогенеза. Понятия "человек", "индивид", "личность" в антропологии. Проблемы социализации. Нравственные основания личности. Концепция личности в философии персонализма.

Личность и общество. Личность и ее ценностные ориентации. Проблема смысла жизни человека. Свобода человека. Постановка проблемы свободы в различных философских учениях. Взаимосвязь свободы и ответственности.

**Социальная философия.** Общество как коммуникативная целостность. Общество как система общественных отношений. Виды общественных отношений. Человеческая деятельность как специфический способ существования социума.

Понятие социальной общности. Важнейшие социальные общности. Марксистское учение о классах. Теории социальной стратификации. Изменение социальной структуры в ходе истории.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«История»**

#### **Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02«Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» (Аннотация)**

#### **Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «История» предназначена для студентов первого курса, обучающихся по направлению **38.03.02«Менеджмент»** (профиль «производственный менеджмент»).

В результате изучения курса студент должен знать фактический исторический материал по основным историческим периодам; сущность, формы, функции исторического знания, место, смысл и назначение истории в обществе; движущие силы и закономерности исторического процесса; хронологию важнейших исторических событий и явлений; исторические термины и понятия; место социальных групп и классов в историческом процессе и политической организации общества; роль личности в российской и мировой истории; значение реформ и контрреформ в истории страны, прогрессивных и регрессивных процессов в обществе, возможных альтернатив социального и политического развития общества, появляющихся на переломных этапах его истории; особенности и специфику возникновения и развития российского государства и его воздействия на ход общеисторического процесса, влияние мирового исторического процесса на складывание и совершенствование структуры российского государства, сочетание цивилизационного подхода и формационных характеристик в изучении курса российской истории.

#### **Содержание дисциплины**

Методология и теория исторической науки. Место России в мировом историческом процессе. Древняя Русь (IX – XIII вв.). Образование и развитие Российского централизованного государства в XIV – XVI вв. Россия в конце XVI – начале XVII вв. Российское государство в XVII в., «Бунташный век». Становление абсолютизма. XVIII в. в западноевропейской и российской истории: модернизация и Просвещение. Россия в XIX в. Россия в начале XX в.: проблемы модернизации страны. Социально-экономическое и политическое развитие страны в первое десятилетие советской власти. Советское общество в 1930-е годы. Вторая мировая и Великая Отечественная война (1939-1945 гг.). СССР в послевоенном мире (1945 – 1964 гг.): апогей сталинизма и попытки либерализации советской системы. Советское государство и общество в 1964 – 1984 гг.: от попыток реформ к глобальному кризису. СССР годы «перестройки» (1985 – 1991 гг.). Постперестроечная Россия (1992 - 1999 гг.). Россия и мир в начале XXI века. (2000 – 2010 гг.).

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Английский язык»**

**Для подготовки бакалавров  
по направлению 38.03.02. «Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Английский язык» предназначена для студентов курсов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

Основными целями изучения дисциплины «Английский язык» являются:

- коммуникативное и социокультурное развитие личности студента, подготовка его к межкультурному общению, что включает в себя: формирование и развитие билингвистической коммуникативной компетенции (языковой, речевой, лингвострановедческой, социолингвистической), необходимой для общения в учебной, повседневно-бытовой, деловой сфере, сферах досуга и развлечений; развитие культуры восприятия аутентичных текстов (художественных, газетно-журнальных, рекламно-справочных);

- формирование у студентов представлений о диалоге культур, требующем от его участников уважения к другим культурам, языковой, этнической и расовой терпимости, речевого такта, готовности к изучению культурного наследия мира, к духовному обогащению достижениями других культур;

- обучение студентов технологии изучения иностранных языков и развитие их самообразовательного потенциала для удовлетворения их личностных интересов в изучении иностранного языка в тех или иных сферах общения, областях знания, а именно: обучение технике работы с отечественной и зарубежной справочной литературой; развитие навыков работы с книгой, аудио- и видеоматериалами, компьютерными программами; обучение формам самоконтроля эффективности учебной, коммуникативно-познавательной и коммуникативной деятельности на иностранном языке;

В результате изучения дисциплины: студент должен знать основные разделы грамматики английского языка; лексику, необходимую в сфере бытового и делового общения; правила речевого этикета делового общения; культуру носителей иностранного языка. Студент должен уметь вести диалог в области бытовой и деловой сферы; оформлять документы и вести переписку в соответствии со стандартами, принятыми в англоязычных странах; работать с зарубежной литературой. Студент должен приобрести навыки перевода зарубежной литературы, работы с аудио- и видеоматериалами, ведения переговоров в деловой сфере.

**Содержание дисциплины**

Специфика артикуляции звуков, интонации, акцентуации и ритма нейтральной речи в изучаемом языке; основные особенности полного стиля произношения, характерные для сферы профессиональной коммуникации; чтение транскрипции.

Понятие дифференциации лексики по сферам применения (бытовая, терминологическая, общенаучная, официальная и другая).

Понятие о свободных и устойчивых словосочетаниях, фразеологических единицах.

Понятие об основных способах словообразования.

Грамматические навыки, обеспечивающие коммуникацию без искажения смысла при письменном и устном общении общего характера.

Основные грамматические явления, характерные для профессиональной речи.

Понятие об обиходно-литературном, официально-деловом, научном стилях, стиле художественной литературы. Основные особенности научного стиля.

Культура и традиции стран изучаемого языка, правила речевого этикета.

Говорение. Диалогическая и монологическая речь с использованием наиболее употребительных и относительно простых лексико-грамматических средств в основных коммуникативных ситуациях неофициального и официального общения. Основы публичной речи (устное сообщение, доклад).

Аудирование. Понимание диалогической и монологической речи в сфере бытовой и профессиональной коммуникации.

Чтение. Виды текстов: несложные прагматические тексты и тексты по широкому и узкому профилю специальности.

Письмо. Виды речевых произведений: аннотация, реферат, тезисы, сообщения, частное письмо, деловое письмо, биография.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Немецкий язык»**

#### **Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02.«Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» (Аннотация)**

#### **Цели освоения дисциплины**

Цель дисциплины – обеспечить достижение студентами профессиональной коммуникации во владении немецким языком.

Следовательно, специфичным для иностранного языка как учебного предмета являются коммуникативные цели обучения, которые предполагают обучение иноязычному общению в единстве всех его функций, а именно: познавательной (сообщения и запрос информации, ее извлечение при чтении и аудировании), регулятивной (выражение просьбы, совета, побуждение к речевым и неречевым действиям), ценностно-ориентационной (выражение мнения, оценки, формирование взглядов и убеждений) и этикетной (соблюдение речевого этикета).

#### **Содержание дисциплины**

Курс должен обеспечить в итоге у студента развитие коммуникативной компетенции в немецком языке, то есть способности и готовности практически использовать приобретенные ими иноязычные речевые навыки и умения, грамматические навыки, обеспечивающие коммуникацию, грамматические явления, характерные для профессиональной речи, чтение несложных прагматических текстов и текстов по широкому и узкому профилю специальности, письмо, все виды речевых произведений: аннотация, реферат, тезисы, сообщения, частное письмо, деловое письмо, биография.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Правоведение»**

#### **Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02.«Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» (Аннотация)**

Дисциплина «Право» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

#### **Цели освоения дисциплины:**

В результате изучения курса студент должен знать:

Природу и сущность государства и права; Основные закономерности возникновения, функционирования и развития государства и права, исторические типы и формы государства и права, их сущность и функции; Механизм государства, систему права, механизм и средства

правового регулирования, реализации права; роль государства и права в политической системе общества, в общественной жизни;

Особенности конституционного строя, правового положения граждан, форм государственного устройства, организации и функционирования системы органов государства и местного самоуправления в России;

Основные положения отраслевых юридических и специальных наук, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в различных отраслях материального и процессуального права: административного права, гражданского права, гражданского процесса, трудового права, уголовного права, уголовного процесса, экологического права, финансового права, предпринимательского права;

#### **Содержание дисциплины:**

Источники права: понятие и виды; Нормативно-правовой акт, правовой прецедент, нормативный договор, правовой обычай; Нормативно-правовые акты: понятие и виды; Нормы права. Понятие и структурные элементы: гипотеза, диспозиция, санкция; Правоотношение: понятие и структура. Юридические факты; Толкование права; Правонарушение: понятие и виды; Юридическая ответственность: понятие и виды;

Основы конституционного строя; Права и свободы человека и гражданина, гражданство; Федеративное устройство, территориальное деление, разграничение компетенции; Федеральные органы государственной власти; Органы государственной власти субъектов Российской Федерации; Местное самоуправление, органы местного самоуправления; Судебная власть;

Граждане (физические лица); Юридические лица, индивидуальные предприниматели; Объекты гражданских прав; Исчисление сроков, исковая давность; Право собственности и иные вещные права; Сделки и обязательства, представительство, доверенность; Договоры; Наследственное право;

Управление и контроль в сфере трудовых отношений (система органов, функции); Трудовой договор; Рабочее время и время отдыха; Оплата труда; Гарантии и компенсации в области социально-трудовых отношений; Дисциплина труда, трудовой распорядок; Охрана труда; Материальная ответственность сторон трудового договора; Особенности регулирования труда отдельных категорий работников; Ответственность за нарушение трудового законодательства; Порядок рассмотрения трудовых споров; Защита от безработицы, содействие в трудоустройстве;

Порядок и условия заключения и прекращения брака; Режим имущества супругов, ответственность по обязательствам; Установление происхождения детей; Права и обязанности родителей и детей; Алиментные обязательства членов семьи; Акты гражданского состояния; Охрана семьи, материнства, отцовства и детства;

Административные правонарушения;

Понятие и структура состава преступления. Объект преступления; Объективная сторона преступления; Субъективная сторона преступления; Субъект преступления; Преступления против личности; Преступления в сфере экономики.

### **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ «Риторика и ораторское искусство» Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02.«Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» (Аннотация)**

Дисциплина «Риторика» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению: 38.03.02:Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой методики преподавания русского языка и литературы.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с развитием навыков публичных выступлений, формированием умения логически верно, аргументировано и ясно

строить письменную и устную речь в соответствии с коммуникативными намерениями и коммуникативной ситуацией. Задачи изучения дисциплины: - формирование навыков построения связных монологических высказываний в соответствии с коммуникативной ситуацией; - формирование и развитие умения выступать публично, с учетом специфики аудитории и поставленных задач, аргументировать свою позицию; - освоение основных приемов и правил ведения дискуссии; - усвоение навыков самостоятельной творческой работы со словом; Изучение теории и практики ораторского искусства – важная составляющая профессионального мастерства юриста, экономиста, управленца, поскольку без сформированного умения четко и ясно выражать мысли, аргументированно отстаивать свои позиции и интересы трудно представить профессиональную деятельность в этих сферах. Кроме того, умения и навыки, связанные с владением словом, облегчают обучение будущих бакалавров и по другим дисциплинам, а навыки публичных выступлений развивают коммуникабельность и уверенность в себе. В структуре общепрофессиональной образовательной программы подготовки экономистов риторика относится к дисциплинам гуманитарного, социального и экономического цикла. Для изучения ораторского искусства необходимо хорошее знание литературного языка как основного инструмента аргументации. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ОК:4, ПК: 8. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме контрольной и самостоятельной работы, тестов и коллоквиумов, диспутов и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 4 зачетные единицы, в том числе 144 академических часа по видам учебных занятий

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Математика»**

#### **Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» (Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины** Дисциплина «Математика» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент». В результате изучения курса студент должен знать основные понятия и методы векторной алгебры, аналитической геометрии на плоскости и в пространстве, линейной алгебры, дифференциального исчисления, интегрального исчисления, теории дифференциальных уравнений, теории функции нескольких переменных, теории вероятностей и математической статистики.

Студент должен уметь составлять уравнения линий первого и второго порядка на плоскости, производить действия над векторами, составлять уравнения плоскостей и прямых в пространстве, определять взаимное расположение прямых, плоскостей, прямой и плоскости, решать системы линейных алгебраических уравнений, производить действия над матрицами, находить определитель матрицы, находить обратную матрицу, вычислять ранг матрицы, определять линейную зависимость и независимость векторов, находить базу системы векторов, вычислять производную и дифференциал, исследовать функцию и строить ее график, вычислять неопределенный и определенный интеграл, находить частные производные и дифференциал функции нескольких переменных, находить экстремум функции двух переменных, вычислять двойные интегралы, решать обыкновенные дифференциальные уравнения первого и второго порядка, исследовать на сходимость числовые ряды, раскладывать элементарные функции в ряд Тейлора, уметь вычислять вероятности событий, составлять закон распределения дискретной случайной величины; составлять функцию распределения  $F(x)$  и плотность распределения  $f(x)$  непрерывной случайной величины, вычислять числовые характеристики случайных величин, решать задачи, используя аппарат математической статистики.

Порядок нахождения точки пересечения прямой и плоскости. Взаимное расположение прямых, плоскостей, прямой и плоскости. Матрицы и действия над ними. Свойства арифметических операций с матрицами. Определитель матрицы и способы его вычисления. Обратная матрица. Решение систем линейных уравнений. Формулы Крамера, метод Гаусса. Общее решение. Ранг матрицы. Теорема Кронекера-Копелли. Линейные пространства, определение, примеры. Линейная независимость. База системы векторов. Классификация функций. Композиция функций. Предел функции в точке, свойства пределов. Теоремы о пределах. Правила вычисления пределов. Первый и второй замечательные пределы. Бесконечно малые и бесконечно большие функции. Сравнение бесконечно малых и бесконечно больших функций (формулы эквивалентности). Непрерывность функции, свойства непрерывных функций. Точки разрыва первого и второго рода. Свойства производных. Таблица производных. Понятие дифференциала. Приближенное вычисление с помощью дифференциала. Производные и дифференциалы высших порядков. Правило Лопиталья. Раскрытие неопределенностей  $0/0$ ,  $\infty/\infty$ . Формула Тейлора. Схема исследования функции и построение графика. Понятие первообразной и неопределенного интеграла. Свойства неопределенного интеграла. Свойства неопределенного интеграла. Таблица интегралов. Основные методы интегрирования: непосредственное интегрирование, метод подстановки, интегрирование по частям. Интегрирование простейших рациональных дробей (3 вида). Определенный интеграл.

Необходимое условие существования определенного интеграла. Основные свойства определенного интеграла. Оценки интегралов. Определенный интеграл с переменным верхним пределом. Существование первообразной для непрерывной на отрезке функции. Замена переменной в определенном интеграле. Формула интегрирования по частям в определенном интеграле. Геометрические приложения определенного интеграла: площадь криволинейной трапеции, длина дуги кривой, объем тела вращения, площадь поверхности вращения. Приближенное вычисление определенных интегралов. Квадратурные формулы прямоугольников, трапеций, Симпсона. Несобственные интегралы 1-го и 2-го рода. Признак сходимости несобственных интегралов. Функции двух переменных: определение и основные понятия. Предел функции двух переменных и его свойства. Непрерывность функции двух переменных. Производные функции двух переменных. Дифференцируемость. Дифференциал функции. Необходимые условия дифференцируемости функции двух переменных. Достаточное условие. Производные сложных функций нескольких переменных. Производная по направлению. Частные производные и дифференциалы высших порядков. Дифференциальные уравнения: основные понятия и определения. Дифференциальные уравнения с разделяющимися переменными. Линейные дифференциальные уравнения первого порядка. Метод вариации произвольной постоянной. Метод подстановки. Дифференциальные уравнения второго порядка, допускающие понижения порядка. Линейные однородные дифференциальные уравнения второго порядка с постоянными коэффициентами. Линейные неоднородные дифференциальные уравнения второго порядка с постоянными коэффициентами. Ряды. Необходимое условие сходимости. Гармонический ряд. Остаток ряда. Знакопостоянные числовые ряды. Необходимое условие сходимости. Ряд Дирихле. Признаки сходимости знакоположительных рядов: признак сравнения, предельный признак сравнения, признак Даламбера, признак Коши, интегральный признак. Действия над рядами. Знакопеременные ряды и их сходимости. Достаточное условие Лейбница. Абсолютно сходящиеся ряды. Условная сходимости. Функциональные ряды. Область сходимости. Равномерная сходимости. Локальная и интегральная теоремы Лапласа. Случайная величина и закон ее распределения вероятностей. Числовые характеристики случайной величины и их свойства: математическое ожидание, дисперсия. Функция распределения случайной величины. Свойства функции распределения. Дискретные случайные величины. Биноминальный закон распределения случайной величины. Дискретные случайные величины. Закон распределения Пуассона. Геометрическое распределение. Дискретные случайные величины. Гипергеометрическое распределение. Плотность распределения непрерывной случайной величины и ее свойства. Нормальный закон распределения непрерывной случайной величины. Показательный закон распределения непрерывной случайной величины. Вариационные ряды. Средние величины, их свойства.

Понятие о статистической оценке параметров и законы распределения выборочных характеристик.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Статистика»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:** «Статистика» является овладение студентами статистической методологии и применение статистических методов при всестороннем исследовании социально-экономических процессов, протекающих в организациях, на предприятиях, фирмах и в отраслях национальной экономики.

Дисциплина «Статистика» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать:

- способы группировки данных и вариационные ряды;
- сущность средних величин в статистике и показателей вариации;
- закономерности распределения;
- выборочный метод статистических исследований;
- статистические методы изучения взаимосвязей;
- ряды динамики и индексы.

Студент должен уметь:

- группировать исходные данные;
- выбирать вид средних величин для различных явлений и показатели вариации;
- использовать кривые распределения и вычислять их характеристики;
- составлять репрезентативные выборки
- определять необходимое количество испытаний (объем выборки);
- анализировать ряды динамики;
- вычислить различные виды индексов и оценивать их веса при построении агрегатного индекса;
- ориентироваться в статистических методах изучения взаимосвязи.

Студент должен иметь навыки:

- применения статистических методов в исследовании социально-экономических явлений;
- обработки статистических данных;
- оценки итоговых данных, полученных методами статистики;
- моделирования статистических закономерностей и оценки качества моделей;
- применения статистических методов в исследовании социально-экономических явлений;

**Требования к уровню освоения содержания дисциплины:**

**Содержание дисциплины**

Предмет, метод и задачи статистики; источники статистической информации; группировка и сводка материалов статистических наблюдений; абсолютные и относительные величины; средние величины; ряды динамики; индексы; статистика продукции; статистика численности работников; и использования рабочего времени; статистика производительности труда; статистика заработной платы; статистика основных фондов; статистики научно-технического прогресса; статистика себестоимости

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Инвестиционный анализ»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Изучение методов эффективности инвестиционных проектов, понимание особенностей анализа различных видов инвестиций, получение навыков инвестиционного анализа при разработке и реализации бизнес-планов, стратегии развития предприятия.

В процессе освоения дисциплины бакалавры формируют общекультурные и профессиональные компетенции. В этой связи студенты, в результате изучения курса должны приобрести знания в области:

- основных концепций инвестиционного анализа (его цели, задачи, инструменты);
- основных понятий инвестиционной деятельности;
- современной классификации методов анализа экономической эффективности инвестиционных проектов;
- методов оценки эффективности инвестиционных проектов в условиях инфляции и рисков;
- методов оценки стоимости различных источников финансирования инвестиционных проектов.

**Краткое содержание**

Сущность концепции инвестиционного анализа. Компьютерные технологии в инвестиционном анализе. Виды, этапы жизненного цикла инвестиционного проекта. Методы оценки эффективности инвестиционного проекта. Методы оценки эффективности инвестиций, основанные на дисконтированных и на учетных оценках. Анализ инвестиционных проектов в условиях инфляции и риска. Анализ цены и структуры капитала инвестиционного проекта. Анализ инвестиционной привлекательности организации. Анализ эффективности лизинговых операций. Критерии экономической эффективности инвестиционных проектов. Методы анализа экономической эффективности инвестиций. Методы оценки стоимости различных источников финансирования инвестиций.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«История управленческой мысли»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Теория менеджмента: История управленческой мысли» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент». Целями освоения дисциплины является изучение методологических основ менеджмента, основных научных школ, современных идей.

Понятие современного менеджмента настолько широко, что менеджерам необходимо постоянно использовать в своей деятельности концепции, формулируемые на основе множества базовых идей, которые есть в их распоряжении. Основные цели преподавания дисциплины:

- изучение теорий, созданных представителями основных научных школ менеджмента;
- знакомство с первоисточниками в области теорий менеджмента;
- изучение наследия российской науки управления и современных практических подходов;

ознакомление с современными зарубежными теориями менеджмента

**Краткое содержание:** Предметом истории управленческой мысли является освещение вопросов развития истории управленческой мысли в прошлом и настоящем, изложение исторических концепций зарождения становления и развития менеджмента как теории и практики и искусства управления, история мировой науки управления с древнейших времен до наших дней. В данной дисциплине освещаются проблемы античного менеджмента, управленческих революций, концепции научного управления, административного направления, с позиции психологии и человеческих отношений и с позиции науки о поведении и концепции развития менеджмента в условиях рыночных отношений, воззрения представителей школ, научного управления, «классической» школы менеджмента, школы «человеческих отношений», школы «поведенческих наук», школы «науки управления». Наряду с этим в данной дисциплине изучаются тенденции развития менеджмента за рубежом, зарождение менеджмента в России и периоды развития его в СССР. Рассматриваются тенденции и этапы практической реализации наиболее значимых идей научного менеджмента.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Теория организация»**

**Для подготовки бакалавров**

**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**

**профиль «Производственный менеджмент»**

**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины** Целью курса является приобретение студентами компетенций, необходимых для понимания особенностей поведения людей в организациях, прогнозирования этого поведения и управления им, а также управления организационным развитием. Основными задачами дисциплины являются: • углубить знания ключевых концепций и теорий в сфере поведения отдельных индивидуумов в организации, в том числе концепции мотивации; • обеспечить методикой анализа взаимоотношений индивидуумов в группе и особенностей группового принятия решений; • подчеркнуть значение важнейших элементов как самой организации, так и ее окружающей среды, и рассмотреть политический контекст организации. • развить навыки анализа возможностей организационного развития и изменений и обеспечения их реализации.

**Содержание дисциплины:** Сущность понятия «организация». Организация как явление, как процесс, как социальная общность. Организация в статике и в динамике. Организованность как все природное явление. Тектология А.А.Богданова. Тектология как всеобщая организационная наука. Теория организаций как ветвь тектологии. Социальные организации как предмет междисциплинарного изучения. Организация и система. Общее и особенное в соотношении понятий «организация» и «система». Зависимость открытой системы от структуры и специализации. Зависимость организации как открытой системы от внешней среды. Человеческий фактор в функционировании организационных систем. Внутренняя среда организаций как открытых систем. Характер функционирования открытых систем. Тенденции организаций как открытых систем. Самоорганизация в природе и обществе. Самоорганизация в природе и обществе. Основные характеристики саморганизации системы: необратимость, равновесие. Флуктуации. Роль случайных факторов. Рынок природы как результат процесса самоорганизации. Организация как альтернатива самоорганизации. Проблемы НТР: энергетика и база возобновляемых ресурсов. Законы организации. Закон как устойчивая, объективная связь явлений и событий. Методы количественной оценки уровня самосохранения организаций. Принципы развития организации. Жизненный цикл организации. Сущность закона информированности-упорядоченности. Особенности действия закона информированности-упорядоченности. Принципы реализации закона единства анализа и синтеза. Закон композиции и пропорциональности, его сущность. Понятие гармонии организации. Взаимосвязь законов организации. Принципы организации. Выход в статическое состояние путем свертывания

производства старой продукции. Принципы статического состояния организации: принцип приоритета цели, принцип приоритета функций над структурой, принцип приоритета субъекта управления над объектом. Принципы динамического состояния организации: принцип приоритета персонала, принцип приоритета структур над функциями и принцип приоритета объекта управления над субъектом. Тектологические (общие) принципы организации.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Организационное поведение»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Организационное поведение» входит в базовую часть программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент»

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с проблемами поведения организационной системы в целом и поведения людей в организации; вопросы результативности организации; развитие культуры организации и культуры поведения отдельной личности в организации. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных – ОК-5, ОПК-3, ПК-1 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 академических часов

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Маркетинг»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Маркетинг» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать: основные понятия и концепции, стратегическое планирование маркетинга, комплекс маркетинга, маркетинговую среду и взаимодействие с ней, потребительское поведение и маркетинговые исследования, сегментирование и выбор рынков, позиционирование, взаимоотношение с потребителями, товары, марки, упаковка и услуги, методы и стратегии ценообразования, реклама, стимулирование сбыта, связи с общественностью, личная продажа и управление сбытом, каналы распределения товаров.

**Содержание дисциплины**

Социально-экономические основы маркетинга. Стратегическое управление маркетингом. Разделы плана маркетинга. Разработка бюджета маркетинга.

Маркетинговая среда организации: основные факторы микросреды. Основные факторы макросреды.

Потребительские рынки и покупательское поведение потребителей.

Сущность мотивации и поведения потребителей. Теоретические концепции мотивации. Модель покупательского поведения. Существующие характеристики покупателей. Процесс принятия решения о покупке. Рынок предприятий.

Особенности рынка организаций. Факторы, влияющие на покупателей. Принятие решений о закупках. Рынок промежуточных продавцов. Рынок государственных учреждений. Методы закупок. Маркетинговые исследования и информация

Сегментирование рынка. Товары, товарные марки, упаковка и услуги. Установление цен на товары. Проблемы и условия ценообразования. Факторы ценообразования. Методы ценообразования. Распределение товаров и товародвижение

Розничная и оптовая торговля.

Маркетинговая коммуникация. Комплекс стимулирования. Бюджет стимулирования. Реклама и стимулирование сбыта

Международный маркетинг.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

**«Социология»**

**Для подготовки бакалавров**

**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**

**профиль «Производственный менеджмент»**

**(Аннотация)**

### **Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Социология» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент». В результате изучения курса студент должен знать материал по основным вопросам социологии; социологический подход к личности и факторы ее формирования в процессе социализации, основные закономерности и формы регуляции социального поведения, природу возникновения социальных общностей и социальных групп, виды социальных процессов; типологию, основные источники возникновения и развития массовых социальных движений, формы социальных взаимодействий, факторы социального развития, типы и структуры социальных организаций; основы социологического анализа.

Студент должен уметь анализировать источники возникновения и развития массовых социальных движений, формы социальных взаимодействий, факторы социального развития, типы и структуры социальных организаций; применять на практике полученные теоретические знания; предвидеть и анализировать возможные последствия конкретных ситуаций, возникающих в обществе; использовать основные положения и методы социологии при решении социальных и профессиональных задач.

Студент должен иметь навыки социологического анализа, объективного научного подхода к проблемам; самостоятельно работать с научной, учебной, справочной и учебно-методической литературой; оценить качество исследования в данной предметной области, соотнести новую информацию с уже имеющейся, логично и последовательно представлять результаты собственного исследования; самостоятельно формулировать и обосновывать собственную точку зрения на различные социальные явления.

### **Содержание дисциплины**

Предыстория и социально-философские предпосылки социологии как науки. Социологический проект О. Конта. Классические социологические теории. Современные социологические теории. Русская социологическая мысль. Общество и социальные институты. Мировая система и процессы глобализации. Социальные группы и общности. Виды общностей. Общность и личность. Малые группы и коллективы. Социальная организация. Социальные движения. Социальное неравенство, стратификация и социальная мобильность. Понятие социального статуса. Социальное взаимодействие и социальные отношения. Общественное мнение как институт гражданского общества. Культура как фактор социальных изменений. Взаимодействие экономики, социальных отношений и культуры. Личность как социальный тип. Социальный контроль и девиация. Личность как деятельный субъект. Социальные изменения. Социальные революции и реформы. Концепция социального прогресса. Формирование мировой системы. Место России в мировом сообществе. Методы социологического исследования.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

**«Технологические основы промышленного производства»**

**Для подготовки бакалавров**

**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**

**профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

Дисциплина «Технологические основы промышленного производства» входит в базовую часть программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент».

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением технологического процесса, необходимого для профессионального освоения основ организации и управления промышленным производством. Курс дает представление о структуре народного хозяйства и современных технологиях в различных отраслях промышленного производства. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных – ОК-6, ОПК-3, ПК-6, ПК-8. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривают проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 академических часов.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ  
«Основы менеджмента»  
Для подготовки бакалавров  
по направлению 38.03.02. «Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Основы менеджмента» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать основные этапы развития менеджмента, принципы развития и закономерности функционирования организации, роли, функции и задачи менеджера в современной организации, типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования, основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

Студент должен уметь анализировать организационную структуру и уметь разрабатывать предложения по ее совершенствованию, анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности, организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.

Студент должен владеть методами реализации основных управленческих функций, современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.

**Содержание дисциплины**

Теория управления: сущность и содержание управления, место теории управления в системе современных знаний, специфика управленческой деятельности, современные проблемы управления.

Закономерности и принципы управления.

Функциональные основы теории управления.

Процесс и механизм управления: понятие процесса управления; операции процесса управления; свойства, характеристики и основные этапы процесса управления; типология процессов управления; понятие механизма управления, стихийное и сознательное формирование механизма управления; нравственные ограничения в использовании средств управления.

Ресурсы управления: человеческие, материальные, информационные, финансовые ресурсы управления; роль человека в процессах управления; информация как ресурс

управления, информационные системы и технологии; экономическое содержание ресурсов управления.

Цели и целеполагание в управлении: роль цели в организации и осуществлении процессов управления, классификация целей, построение дерева целей; сочетание разнообразия целей и функций менеджмента; система управления по целям; стратегия и тактика управления.

Разработка управленческих решений: понятие и классификация управленческих решений, основополагающие элементы деятельности, условия и критерии принятия решений, процесс и модели принятия управленческих решений, реализация управленческих решений.

Управление коммуникациями: роль коммуникаций в деятельности организации, классификация коммуникаций, уровни и виды коммуникаций, коммуникационный процесс, принципы управления коммуникациями.

Система управления: понятие системы управления, распределение функции, полномочий и ответственности, принципы построения систем управления, факторы формирования систем управления; понятие звена управления, разработка комплекса функций обособляемого звена системы управления, типология систем управления.

Централизация и децентрализация управления: полномочия и факторы их распределения; делегирование полномочий в процессах управления, функциональное содержание полномочий; выбор и регулирование степени централизации управления.

Отношения власти в системе управления: понятие и типология власти; власть и авторитет менеджера; признаки, факторы и проявления неуправляемости; источники власти в управлении организацией; партнерство в процессах менеджмента.

Мотивация деятельности в управлении: мотивы деятельности человека и их роль в управлении, основные понятия и логика процесса мотивации, факторы формирования мотивов труда; использование мотивации в практике менеджмента; факторы эффективности мотивации; современные концепции мотивации.

деловы и стиль управления: процессы формирования и основные составляющие лидерства, формальные и неформальные факторы лидерства, проявление лидерства в стиле управления, тенденция развития стиля управления.

Групповая динамика и конфликты: роль группы в поведении и деятельности человека, формирование групп, взаимодействия в группе и в организации; возникновение, проявление и разновидности конфликтов, влияние конфликтов на управление.

Организационные изменения и развитие: природа процесса изменений, организация проведения изменений, внедрение изменений; развитие как фактор стабильности и эффективности, управление функционированием и управление развитием; инновационность и стратегии развития.

Управление качеством и качество управления.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Стратегический менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Стратегический менеджмент» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент». В результате изучения курса студент должен знать классификацию стратегических решений; принципы и закономерности разработки стратегических решений; способы описания процесса стратегического управления; основные матричные модели принятия стратегических решений; способы реализации стратегии.

Студент должен уметь и идентифицировать и анализировать проблемную ситуацию стратегического управления; решать типовые задачи, используемые при принятии стратегических решений; использовать для принятия решения по координированию диверсифицированных бизнесов в проблемных ситуаций формализованный аппарат.

Студент должен иметь навыки проведения анализа и координации бизнес-единиц портфеля; навыки реализации функциональных и продуктовых стратегий.

Содержание дисциплины:

Основные элементы стратегического менеджмента (основные понятия стратегического управления; базовые этапы процесса стратегического управления); формирование стратегии (матричные модели стратегического выбора и анализа портфелей бизнесов; модели BCG, GE, Хофера-Литла, Ансоффа; стратегический анализ диверсифицированных компаний); реализация стратегий (функциональные стратегии развития предприятия; продуктовые стратегии); формирование эффективной организации (управление стратегическими альянсами; адаптация организационной структуры к стратегии организации).

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Методы принятия управленческих решений»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент».

В результате изучения курса студент **должен знать:** основные математические понятия и методы принятия решений применительно к решению задач наиболее эффективного управления различными организационными системами, учитывая неопределенность внешних обстоятельств и ограниченность внутренних возможностей управляемого объекта.

Студент **должен уметь:** решать широкий круг задач, возникающих в практике менеджмента, связанных с принятием решений, относящихся ко всем областям и уровням управления.

Студент **должен иметь навыки** по вопросам, касающимся принятия управленческих решений; навыки использования методов принятия решений применительно к решению задач наиболее эффективного управления различными организационными системами, навыки количественного обоснования принимаемых решений по организации управления как на микро-, так и на макро уровнях с выявлением краткосрочных и долгосрочных последствий этих решений.

**Содержание дисциплины:**

Детерминированные методы принятия решений в экономике и принятия решений в условиях неопределенности: основы теории принятия решений и исследования операций, линейное и нелинейное программирование, дискретное (целочисленное) программирование, теория графов, динамическое программирование, основы математической теории принятия решений в условиях неопределенности, конфликтные ситуации и теорию игр, многокритериальные задачи принятия решений.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Безопасность жизнедеятельности»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» входит в базовую часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 менеджмент Профиль подготовки Производственный менеджмент Дисциплина реализуется межфакультетской кафедрой Безопасности жизнедеятельности.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с основными природными и техносферными опасностями, их свойствами и характеристиками, характером воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду; общую характеристику чрезвычайных ситуаций и причины их возникновения; способы и технологии защиты в чрезвычайных ситуациях; функции и работа органов «Российской системы предупреждения и действий в чрезвычайных ситуациях» Дисциплина нацелена на формирование общекультурных ОК-9 компетенций выпускника

Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические (семинарские) занятия, самостоятельная работа студента, контроль самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме устных опросов, тестирования, докладов, рефератов, контрольных работ и промежуточный контроль в форме зачета. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе 72 в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Методы оптимальных решений»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Методы оптимальных решений» относится к базовым дисциплинам образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02- Менеджмент (бакалавриат) и является важной составной частью теоретической подготовки специалиста в области Менеджмента и занимает существенное место в его будущей практической деятельности. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой математических и естественнонаучных дисциплин. Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций по направлению 38.03.02- Менеджмент «бакалавриат» и профилю подготовки «Производственный менеджмент».

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с получением базовых знаний и формированием основных навыков по методам оптимальных решений, необходимых для решения задач, возникающих в практической деятельности. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций - ОК6, ОПК-6,ОПК-7, ПК-10. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, тестов, решения задач, проведении письменных контрольных работ и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 3 зачетных единиц, в том числе в 108 академических часов по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление изменениями»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины** Дисциплина «Управление изменениями» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент». «Управление изменениями» является ознакомление студентов с теоретическими аспектами дисциплины, подготовка к решению практических задач по управлению изменениями, изучение технологий и методов проведения изменений в организации, приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать: научные основы управления изменениями, основные концепции и этапы развития этого раздела– менеджмента; место и роль управления изменениями в системе управления

предприятием (организацией);– принципы управления изменениями;– инструменты и методы планирования и управления изменениями;– структуру и последовательность этапов изменений; Уметь: осуществлять деятельность по управлению изменениями на любом уровне управленческой– деятельности; осуществлять анализ эффективности и результативности проведённых изменений;– разрабатывать и совершенствовать программу изменений;– анализировать и решать проблемы в области управления изменениями;– выбирать стратегию и тактику управления изменениями в соответствии с целями и спецификой– организации.

**Содержание дисциплины** Основы изменений в организации Четыре стадии процесса изменения. Четыре уровня деятельности организации. Фазы организационных изменений. Необходимость развития и изменения Индивидуальные реакции на изменения. Организационные реакции на изменения. Характеристики изменения. Графическое представление развития и изменения. Сопротивление изменениям, его причины и методы преодоления Причины сопротивления изменениям Стереотипы сопротивления изменениям Психологические барьеры и формы их проявления Формирование готовности персонала к изменениям. Пути и методы преодоления сопротивления изменениям. 4 Управление взаимоотношениями в условиях осуществления организационных изменений Управление изменениями организационной структуры Организационное обучение: результаты и измерение Вовлечение работников в процесс модернизации 5 Изменения: законы, стратегии, принципы, модели Законы изменений. Стратегии изменений. Основные принципы и модели управления процессом изменений. Построение эффективной команды в условиях организационных изменений Основы формирования команды для стратегических изменений.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Логистика»**

**Для подготовки бакалавров**

**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**

**профиль «Производственный менеджмент»**

**(Аннотация)**

Дисциплина «Логистика» входит в базовую часть образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой коммерции и маркетинга

. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с перемещением материальных и сопутствующих потоков, формированием и развитием оптимальных хозяйственных связей, рассмотрением главных подходов к формированию комплексной программы повышения конкурентоспособности фирмы. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных – ОК-6, общепрофессиональных – ОПК-6, ОПК-7. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Бизнес-планирование»**

**Для подготовки бакалавров**

**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**

**профиль «Производственный менеджмент»**

**(Аннотация)**

### **Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Бизнес-планирование» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать виды и назначение бизнес-планов, принципы их разработки, этапы создания малого предприятия, основы сетевого планирования,

автоматизированные системы управления, методики анализа рынка, структуру и принципы организации производственного процесса, механизм управления предприятием.

Студент должен уметь разрабатывать бизнес-план, составлять перечень работ по организации деятельности предприятия, оценить конкурентоспособность выпускаемой продукции, анализировать рынок, производить расчет объема производства, расчет численности рабочих, распределять полномочия отдельных групп исполнителей, производить расчеты по выявлению постатейных затрат, определять все типы рисков, оценить финансовое состояние предприятия.

Студент должен иметь навыки по бизнес-планированию, навыки стратегического планирования, навыки разработки планов инвестиционных мероприятий, навыки разработки бюджета, навыки прогнозирования рисков и мер по их предупреждению.

#### **Содержание дисциплины:**

Роль бизнес-планирования в современном предпринимательстве, развитие малого предпринимательства, структура малого бизнеса, этапы и календарное планирование организации деятельности, управление и организация производства, производственный цикл, изучение и анализ рынка, конкурентные преимущества продукции, создание нового предприятия, планирование текущих затрат предприятия, калькуляция себестоимости продукции, экономическая оценка деятельности предприятия.

### **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ «Управление человеческими ресурсами» Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» (Аннотация)**

#### **Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Управление человеческими» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент». В результате изучения курса студент должен знать базовые концепции и принципы управления человеческими ресурсами на предприятии; закономерности формирования трудовых отношений; теории мотивации; структуру персонала организации, категории работников в организации; структуру системы управления человеческими ресурсами; функции управления человеческими ресурсами; технологию управления человеческими ресурсами.

Студент должен уметь выявлять проблемы управленческого характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; разрабатывать кадровую политику организации; разрабатывать и реализовывать мероприятия по адаптации персонала; определять потребность организаций и подразделений в кадрах рабочих, специалистов и руководителей, источники их пополнения; решать вопросы развития персонала, включая подготовку и повышение квалификации работников;

Студент должен иметь навыки взаимодействия с работниками и неформальными группами в организации; управления конфликтами; планирования карьеры персонала; оценки результатов труда персонала.

#### **Содержание дисциплины**

Человеческие ресурсы предприятия как объект управления; место и роль управления человеческими ресурсами в системе управления предприятием; принципы управления человеческими ресурсами; функциональное разделение труда и организационная структура службы управления человеческими ресурсами; кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами; анализ кадрового

потенциала; перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры; подбор персонала и профориентация; подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; мотивация поведения в процессе трудовой деятельности; профессиональная и организационная адаптация персонала; конфликты в коллективе; оценка эффективности управления человеческими ресурсами.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Самоменеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины** Дисциплина «Самоменеджмент» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

Цель - научить студентов теории и практике решения заданий самоменеджмента; заложить основы общей культуры (мышления, чувств, общения, профессиональной, духовной и т. д.) и характера; развить мышление, умственную и духовную зрелость, образованность, широту кругозора.

Основное задание дисциплины - дать студентам базовые знания в отрасли управления своим развитием (самоуправление), специальные знания, а также произвести навыки для достижения поставленных целей.

**Содержание дисциплины** Определение самоменеджмента, функции самоменеджмента, применение в работе эффективных методов, сущность самоменеджмента: целеполагание; составление плана принятие решений ,организация своего рабочего времени и пространства. Необходимость, природа и преимущества самоменеджмента, этапы самоменеджмента. Теоретические концепции самоменеджмента, концепции Лотара Зайверта, М.Вудкока и Д.Френсиса, В.А. Андреева, Бербеля и Хайнца Швальбе, Основные составляющие самоменеджмента, способы решения проблем дефицита времени, причины, заставляющие человека нерационально использовать свое время, управление коммуникациями, методические правила искусства общения, общение по телефону , Способы и инструменты решения выбора карьеры и методика оценки типа личности по Тигеру (ТАРТ). Определение делового профиля личности , Искусство делегирования полномочий, достоинства делегирования. Возрастная Значимость способности делегирования возрастает по мере административного роста в профессиональной деятельности менеджера. Что необходимо делегировать, условия и препятствия делегирования. Пределы делегирования. Рациональное использование времени менеджера Расстановка приоритетов - перечень областей, в которых менеджер может устанавливать приоритеты. Эффективность подробного структурирования время руководителя. Рациональное использование времени менеджера Расстановка приоритетов - перечень областей, в которых менеджер может устанавливать приоритеты. Эффективность подробного структурирования время руководителя.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Информационные технологии в менеджменте»**  
**Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Информационные технологии в менеджменте» предназначена для студентов второго курса, обучающихся по направлению 38.03.02.«Менеджмент». Цель учебной дисциплины – дать будущим специалистам-менеджерам теоретические знания и сформировать у них практические навыки в создании и применении информационных технологий для решения задач управления и принятия решений. В процессе освоения дисциплины бакалавры формируют

общекультурные и профессиональные компетенции. В этой связи студенты, в результате изучения курса должны приобрести знания в области: назначения и применения различных видов компьютерной, коммуникационной и организационной техники; назначения и применения основных информационных технологий обеспечения управленческой деятельности; назначения и состава организационно-методического обеспечения управления информационными ресурсами организации; назначения и условий применения основных методов обеспечения информационной безопасности; об информационных системах, ресурсах и технологиях; системное и прикладное программное обеспечение информационных технологий; основы сетевых технологий; рынка технических и программных средств информационных технологий; организации информационного и документационного обеспечения управления. Студент должен уметь определять основные направления политики организации в управлении информационными системами и информационными ресурсами; оценивать эффективность различных вариантов построения информационных систем и информационного обеспечения управления; выбирать и рационально использовать конкретные информационные технологии в практике личной работы и работе организации; оценивать организационные и социальные последствия использования тех или иных информационных технологий и систем; определять потребности организации в квалифицированных специалистах в области информационных систем и осуществлять соответствующую политику по подбору и обучению персонала.

**Краткое содержание:**

Организация и средства информационных технологий обеспечения управленческой деятельности; информационные технологии документационного обеспечения управленческой деятельности; инструментальные средства компьютерных технологий информационного обслуживания управленческой деятельности; основы построения инструментальных средств информационных технологий; компьютерные технологии подготовки текстовых документов, обработки экономической информации на основе табличных процессоров, использования систем управления базами данных (СУБД), интегрированных программных пакетов; распределенной обработки информации; организация компьютерных информационных систем; компьютерные технологии интеллектуальной поддержки управленческих решений

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ  
«Разработка управленческих решений»**

**Для подготовки бакалавров  
по направлению 38.03.02.«Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:** Дисциплина «Разработка управленческих решений» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент». Целью изучения дисциплины является систематизированная подготовка слушателей по основам теории и практики разработки управленческих решений, изучение методов и приемов, позволяющих принимать обоснованные решения в различных условиях

В результате изучения курса студент должен знать теоретические основы методологии разработки управленческих решений; методы и приемы формирования целевой ориентации управленческих решений; методы обоснования вариантов решений, приемы оценки эффективности решений; способы и приемы выбора наилучшего решения из множества альтернатив; способы учета неопределенности при формировании выбора решений, способы оценки риска; способы контроля реализации управленческих решений.

Студент должен уметь выполнять анализ проблемных ситуаций; формулировать постановку задачи разработки управленческих решений; формировать цели решения проблем; выполнять разработку управленческих решений; использовать формальные методы оценки эффективности управленческих решений; использовать различные методы выбора наилучшего варианта из множества решений; учитывать неопределенность при выборе вариантов решений.

Студент должен иметь навыки применения методов разработки управленческих решений в проблемных ситуациях экономического характера; обоснования и количественной оценки эффективности решений; выбора наилучшего варианта решения; оценки риска при принятии управленческого решения.

Содержание дисциплины:

Управление и управленческие решения, место разработки решений в процессе управления, систематизация управленческих задач, процесс разработки решений, основные подходы к решению управленческих задач, анализ проблемной ситуации, формирование целей и анализ ограничений, обоснование решений и оценка эффективности, типовые критерии выбора решений, решение ситуационных, многоцелевых задач, оценка риска, контроль реализации управленческих решений

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Религиоведение»**

**Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02.«Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»**

#### **(Аннотация)**

Дисциплина Религиоведение входит в базовую часть образовательной программы бакалавриат по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой теории и истории религии и культуры.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с закономерностями возникновения религии, ее основных элементов, основных концепциях происхождения религии, возникновения и сущности мировых религий, истории свободомыслия и свободы совести и вероисповедания. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника – Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ок-5); способностью самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в областях, непосредственно не связанных со сферой деятельности; (опк-2); Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: 34 ч. лекции, 18ч. практические занятия, 20ч. самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости - в форме фронтального опроса, брифинга, контрольной работы и промежуточный контроль - в форме зачета. Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий.

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«История Дагестана»**

**Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02.«Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»**

#### **(Аннотация)**

Дисциплина «История Дагестана» относится к вариативной части, обязательной дисциплины образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой истории Дагестана.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с наиболее узловыми проблемами социально-экономического и политического развития Дагестана, внутренней и внешней политики, развития культуры и науки с древнейших времен до современности. Дисциплина нацелена на формирование следующих общекультурных компетенций выпускника: ОК-2, ОК-6. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме контроля текущей успеваемости – (контрольная работа, тест) и промежуточный контроль в форме - зачет. Объем дисциплины 2 зачетных единиц, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 72 ч.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Экономика предприятия»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Экономика предприятия» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать: цели, задачи, сферы и формы предпринимательства; основные виды предприятий; структуру предприятия; ресурсы предприятия: основные фонды, оборотные средства, кадры предприятия, финансы предприятия; организацию и управление процессом производства; планирование и управление деятельностью предприятия; маркетинговые исследования; логистические системы в управлении предприятием; инвестиции и управление ими; механизмы аренды, лизинга и франчайзинга, риски предприятий, их предупреждение и страхование.

**Содержание дисциплины:**

Назначение и сфера деятельности предприятия. Цели и задачи предпринимательства, сферы и формы. Классификация предприятий. Уставный капитал. Создание и прекращение деятельности предприятия. Виды предприятий. Аренда. Лизинг. Франчайзинг. Внутренняя структура предприятия. Понятие, состав и структура основных фондов. Методы оценки основных фондов. Износ и амортизация. Показатели и анализ использования основных фондов. Понятие, классификация, состав и структура оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Показатели использования оборотными средствами. Кадры предприятия и его оценка. Производительность труда. Нормирование труда. Оплата труда. Организация производственного процесса. Методы организации производства. Планирование деятельности предприятия. Методы и показатели планирования. Инвестиции и управление инвестиционными проектами. Оценка инвестиционных проектов. Риски предприятий и управление ими.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Метрология, стандартизация и сертификация»**  
**Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Метрология, стандартизация и сертификация» входит в базовую часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой коммерции и маркетинга. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с использованием правил и методов стандартизации, метрологии и сертификации. Стандартизация как деятельность устанавливает порядок и формы нормирования требований к качеству товаров и услуг. Метрология как деятельность, связанная с измерениями, направлена в конечном итоге на достижение требуемой точности показателей товаров и услуг, а также точности учета расходуемых ресурсов (материальных, трудовых, энергетических). Сертификация определяет порядок подтверждения соответствия товаров и услуг требованиям, устанавливаемым в технических регламентах и стандартах. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных компетенций – ОК-6; общепрофессиональных – ОПК-1, ОПК-2. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины   4   зачетных единиц, в том числе 144 академических часа по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Экономическая теория»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины:**

Дисциплина «Экономическая теория» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать: основы рыночного анализа, главные вопросы экономической теории, альтернативные издержки, спрос и предложение, рыночное равновесие, эластичность спроса, предложения по цене, по доходу, перекрестная эластичность, теорию индивидуального потребления, природу фирмы производственную функцию, виды издержек производства, виды рынков по типу конкуренции, рынки факторов производства, субъекты рыночного хозяйства в макроэкономике, систему национальных счетов, совокупный спрос и совокупное предложение, модели макроэкономического равновесия, экономические циклы, деньги, банки, кредитно-денежную политику Центрального банка, безработицу и инфляцию, налоги, налогово-бюджетную политику, социальную политику, экономический рост, теорию сравнительных преимуществ и международную торговлю.

Студент должен уметь: построить графики спроса и предложения, рассчитать коэффициенты эластичности, построить графики бюджетной линии и карту безразличия, рассчитать и построить графики издержек производства, провести анализ рыночной структуры и рынков факторов производства, а также построить графики совокупного спроса и совокупного предложения, спроса и предложения денег, кривую Лаффера, кривую Лоренца.

Студент должен иметь навыки расчетов экономических показателей, а также анализа полученных результатов, разработки мероприятий для улучшения показателей.

**Содержание дисциплины:**

Предмет и метод микроэкономики, спрос и предложение, рыночное равновесие, эластичность, теории потребительского выбора, рынки совершенной и несовершенной конкуренции, теория фирмы, производства и предельной производительности факторов, рынок труда, рынок

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Маркетинг услуг»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Маркетинг услуг» входит в базовую часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой коммерции и маркетинга.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с особенностями маркетинга предпринимательской деятельности в сфере услуг. Необходимость изучения особенностей, принципов и возможностей маркетинга в сфере услуг обусловлена динамичностью развития сектора услуг, его кардинальными особенностями по сравнению с другими секторами производства. В секторе услуг сегодня также активно внедряются новые методы управления, происходит поиск активных методов сбалансированности спроса и предложения, преследуется всемерное удовлетворение нужд и потребностей клиента. Кроме этого, динамично развивающейся отрасли свойственен достаточно высокий уровень конкурентной борьбы и динамики макро- и микроэкономических индикаторов. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных - ОК-3; общепрофессиональных – ОПК-2, профессиональных – ПК-3, ПК-9, ПК-17. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины \_\_\_4\_\_\_ зачетных единиц, в том числе 144 академических часа по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Налоги и налогообложение»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный**  
**менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины.** Дисциплина «Налоги и налогообложение» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

Цель освоения дисциплины «Налоги и налогообложение» – приобретение студентами: - понимания налогообложения как инструмента реализации социально-экономической направленности Конституции России; - прочной основы для формирования финансового мышления в области налогов и налогообложения; - умения и навыков учёта налоговых платежей при принятии управленческих решений.

**Содержание дисциплины** Возникновение и развитие налогообложения в мировой цивилизации и в России. Экономическое содержание налогов. Налоговое производство. Налоговая декларация и контроль. Налоговая политика. Организация деятельности налоговых органов и налоговый контроль в РФ. Понятие и основные параметры налоговой системы. Прочие федеральные налоги и сборы. Региональные налоги. Местные налоги. Специальные режимы налогообложения.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Финансовый менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Производственный**  
**менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Финансовый менеджмент» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать: предмет, цели, функции и организационной структуры финансового менеджмента; оптимизацию структуры капитала (финансовых ресурсов) предприятия и инструменты финансирования инновационных проектов; базовые формы финансовой отчетности (концептуальные положения, структура, принцип построения и взаимосвязи различных форм); методы и типовые инструменты финансово-экономического анализа (ФЭА) предприятия, в том числе: индексы (коэффициенты) ФЭА, методы анализа потоков денежных средств и капитала, методы анализа и оптимизации структуры затрат и себестоимости продукции наукоемкого предпринимательства; методы оптимального управления оборотным капиталом; технику финансового планирования; методы оценки эффективности инвестиционных проектов; методы оптимизации эффективности финансовых вложений; методы оценки риска инновационных проектов; методы учета влияния инфляции на результаты финансового менеджмента.

**Содержание дисциплины**

Организация финансового менеджмента (ФМ). Структура капитала (финансовых ресурсов). Базовые формы финансовой отчетности, их роль и использование в ФМ. Финансово-экономический анализ (ФЭА) состояния предприятия. Управление оборотным капиталом. Техника финансового планирования (ФП). Основы инвестиционного менеджмента (ИМ). Управление финансами в условиях инфляции.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Физическая культура»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Основными целями и задачами дисциплины является: понимание социальной роли физической культуры в развитии личности и подготовке ее к профессиональной деятельности; формирование физической культуры студента, как системного и интегративного качества личности, неотъемлемого компонента будущего специалиста; содействие разностороннему развитию организма, сохранению и укреплению здоровья студентов, развитию профессионально-физических качеств будущих специалистов; формирование потребности студентов в физическом самосовершенствовании и поддержании высокого уровня здоровья, через сознательное использование всех организационно-методических форм занятий; формирование навыков самостоятельной организации досуга с использованием средств физической культуры и спорта; знание научно-биологических основ физической культуры и здорового образа жизни; приобретение опыта творческого использования физкультурно - спортивной деятельности для достижения жизненных и профессиональных целей.

**Содержание дисциплины**

В высших учебных заведениях «Физическая культура» представлена как учебная дисциплина и важнейший компонент целостного развития личности. Являясь компонентом общей культуры, психофизического становления и профессиональной подготовки студента в течение всего периода обучения, «Физическая культура» входит в число обязательных дисциплин цикла «Общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины».

Гуманитарная направленность физической культуры вообще и, особенно, в образовательных учреждениях высшего профессионального образования является основным принципиальным положением Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Это положение принято за основу и конкретизировано в специальных вышеуказанных приказах Министерства образования России.

Свои образовательные и развивающие функции «Физическая культура» наиболее полно осуществляет в целенаправленном педагогическом процессе физического воспитания, который опирается на основные общедидактические принципы: сознательности, наглядности, доступности, систематичности и динамичности.

Именно этими принципами пронизано все содержание учебной программы по педагогической учебной дисциплине «Физическая культура», которая тесно связана не только с физическим развитием и совершенствованием функциональных систем организма молодого человека, но и с формированием средствами физической культуры и спорта жизненно необходимых психических качеств, свойств и черт личности.

Все это в целом находит свое отражение в психофизической надежности будущего специалиста, в необходимом уровне и устойчивости его профессиональной работоспособности.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Зарубежный опыт управления»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Зарубежный опыт управления предприятиями малого и среднего бизнеса» относится к вариативной части образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент».

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных – ОК-3, ПК-5. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекций, практических занятий, самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 108 часов.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управленческое консультирование»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управленческое консультирование» входит в вариативную часть профессионального цикла образовательной программы подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете Управления кафедрой «Менеджмент». Управленческое консультирование является прикладной наукой, которая опирается на экономику, теорию управления, теорию игр, факторный анализ, математическую статистику, корреляционный и регрессионный анализ, прогнозирование, социологию, психологию и др. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных – ОПК-1, ПК-7, ПК-8, ПК-16 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач, контрольная работа и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе 72 академических часа по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление качеством»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Управление качеством» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать многоаспектность понятия «качество», сущность управления качеством, мировой опыт управления качеством, методы управления качеством, порядок разработки системы менеджмента качества (СМК) организации, основы квалиметрии, сущность и порядок стандартизации, стандарты семейства ИСО 9000, сущность и порядок сертификации, порядок аудита систем менеджмента качества.

Студент должен уметь оперировать основными понятиями, связанными с управлением качеством, определять показатели качества конкретной продукции и методы их оценки, использовать инструменты и методы контроля качества, использовать стандарты семейства ИСО 9000 для разработки системы менеджмента качества организации, выделять и определять затраты на качество.

Студент должен иметь навыки работы со стандартами семейства ИСО 9000, определения показателей качества конкретного объекта исследования, использования инструментов и методов контроля качества.

## **Содержание дисциплины**

Сущность качества и управление им: понятийный аппарат качества, Базовые модели качества, менеджмент качества, эволюция менеджмента качества, мировой опыт управления качеством, TQM, качество жизни.

Основные методы управления качеством: методы управления качеством, разработка СМК организации, стимулирование деятельности по УК.

Квалиметрия: основы квалиметрии, показатели качества, методы оценки показателей качества, контроль качества, метрология, основы теории измерений, техническое регулирование, стандартизация, стандарты ИСО 9000, сертификация, аудит систем качества, затраты на качество.

### **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

#### **«МиИМПР»**

**Для подготовки бакалавров  
по направлению 38.03.02.«Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

Дисциплина «МиИМПР» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02–Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой МиЕНД. Дисциплина нацелена на формирование следующих профессиональных компетенций - ПК-4, ПК-10. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета и экзамена. Объем дисциплины 3 зачетных единиц, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

### **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

#### **«Системный анализ»**

**Для подготовки бакалавров  
по направлению 38.03.02.«Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

Дисциплина «Системный анализ» относится к вариативной части образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина освещает теоретические основы системного анализа, в том числе рассмотрение сущности систем, системного подхода и системного анализа, подходов к классификации систем, закономерностей функционирования и развития систем, и практические аспекты: структуру системного анализа, применение методов системного анализа для решения сложных проблем. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных–ОК-2, общепрофессиональных- ОПК-2, профессиональных –ПК-2. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекций, практических занятий, самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 72 часа.

### **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

#### **«Управление по результатам»**

**Для подготовки бакалавров  
по направлению 38.03.02.«Менеджмент»  
профиль «Производственный менеджмент»  
(Аннотация)**

Дисциплина «Управление по результатам» входит в вариативную часть обязательных дисциплин программы бакалавриата по направлению 38.03.02 «Менеджмент» Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент»

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с проблемами, с которыми сталкивается современный менеджмент в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных –ОПК-2, ПК-3, ПК-5, ПК-14. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена Объем дисциплины 2 зачетных единиц, в том числе 72 ч. в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление интеллектуальной собственностью»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление интеллектуальной собственностью» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Менеджмент.

Содержание дисциплины нацелено на освоение студентами В результате освоения дисциплины студент должен: 4 - Знать и понимать особенности патентной деятельности, специфику лицензирования интеллектуальной собственности, способы защиты гражданских прав субъектов интеллектуальной собственности, особенности продуктов интеллектуальной собственности как результатов творческой деятельности. - Уметь анализировать патентные стратегии, стратегии лицензирования, применять законодательные акты в области охраны интеллектуальной собственности в инновационной сфере, самостоятельно работать с научной литературой в области правового обеспечения инновационной деятельности, оценивать и развивать креативный потенциал субъектов инновационного процесса. - Обладать навыками применения приемов и методов в практической деятельности, использования методов решения типовых задач в области соблюдения законодательства в инновационной сфере; выделения законодательной основы экономических преступления в сфере оборота интеллектуальной собственности и - результатов интеллектуальной деятельности, развития креативности в инновационной организации. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ОК-3 -способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ОПК-1-владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа). Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Деловые коммуникации»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**  
**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Деловые коммуникации» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент». Целями освоения дисциплины «Деловые коммуникации» являются: формирование у будущих специалистов системы базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых коммуникаций как основы управленческой деятельности, приобретение студентами знаний основ делового общения в организации, закрепление навыков эффективного устного делового общения, закрепление навыков эффективного письменного делового общения.

Актуальный курс «Деловые коммуникации» нацелен на освоение студентами этических основ, форм и сфер делового общения с деловыми и официальными лицами и зарубежными партнёрами в рамках делового протокола; этических норм, требований этикета. Курс ориентирован на овладение навыками воздействия на партнёра и клиентуру методами и тактическими приёмами рационального обеспечения своих интересов и достижения эффективного сотрудничества. Данная дисциплина призвана помочь будущему специалисту компетентно овладеть навыками делового общения в целях обеспечения высокой конкурентной позиции, более свободно и профессионально войти в деловой мир, где существуют давно утвердившиеся правила и нормы деловой этики и делового этикета.

**Содержание** Теории коммуникативных процессов в организации. Виды коммуникационных сетей и особенности их построения. Коммуникативные барьеры и способы их преодоления. Понятие и содержание коммуникативной компетенции. Деловое общение как основа деловых коммуникаций. Общение в различных рабочих системах. Уровни общения. Вербальные и невербальные средства коммуникации. Культура делового общения. Речь в деловых коммуникациях. Знаки внимания в деловых коммуникациях. Имидж делового человека. Коммуникативно-исполнительское мастерство личности в общении. Формирование перцептивных навыков. Проведение деловой беседы. Проведение переговоров с деловыми партнерами. Правила подготовки и проведения служебных совещаний. Деловые коммуникации национальных культур.

Этика делового общения: Деловые переговоры: их характер, определение целей, организация, методы и навыки ведения деловых переговоров; способы оценки достигнутых в процессе переговоров соглашений. Документационное обеспечение делового общения: документирование управленческой деятельности; документирование договорно-правовых отношений экономической деятельности; общие правила оформления документов.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Лидерство и командообразование»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Лидерство и командообразование в бизнесе» входит в вариативную часть обязательных дисциплин образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, и разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО, компетентностным подходом, реализуемым в системе высшего образования. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». 4 Предметом дисциплины «Лидерство и командообразование в бизнесе» являются фундаментальные категории и технология разработки, принятия и реализации управленческих решений, а также применение

управленческих методов в коллективе организации. Разработка и принятие управленческого решения по праву считается ключевым звеном процесса управления, обуславливающим достижение управленческих целей и эффективность функционирования организации. Учебная дисциплина способствует углублению и расширению базовой профессиональной подготовки студентов, а так же учитывает их образовательные потребности. Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций у выпускника: общекультурных-ОК-6, - ОПК-2, общепрофессиональных-ОПК2,ОПК-3, профессиональных-ПК-1. Курс «Лидерство и командообразование в бизнесе» ориентирован на привитие студентам профессиональных навыков, необходимых в реальной управленческой деятельности. Данный учебный курс включает значительный объем самостоятельной работы. В курсе одновременно рассматриваются методологические проблемы и конкретные рекомендации успешных менеджеров. В значительной степени обучение предполагает выработку у студентов навыков работы над собой в целях профессионального роста. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и кейсов и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 4 экзаменационные единицы, в том числе 180 ч. в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Тайм-менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Тайм-менеджмент» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, и разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО, компетентностным подходом, реализуемым в системе высшего образования. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Предметом дисциплины «Тайм-менеджмент» являются исследования, которые направлены на рационализации и управлением времени и временных ресурсов в управленческой деятельности. Управление временем — это действие или процесс тренировки сознательного контроля над временем, потраченным на конкретные виды деятельности, при котором специально увеличиваются эффективность и продуктивность. Учебная дисциплина способствует углублению и расширению базовой профессиональной подготовки студентов, а так же учитывает их образовательные потребности. Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций у выпускника: общекультурных- ОК-6, обще- профессиональных-ОПК-4, профессиональных-ПК-1, Курс «Тайм-менеджмент» ориентирован на привитие студентам профессиональных навыков, необходимых в реальной управленческой деятельности. Данный учебный курс включает значительный объем самостоятельной работы. В курсе одновременно рассматриваются методологические проблемы и конкретные рекомендации успешных менеджеров. В значительной степени обучение предполагает выработку у студентов навыков работы над собой в целях профессионального роста. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и кейсов и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе 72 ч. в академических часах по видам учебных занятий.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Креативный менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**

## **профиль «Производственный менеджмент»**

### **(Аннотация)**

Дисциплина «Креативный менеджмент» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, и разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО, компетентностным подходом, реализуемым в системе высшего образования. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Предметом дисциплины «Креативный менеджмент» являются исследования, которые выступают в роли креативности личности и менеджмента как фактор креативности потенциала коллектива. Разработка и принятие управленческого решения по праву считается ключевым звеном процесса управления, обуславливающим достижение управленческих целей и эффективность функционирования организации. 4 Учебная дисциплина способствует углублению и расширению базовой профессиональной подготовки студентов, а так же учитывает их образовательные потребности. Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций у выпускника: общекультурных- ОПК-6, профессиональных-ПК-1,ПК-6. Курс «Креативный менеджмент» ориентирован на привитие студентам профессиональных навыков, необходимых в реальной управленческой деятельности. Данный учебный курс включает значительный объем самостоятельной работы. В курсе одновременно рассматриваются методологические проблемы и конкретные рекомендации успешных менеджеров. В значительной степени обучение предполагает выработку у студентов навыков работы над собой в целях профессионального роста. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и кейсов и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 3 зачетные единицы, в том числе 144 ч. в академических часах по видам учебных занятий

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Управление конфликтами»**

#### **Для подготовки бакалавров**

#### **по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**

### **профиль «Производственный менеджмент»**

### **(Аннотация)**

Дисциплина «Управление конфликтами» входит в вариативную часть обязательных дисциплин образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент» Цель данной дисциплины состоит в том, чтобы сформировать у студентов знания по регулированию трудовых конфликтов и обеспечению алгоритмов для минимизации их негативных последствий. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных – ПК-1, ПК-2 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 4 зачетных единиц, в том числе 144ч. в академических часах по видам учебных занятий

## **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**

### **«Инновационный менеджмент»**

#### **Для подготовки бакалавров**

#### **по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**

### **профиль «Производственный менеджмент»**

### **(Аннотация)**

Дисциплина «Инновационный менеджмент» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с основными понятиями и современными инструментами, отечественной практикой и зарубежным опытом инвестиционного менеджмента. Дисциплина нацелена на формирование следующих

компетенций выпускника: ОПК-1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. ПК-4 - умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. ПК-16-владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа). Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 4 зачетных единиц, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 144 часа.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Реинжиниринг бизнес-процессов»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Реинжиниринг бизнес-процессов» входит в цикл обязательных дисциплин вариативной части(Б1.В.ОД.14)образовательной программы подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Изучение данного спецкурса выступает необходимым условием в процессе подготовки менеджера высокой квалификации, так как необходимые знания, умения и навыки могут быть получены на основе более детального изучения отдельных вопросов междисциплинарного характера. Дисциплина реализуется на факультете Управления кафедрой «Менеджмент».

Содержание дисциплины «Реинжиниринг бизнес-процессов» раскрывает теоретические и практические аспекты формирования новой модели бизнеса, посредством применения радикальной технологии перепроектирования действующих организационных и производственных структур бизнеса. В условиях проведения радикальных изменений в экономике существует острая необходимость в новых инструментах и методах, способных помочь компаниям стать более эффективными. Реинжиниринг, направленный на перепроектирование бизнес-процессов для достижения радикального улучшения деятельности, является одним из самых современных инструментов такого типа. Программа разработана с ориентацией на существующий российский опыт в области реинжиниринга бизнес-процессов с учетом перспектив его развития, а также теории и практики зарубежного опыта. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общепрофессиональных – ОПК-3, профессиональных – ПК-13, ПК-17. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и кейсов, деловой игры, написания эссе и промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета. Объем дисциплины 3 зачетные единицы, в том числе 108 академических часов по видам учебных занятий Объем дисциплины 3зачетные единицы, в том числе 108 ч. в академических часах по видам учебных занятий (форма обучения заочная).

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление экономическими и производственными рисками»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление экономическими и производственными рисками» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, и разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО, компетентностным подходом, реализуемым в системе высшего образования. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой

«Менеджмент». Предметом дисциплины «Управление экономическими и производственными рисками» являются фундаментальные категории и технология разработки, принятия и реализации управленческих решений. Разработка и принятие управленческого решения по праву считается ключевым звеном процесса управления, обуславливающим достижение управленческих целей и эффективность функционирования организации. Учебная дисциплина способствует углублению и расширению базовой профессиональной подготовки студентов, а так же учитывает их образовательные потребности. 4 Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций у выпускника: общеобразовательных- ОПК-1, профессиональных-ПК-9,ПК-15. Курс «Управление экономическими и производственными рисками» ориентирован на привитие студентам профессиональных навыков, необходимых в реальной управленческой деятельности. Данный учебный курс включает значительный объем самостоятельной работы. В курсе одновременно рассматриваются методологические проблемы и конкретные рекомендации успешных менеджеров. В значительной степени обучение предполагает выработку у студентов навыков работы над собой в целях профессионального роста. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и кейсов и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 3 зачетные единицы, в том числе 108 ч. в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление операциями»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление операциями» входит в вариативную часть программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент» Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением основ организации и управления промышленным производством в сфере организационного проектирования и деятельности по совершенствованию организации труда, производства и управления на предприятиях промышленности. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: 5 профессиональных – ОПК-6, ПК-8 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 академических часов

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Исследования систем управления»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина "Исследование систем управления" занимает одно из центральных мест среди дисциплин ФГО ВО по специальности 4 "Менеджмент" и входит в вариативную часть профессионального цикла дисциплин. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных — ОК-3, профессиональных- ПК-5, ПК-10. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета.

«Исследование систем управления» – это специальный курс, раскрывающий методологию и организацию проведения исследовательской работы в процессе управления. В нем рассматриваются специфика системы управления как предмета исследования, а также совокупность ее свойств, характеристик и особенностей. Данный курс не только формирует научное представление об исследовательской деятельности, но и содержит практические рекомендации по ее методологическому обеспечению, организации и планированию. Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Организационное проектирование»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Организационное проектирование» в структуре ОПОП входит в вариативную часть профессионального цикла образовательной программы и является обязательной дисциплиной вариативной части подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете Управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина предусматривает изучение студентами основных принципов и методов организационного проектирования, получение ими теоретических знаний и практических навыков в области построения и рационализации управленческих систем, проведение предпроектного обследования, выбора методов организационного проектирования, разработки и внедрения комплексных организационных проектов. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общепрофессиональных –ОПК-1, ОПК-3, профессиональных –ПК-12, ПК-18, ПК19, ПК-20. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач, контрольная работа и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 3зачетные единицы, в том числе 108 академических часов по видам учебных занятий.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Документационное обеспечение управления предприятием»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Документационное обеспечение управления предприятием» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой экономики труда и управления персоналом. Содержание дисциплины охватывает всю необходимую информацию о документировании деятельности современного предприятия и методологию организации работы с документами в соответствии с едиными требованиями действующих стандартов, законодательных и нормативных актов. Дисциплина нацелена на формирование профессиональной компетенции выпускника – ПК-11. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестовый промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 2 зачетных единицы, в том числе в 72 академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Экономика труда»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02. «Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

**Цели освоения дисциплины**

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент».

В результате изучения курса студент должен знать взаимодействие основных элементов процесса труда; сущность и формирование социально-трудовых отношений; рынок труда и его составляющие; сущность и виды занятости и безработицы; составляющие организации труда на предприятии и их содержание; сущность и составляющие производительности труда; структуру и классификацию персонала организации; составляющие системы профессионального отбора; виды и формы трудовых перемещений; схему формирования и виды трудового поведения.

**Содержание дисциплины**

История науки о труде, методологические аспекты экономики и социологии труда, сущность понятия «труд» и основные его характеристики, производительность труда. Социальные отношения в сфере труда: социально-трудовые отношения, социальные процессы в сфере труда, Трудовой Кодекс, трудовой договор.

Рынок труда: трудовые ресурсы, рынок труда. Занятость населения, определяющие ее факторы: сущность и составляющие занятости, типы безработицы, мобильность рабочей силы.

Организация труда на предприятии: структура и этапы организации труда, элементы организации труда, организация системы оплаты труда.

Формирование трудового коллектива организации: трудовая организация, структура и состав персонала организации, схемы определения численности персонала, система профессионального отбора, организация обучения персонала, трудовые перемещения. Мотивация трудовой деятельности: трудовое поведение, структура мотивов трудового поведения, теории трудовой мотивации, стимулирование труда, удовлетворённость трудом, трудовой конфликт.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Этика менеджмента»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина ЭТИКА МЕНЕДЖМЕНТА входит в вариативную (по выбору) часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой теории и истории религии и культуры. Дисциплина «Этика менеджмента» является важной частью в изучении современных деловых взаимодействий, а также в вопросах межкультурной коммуникации в деловой многонациональной среде. Ее изучение позволит обучающимся найти правильное решение многих профессиональных задач, возникающих в процессе общения с подчиненными, коллегами и начальством. Практическое значение данного курса обусловлено тем, что в настоящее время знание особенностей деловых отношений оказывает влияние на становление и развитие сотрудничества во всех сферах жизни, будь то культура, политика, экономика или бизнес. Знание культурных традиций других народов и особенностей их взаимодействия непосредственно влияют на межкультурные коммуникации в деловой многонациональной среде, становятся залогом их успешных и плодотворных контактов. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных - ОК-5, ПК-2 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия и контроль самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме устных опросов, тестирования, докладов, рефератов, контрольных работ и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 3 зачетных единиц, в том числе 108 в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Государственное и муниципальное управление»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Государственное и муниципальное управление» входит в вариативную часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Государственное и муниципальное управление Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с развитием местного самоуправления, места и роли государственного управления и местного самоуправления в социально-политической и социально-экономической системах современного российского государства и общества; изучения роли, функции и задачи современного государственного и муниципального служащего; основные административные процессы и принципы их регламентации; систему мер государственного и муниципального воздействия, направленных на улучшение качества и уровня жизни социальных групп. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общепрофессиональных – ОПК-2, профессиональных – ПК-9 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 3 зачетных единиц, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Элективные дисциплины по физической культуре»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» входит в вариативную по выбору часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой физвоспитания. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных ОК-7. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: практические занятия и самостоятельная работа. Аннотация рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля успеваемости в форме нормативов и промежуточный контроль в форме зачета. Элективные дисциплины по физической культуре (модулей) в объеме не менее 328 академических часов. Указанные академические часы являются обязательными для освоения и в зачетные единицы не переводятся

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Психология в менеджменте»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина "Психология" входит в вариативную по выбору часть образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой общей и социальной психологии. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с: - ознакомлением студентов с психологической наукой и практикой, сложностью и многогранностью внутренней, душевной жизни человека, и тем самым развивает интерес студента к самопознанию и познанию других людей; - освоением системы знаний о фундаментальных законах, теориях, фактах психологии, необходимых для понимания психики человека; - овладением умениями: характеризовать психику, психические явления; выполнять практические работы; осуществлять поиск психологической информации и оценивать ее достоверность; ориентироваться и принимать решения в проблемных ситуациях; - развитие познавательных интересов, интеллектуальных и творческих способностей в процессе изучения психологической науки и ее вклада в научный прогресс; сложных и противоречивых путей развития идей, теорий и концепций современной психологии; - формирование знаний о психической организации человека как едином предмете теоретической и прикладной психологии. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных: ОК- 5, ОК-6 профессиональных: ПК – 1. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотация рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов и промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управленческая психология»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина "Экономическая психология" входит в вариативную по выбору часть образовательной

программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой общей и социальной психологии. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с: - ознакомлением студентов с психологической наукой и практикой, сложностью и многогранностью внутренней, душевной жизни человека, и тем самым развивает интерес студента к самопознанию и познанию других людей; - освоением системы знаний о фундаментальных законах, теориях, фактах психологии, необходимых для понимания психики человека; - овладением умениями: характеризовать психику, психические явления; выполнять практические работы; осуществлять поиск психологической информации и оценивать ее достоверность; ориентироваться и принимать решения в проблемных ситуациях; - развитие познавательных интересов, интеллектуальных и творческих способностей в процессе изучения психологической науки и ее вклада в научный прогресс; сложных и противоречивых путей развития идей, теорий и концепций современной психологии; - формирование знаний о психической организации человека как едином предмете теоретической и прикладной психологии. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных: ОК- 5, ОК-6 профессиональных : ПК – 1. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов и промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Корпоративная социальная ответственность»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных – ОК-6, ОПК-2, профессиональных –ПК-17. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Программа дисциплины предусматривает проведение лекционных занятий, групповую работу студентов на семинарах. Курс предполагает помимо теоретических занятий семинарские занятия. Самостоятельная работа предусматривает освоение предложенной для изучения литературы. Объем дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 академических часов. Курс завершается дифференцированным зачетом.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Социальная ответственность менеджмента»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Социальная ответственность менеджмента» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 - Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных – ОК-6, ОПК-2, профессиональных –ПК-17. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих

программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Программа дисциплины предусматривает проведение лекционных занятий, групповую работу студентов на семинарах. Курс предполагает помимо теоретических занятий семинарские занятия. Самостоятельная работа предусматривает освоение предложенной для изучения литературы. Объем дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 академических часов. Курс завершается дифференцированным зачетом.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление проектами»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление проектами» относится к вариативной части дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных –ПК-6, ПК-7, ПК-11, ПК-12. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекций, лабораторных занятий, практических занятий, самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач, составления проектов и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 72 часа.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Проектный менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Проектный менеджмент» относится к вариативной части образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных –ПК-6, ПК-7, ПК-11, ПК-12. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекций, лабораторных занятий, практических занятий, самостоятельной работы. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач, составления проектов и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 72 часа

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Производственный менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Производственный менеджмент» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина освещает основы организации и управления производством на предприятии, в том числе вопросы, связанные

с проектированием, эксплуатацией и контролем производственных систем. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных ПК-6, ПК-7, ПК-18, ПК-19, ПК-20. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 5 зачетных единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 180 часов.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление производственными процессами»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление производственными процессами» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой «Менеджмент». Дисциплина освещает основы организации и управления производством на предприятии, в том числе вопросы, связанные с проектированием, эксплуатацией и контролем производственных систем. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных ПК-6, ПК-7, ПК-18, ПК-19, ПК-20. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 5 зачетных единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 180 часов.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Логистика производственных процессов»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Логистика производственных систем» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины нацелено на освоение студентами необходимых теоретических знаний и приобретение практических навыков в области активно развивающихся в последнее время за рубежом и в России методов логистического управления материальными, информационными и финансовыми потоками. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ОПК-6 , ПК-8 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа). Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 3 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление производственной логистикой»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление производственной логистикой» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины нацелено на освоение студентами необходимых теоретических знаний и приобретение практических навыков в области активно развивающихся в последнее время за рубежом и в России методов логистического управления материальными, информационными и финансовыми потоками. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ОПК-6, ПК-8 Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа). Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 3 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Инвестиционный менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Инвестиционный менеджмент» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с основными понятиями и современными инструментами, отечественной практикой и зарубежным опытом инвестиционного менеджмента. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ОПК-1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. ПК-4 - умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. ПК-16-владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа). Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 4 зачетных единиц, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 144 часа.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление инвестициями»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление инвестициями» входит в вариативную часть дисциплин по выбору образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с основными понятиями и современными инструментами, отечественной практикой и зарубежным опытом инвестиционного менеджмента. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ОПК-1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. ПК-4 - умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений,

связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. ПК-16-владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа). Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, и промежуточный контроль в форме экзамена. Объем дисциплины 4 зачетных единиц, в том числе в академических часах по видам учебных занятий 144 часа.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Корпоративный менеджмент»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Корпоративный менеджмент» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02–Менеджмент. 4 Дисциплина реализуется на факультете управления, кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с представлением о овладении новыми системными принципами и методами управления, формированию новой отечественной культуры корпоративного управления; решению конкретных проблем корпоративного управления, умению обстоятельно комментировать и практически разъяснять новые нормативные акты в области корпоративного управления, умению обеспечивать баланс интересов между управляющими и собственниками в целях предотвращения корпоративных конфликтов. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений ; ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 3 зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление корпорациями»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление корпорациями» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02–Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете управления, кафедрой Менеджмент. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с представлением о овладении новыми системными принципами и методами управления, формированию новой отечественной культуры корпоративного управления; решению конкретных проблем корпоративного управления, умению обстоятельно комментировать и практически разъяснять новые нормативные акты в области корпоративного управления, умению обеспечивать баланс интересов между управляющими и собственниками в целях предотвращения корпоративных конфликтов. Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений ; ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании ; Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 3

зачетные единицы, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление портфелем ценных бумаг»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление портфелем ценных бумаг» входит в вариативную часть обязательных дисциплин образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете Управления кафедрой Менеджмента. 4 Содержание курса включает изучение сущности и видов ценных бумаг, эффективного их использования; основных подходов, методов и моделей портфельного инвестирования; выработку практических навыков решения задач в процессе портфельного менеджмента. Курс «Управление портфелем ценных бумаг» предполагает наличие у студентов предварительных знаний по курсам: «Основы менеджмента», «Экономическая теория», «Статистика», «Правоведение», «Экономика предприятия», «Управление предприятием», «Инвестиционный менеджмент». Дисциплина нацелена на формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускника: ОПК - 5, ПК – 4, ПК – 9, ПК - 16. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе 72 академических часов по видам учебных занятий:

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ**  
**«Управление рынком ценных бумаг»**  
**Для подготовки бакалавров**  
**по направлению 38.03.02.«Менеджмент»**  
**профиль «Производственный менеджмент»**  
**(Аннотация)**

Дисциплина «Управление рынком ценных бумаг» входит в вариативную часть обязательных дисциплин образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете Управления кафедрой Менеджмента. Содержание курса включает изучение сущности и видов ценных бумаг, эффективного их использования; основных подходов, методов и моделей портфельного инвестирования; выработку практических навыков решения задач в процессе портфельного менеджмента. Курс «Управление рынком ценных бумаг» предполагает наличие у студентов предварительных знаний по курсам: «Основы менеджмента», «Экономическая теория», «Статистика», «Правоведение», «Экономика предприятия», «Управление предприятием», «Инвестиционный менеджмент». Дисциплина нацелена на формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускника: ОПК - 5, ПК – 4, ПК – 9, ПК - 16. Преподавание дисциплины предусматривает проведение следующих видов учебных занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа. Аннотации рабочих программ предусматривает проведение следующих видов контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов, рефератов, дискуссий, тестов, решения задач и промежуточный контроль в форме зачета. Объем дисциплины 2 зачетные единицы, в том числе 72 академических часов по видам учебных занятий:





