

1-2021 of 2025 Г.



профиль Управление развитием бизнеса
наименование профиля подготовки

1. организационно-управленческая (основная) -1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9
2. информационно-аналитическая (дополнительная) ПК-10, ПК-11
3. научно-исследовательская (дополнительная) ПК-12

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Методология инновационного управления																							+	
Модуль мобильности																								
Методы расчёта и анализ финансовых потоков (онлайн-курс НОУ «ИНТУИТ»)																				+				
Коммерциализация результатов инновационной деятельности (онлайн-курс СПбГУ)																				+				
Блок 2. Практика																								
Обязательная часть																								
Учебная практика, ознакомительная												+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	
Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая)												+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																								
Производственная практика, научно-исследовательская работа												+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	
Производственная практика, преддипломная	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																								

Подготовка к процедуре защиты и защиты выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
Факультативные дисциплины																							
Актуальные проблемы современного бизнеса											+												
Практикум: проблемы проектного управления											+												

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника
универсальные компетенции	
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровье сбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
общепрофессиональные компетенции	

	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
профессиональные компетенции	
Организационно-управленческие	ПК -1 Способен проектировать организационные элементы бизнес-структур, в том числе структуру управления, в соответствии с целями и стратегией бизнеса и участвовать в реализации программы организационных изменений
	ПК-2 - Способен разрабатывать предложения по совершенствованию управления компанией в процессах тактического и стратегического планирования по повышению эффективности ее деятельности.
	ПК-3 - Способен разработать организационно - управленческие решения, связанные с развитием бизнеса, и оценить их условия и последствия
	ПК-4 Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям
	ПК-5 Способен разработать меры по повышению производительности труда за счет повышения качества нормирования.
	ПК-6 Способен применять знания об основах профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, текущей деловой оценки персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании
	ПК-7 Способен участвовать в подготовке проектов развития компании в соответствии с заказами потребителей продукции,

	ПК-8 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании
	ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
Информационно-аналитические	ПК-10. – Способен анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами
	ПК-11 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы, создание и развитие новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)и получения прибыли
Научно-исследовательские	ПК-12 Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач

Информационно-аналитические	ПК-8 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании
	ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
	ПК-10. – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами
	ПК-11 Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации бизнеса и использование его в своей работе
Научно-исследовательские	ПК-12 Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач

и . о. декана факультета Управления Нажмутдинова С.А.

председатель методсовета факультета Управления Гашимова Л.Г.

Руководитель магистерской программы Магомедбеков Г.У

Согласовано: начальник учебно-методического управления
Саидов А.Г.

Р