

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет управления

Кафедра менеджмент

ПРОГРАММА

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА, ПРЕДДИПЛОМНАЯ,

Образовательная программа

38.04.02 - Менеджмент

Кафедра менеджмент Факультета управления

Направленность (профиль) программы

Управление развитием бизнеса

Уровень высшего образования -

магистратура

Форма обучения

очная, заочная

статус дисциплины: входит в часть ОПОП, формируемая
участниками образовательных отношений

Махачкала, 2025

Программа производственной практики, преддипломной составлена в 2025 году в соответствии с требованиями ФГОС ВО магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент от 12.08.2020 г. N 952

Разработчик(и): кафедра «Менеджмент» ст.преп. Халилова Е.А.



Программа производственной практики, преддипломной одобрена:

на заседании кафедры «Менеджмент»

от « 14 » 01 2025г., протокол № 5

и.о.зав. кафедрой



Рамазанова А.Г.

на заседании методической комиссии факультета Управления

от « 21 » 01 2025г., протокол № 5

Председатель



Гашимова Л.Г.

Согласовано:

с учебно-методическим управлением «25» 01 2025г.

Начальник УМУ



Саидов А.Г.

Рецензент(работодатель)

Министерство промышленности
и торговли



Халилов Н.Р.

Аннотация программы производственной практики, преддипломной
Производственная практика, преддипломная, входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений основной образовательной программы подготовки магистров **38.04.02 –Менеджмент, профиль «Управление развитием бизнеса»** и представляет собой обязательный вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально- практическую подготовку обучающихся.

Производственная практика , преддипломная реализуется на Факультете управления кафедрой «Менеджмент».

Общее руководство практикой осуществляет руководитель практики от кафедры, отвечающий за общую подготовку и организацию практики, а также руководитель практики от предприятия. Непосредственное руководство и контроль выполнения плана практики осуществляет руководитель практики из числа профессорско-преподавательского состава кафедры.

Производственная практика , преддипломная реализуется как выездная и проводится на базе организаций, предприятий, фирм на основе соглашений или договоров, заключаемых кафедрой «Менеджмент». Перечень баз практики Дагестанского государственного университета (согласно заключенным договорам): Министерство экономики и территориального развития РД, Комитет по туризму РД, и.т.д. Производственная практика , преддипломная студента магистерской программы «Управление развитием бизнеса» может также проходить на выпускающей кафедре или в других структурных подразделениях университета при условии, что кафедра или другое структурное подразделение способно обеспечить участие обучаемого в инновационных процессах (например, в процессе выполнения НИР инновационной тематики и др.).

Основным содержанием производственной практики, преддипломной является приобретение студентами практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в выбранной магистром сфере:

в области организационно-управленческой деятельности:

-формирование практических навыков разработки, организации реализации, контроля и регулирования решений, связанных с управлением организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями в малом бизнесе в процессе их развития;

-развитие представлений о процессе разработки стратегий инновационного развития малого бизнеса и их отдельных подразделений;

в области аналитической деятельности:

-выработка практических умений, связанных с поиском, анализом и оценкой информации для подготовки и принятия управленческих решений в сфере малого бизнеса;

-развитие навыков анализа существующих форм организации и управления финансовой деятельности фирмы; формирование умений

разработки и обоснования предложений по совершенствованию инновационных процессов фирмы;

-формирование практических умений проведения анализа и моделирования процессов объектов малого предпринимательства и их результатов для обоснования подходов к управлению инновационным развитием малого бизнеса; **в области научно-исследовательской деятельности:**

-выработка умения выявлять актуальные задачи развития научного подхода к решению проблем, связанных с реализацией проектного управления;

-формирование умений определения потребностей в разработке научных методов и инструментов проведения анализа бизнес-процессов в проектном управлении;

-формирование навыков применения теоретических организационно-управленческих моделей бизнес-процессов для обоснования управленческих решений;

-развитие навыков поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации о реальных производственных процессах и результатах их реализации в соответствии с темой выпускной квалификационной работы;

-отработка навыков составления отчетов о выполненных работах и подготовка научных публикаций о проблемах управления проектами и программами;

Производственная практика нацелена на формирование

следующих компетенций выпускника:

Универсальных УК-1, УК-2, УК-3 УК-4, УК-5 УК-6,

Общепрофессиональных ОПК -1, ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ОПК -5, Профессиональных: ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13.

Объем производственной практики всего 9 зачетных единиц, 4-й семестр, 324 ч. Промежуточный контроль в форме зачета с оценкой.

1. Цели производственной практики, преддипломной Целью

производственной практики по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профилю подготовки «Управление развитием бизнеса» нацелены на приобретение студентами практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в выбранной магистром сфере.

Целями производственной практики, преддипломной по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности являются:

– объединить результаты теоретического обучения с практической деятельностью, получить первоначальное представление о своей будущей

профессии менеджера, закрепить на основе собственного практического опыта основные теоретические положения и навыки, полученные за период теоретического обучения.

Основной целью производственной практики, преддипломной магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профилю подготовки «Управление развитием бизнеса» является приобретение студентами практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в выбранной магистром сфере.

. В частности, Производственная практика, преддипломная магистров, обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профилю подготовки «Управление развитием бизнеса», направлена на реализацию следующих целей:

1. получение базового опыта ознакомления с местом прохождения практики, ее целями, задачами и особенностями проведения;

2. получение общих сведений об основных видах и методах организации профессиональной деятельности специалистов, прошедших подготовку по направлению «Менеджмент» профилю подготовки «Управление развитием бизнеса»;

3. закрепление теоретических и практических знаний, полученных в ходе обучения, а также их применение на практике;

4. получение необходимого опыта для написания аналитического отчета, составленного по результатам практики, т.е. по результатам проведенной производственной (ознакомительной) работы.

5. закрепление и углубление практических навыков в области развития менеджмента, возникающих на всех уровнях управления и на предприятиях всех форм собственности и организационно-правовой формы управления;

6. повышение уровня освоения компетенций в профессиональной деятельности

В результате прохождения производственной практики студент должен выработать умения организовать самостоятельно профессиональный трудовой процесс, работать в профессиональных коллективах и обеспечивать работу данных коллективов с соответствующими материалами; принимать организационные решения в стандартных ситуациях и нести за них ответственность.

2. Задачи производственной практики, преддипломной

- разработка стратегий развития организации, планирование и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию;

- организация и управление процессами формирования и реализации продукции, отвечающих требованиям потребителей, работой производственного предприятия;

- организация творческих коллективов для решения организационно управленческих в сфере малого бизнеса и руководства ею;

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений в сфере проектного управления;

- анализ эффективности существующей системы управления проектами и программами, разработка и обоснование предложений по ее совершенствованию;
- анализ и моделирование процессов проектного управления;
- проведение аудита системы менеджмента в проектном

управлении;

- организация и проведение комплексных управленческих

исследований в малом бизнесе; определение целей и заданий для отдельных групп исполнителей, выбор методов и инструментов проведения исследований; сбор и анализ результатов исследований, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования.

- системный анализ производственных процессов и прогнозирование его развития с целью эффективного функционирования предприятий и обеспечения запросов потребителей;

- разработка моделей исследуемых бизнес-процессов, оценка и интерпретация результатов.

- выявление и формулирование актуальных научных проблем в области развития менеджмента;

- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам проектного менеджмента;

3Способы и формы проведения производственной практики, преддипломной

Производственная практика , преддипломная реализуется выездным или стационарным способом и проводится в Министерстве Экономики и территориального развития РД, Коммитете по туризму РД, и предприятиях РД, в соответствии с заключенными договорами

Производственная практика , преддипломная проводится в форме практики по получению профессиональных умений и навыков.

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате прохождения Производственной практики, преддипломной у обучающегося формируются компетенции и по итогам практики он должен продемонстрировать следующие результаты:

Наименование категории и (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции выпускника	Результаты обучения	Процедура освоения

Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК – 1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи	Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задачи осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной и актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
		ИУК – 1.2. Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки.	Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задачи осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной и актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач. Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для	

			решения поставленных задачи осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной и актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач. Воспроизводит: методики поиска, сбора и обработки информации, метод системного анализа. Понимает: применять методики поиска, сбора, обработки информации, системный подход для решения поставленных задачи осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной и актуальных российских и зарубежных источников. Применяет: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации, методикой системного подхода для решения поставленных задач.	
Разработка и реализация проекта в	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК – 2.1. Определяет этапы реализации проекта, круг задач в рамках поставленной цели и связи между ними Предлагает способы реализации проекта и решения поставленных задач, формулирует ожидаемые результаты, оценивает предложенные варианты с точки зрения соответствия цели проекта	Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения ,анализировать альтернативные варианты Способен: методиками	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

		УК – 2.2. Планирует реализацию этапов проекта в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов, ограничений, действующих правовых норм	разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности. Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения, анализировать альтернативные варианты Способен: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности.	
		УК - 2.3. Выполняет задачи в зоне своей ответственности с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач	Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения, анализировать альтернативные варианты Способен: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности. Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки	

			разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения, анализировать альтернативные варианты Способен: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности. Воспроизводит: виды ресурсов и ограничений, основные методы оценки разных способов решения профессиональных задач. Понимает: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, необходимые для ее достижения, анализировать альтернативные варианты Способен: методиками разработки цели и задач проекта, Методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности.	
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК – 3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии и технологий межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. Понимает: устанавливать и поддерживать	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуал

			контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального Взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде. Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии и технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом Взаимодействии. Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального Взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде Воспроизводит: основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии и технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом Взаимодействии. Понимает: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применять основные методы и нормы социального Взаимодействия для реализации	ного задания
--	--	--	--	----------------------------

			защиты своей роли и взаимодействия внутри команды. Применяет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде	
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК – 4.1. Ведет деловую переписку на иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных писем и социокультурных различий	Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

			форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках Воспроизводит: принципы построения устного и письменного высказывания на русском и иностранном языках; правила и закономерности деловой устной и письменной коммуникации Понимает: Применять на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки делового общения на русском и иностранном языках; Применяет: навыками чтения и перевода текстов на иностранном языке в профессиональном общении; навыками деловых коммуникаций в устной и письменной форме на русском и иностранном языках; методикой составления суждения в межличностном деловом общении на русском и иностранном языках	
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Применяет анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК – 5.1. Выбирает стиль общения с учетом культурных и социальных особенностей аудитории	Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

		УК – 5.2. Уважительно относится к историческому наследию и традициям социальных групп, учитывает средовой и религиозный контекст взаимодействия	Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	
		УК – 5.3. Строит деловое общение на принципах толерантности и этических нормах	Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	
			Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском	

			контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Воспроизводит: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте; Понимает: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Применяет: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	
Самоорганизация и саморазвитие (в том	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и	УК – 6.1. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля,	Защита отчета. Контроль выполнения

числе здоровь есбереж ение)	способы ее совершенствования на основе самооценки		саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни. Понимает: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения. Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни. Понимает: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения. Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни Воспроизводит: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля,	я индивидуал ьного задания
--	---	--	--	--

			саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни. Понимает: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения. Применяет: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни	
--	--	--	---	--

3.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории и (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции выпускника	Результаты обучения	Процедура освоения
Общепрофессиональные навыки	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	<i>ОПК-1.1.</i> Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности.	Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности. Понимает: использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

			категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;	
		<i>ОПК-1.2..</i> Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук.	Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности. Понимает: использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач	

		ОПК-1.3. Использует современные принципы, методы и организационные формы управления для эффективного руководства организациями различных отраслей народного хозяйства и различных форм собственности	выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности. Понимает: использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных	
--	--	---	--	--

		1.4. Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий.	задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности. Понимает: использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;	
--	--	---	--	--

			Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности. Понимает: использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико- математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно- следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; Воспроизводит: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности.	
--	--	--	--	--

			Понимает: использовать знание экономической, организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности; – осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; – применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления Применяет: знаниями экономической, организационной и управленческой теории в профессиональной деятельности; – постановкой профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;	
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	<i>ОПК-2.1</i> проводить статистическую обработку и интеллектуальный анализ информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений	Воспроизводит: статистические методы формирования данных и способен применять направления и методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, Основы математических методов Понимает: применять математические методы для решения управленческих задач, оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы Применяет: количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений, построения	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

			экономических и организационно-управленческих моделей путей адаптации к конкретным задачам Управления Воспроизводит: статистические методы формирования данных и способен применять направления и методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, Основы математических методов Понимает: применять математические методы для решения управленческих задач, оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы Применяет: количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления Воспроизводит: статистические методы формирования данных и способен применять направления и методы анализа информации в контексте конкретных управленческих задач, Основы математических методов Понимает: применять математические методы для решения управленческих задач, оценивать состояние и прогнозировать экономические явления и процессы Применяет: количественным и качественным анализом информации	
--	--	--	---	--

			при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	
	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	<i>ОПК 3.1</i> Описывает проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления. <i>ОПК 3.2.</i> На основе анализа результатов проблемных ситуаций. Организации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и	Воспроизводит: – основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений. Понимает: обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; – оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; – проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений. Применяет: разработкой организационно-управленческих решений; –ожидаемыми результатами предлагаемых организационно-управленческих решений; –оценкой организационных и социальных последствий принятых решений Воспроизводит: – основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений. Понимает: обосновывать, разрабатывать и	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

		обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.	реализовывать организационно-управленческие решения; – оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; – проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений. Применяет: разработкой организационно-управленческих решений; –ожидаемыми результатами предлагаемых организационно-управленческих решений; –оценкой организационных и социальных последствий принятых решений	
		<i>ОПК 3.3.</i> Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений.	Воспроизводит: – основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений. Понимает: обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; – оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; – проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений. Применяет: разработкой организационно-управленческих решений; –ожидаемыми результатами предлагаемых организационно-	

[illegible]

		ОПК 4.3. Выявляет и оценивает возможности развития проектной деятельности с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.	Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации. Понимает: выявлять и оценивать возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. – разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций	
			Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации. Понимает: выявлять и оценивать возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. – разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций	

			Воспроизводит: основные методы идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации. Понимает: выявлять и оценивать возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. – разрабатывать бизнес-планы проектов и направлений бизнеса. Применяет: основными методами идентификации возможностей и угроз во внешней среде организации, возможностями развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций	
	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты \	ОПК 5.1.Формирует траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов .	Воспроизводит: применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами. Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами. Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

		ОПК 5.2. Применяет современные инструменты менеджмента и информационно-коммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.	Воспроизводит: применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами. Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами. Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами	
			Воспроизводит: применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами. Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления	

			производственными процессами. Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами Воспроизводит: применять методы сбора, хранения, обработки и анализа информации для профессиональной деятельности для управления производственными процессами. Понимает: выявлять, формировать и удовлетворять потребности в сфере внедрения, адаптации и настройки информационной системы для управления производственными процессами. Применяет: умением и навыками информационного обеспечения управления производственными процессами; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; сбора, обработки и анализа информации для управления производственными процессами	
--	--	--	--	--

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции выпускника	Результаты обучения	Процедура освоения
Разработанные самостоятельно на основе профессиональных стандартов (при наличии), а также на основе анализа требований, предъявляемых к выпускнику			
Тип задачи профессиональной деятельности – организационно-управленческая деятельность			

ПК-1 . Способен проектировать организационные элементы бизнес-структур, в том числе структуру управления, в соответствии с целями и стратегией бизнеса и участвовать в реализации программы организационных изменений	ПК-1.1. Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию. ПК-1.2. Организует работу по проектированию методов выполнения управленческих процессов, разработку положений о структурных подразделениях (отделах, цехах) компании, должностных инструкций персонала. ПК-1.3. способен проектировать и организовывать (рациональные) бизнес-процессы компании в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов..	Воспроизводит: правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности. Понимает: – Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов основной деятельности компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах Применяет: методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
ПК-2. Способен разрабатывать предложения по совершенствованию	ПК- 2.1. Понимает выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности	Воспроизводит: показатели результативности	

управления компанией в процессах тактического и стратегического планирования и по повышению эффективности ее деятельности	производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.	компании на каждом этапе жизненного цикла Понимает: основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей Применяет: основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
у	ПК- 3.1. Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств ПК- 3.2. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.	Воспроизводит: последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Понимает: оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании Применяет: Способностью оценивать положение предприятия на рынке	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

ПК-4. Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям	ПК-4.1. Организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.	Воспроизводит: Современные рыночные стратегии оптимизации развития компании Понимает: осуществлять стратегическое и операционное управление компанией Способен: Методами разработки стратегии компании	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания

ПК-5- Способен разработать меры по повышению производительности труда за счет повышения качества нормирования	ПК-5.1. Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования. Изучение передового отечественного и зарубежного опыта в области организации, нормирования	Воспроизводит: деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов Понимает: разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка Применяет: методами расчета экономической эффективности производства, рационального использования производственных резервов и экономного расходования всех видов ресурсов	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
---	---	--	--

ПК-6. Способен применять знания об основах профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, текущей деловой оценки персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании	ПК-6.1. Способен навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, ПК-6.2. Понимает проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры ПК-6.3. Занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом ПК-6.4. Способен разрабатывать и применять технологии оценки саморазвития и самоорганизации	Воспроизводит: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики Понимает: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; Способен: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
---	---	--	--

ПК-7 – Способен участвовать в подготовке проектов развития компании в соответствии с заказами потребителей продукции	ПК -7.1. – Разрабатывает концепцию проекта, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития компании. ПК -7.2. – Применяет современные модели развития и управления компаниями.	Воспроизводит: конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка Понимает: проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции Применяет: методами стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
--	---	--	--

ПК-8. Способен методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	ПК-8.1. Подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании, ПК-8.2. - Осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственно-хозяйственной деятельности ПК-8.3. – Проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, Способен навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций.	Воспроизводит: новые рыночные возможности Понимает: Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею Применяет созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
---	--	--	--

ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	ПК- 9.1. Способен навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений ПК- 9.2. Понимает анализировать информацию и составлять отчеты по оценке финансовой деятельности (производственных) подразделений компании. ПК- 9.3. Участвует в формировании и ведении базы данных по различным показателям (выполнении плановых показателей) для подготовки различных справок и отчетов о коммерческой деятельности компании и ее подразделений	Воспроизводит: методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства Понимает: анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании Применяет: внедрением системы внутреннего электронного документооборота организации	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуал ьного задания
Тип задачи профессиональной деятельности – информационно-аналитическая			

ПК-10 . Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами	ПК-10.1. Использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании Проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании. ПК-10.2. - Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков. ПК-10.3. - Разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта	Воспроизводит: процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов Понимает: Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям Применяет рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками	, Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
---	--	--	--

ПК-11 – Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли	ПК- 11.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов ПК- 11.2. Участвует в разработке и реализации стратегии компании, оценивает повышение ее результативности ПК- 11.3. Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.	Воспроизводит: предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании Понимает: анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта Применяет: методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов.	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания
Тип задачи профессиональной деятельности – научно-исследовательская деятельность			

5. Место Производственной практики, преддипломной : в структуре образовательной программы.

Производственная практика , преддипломная : входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Управление развитием бизнеса».

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» Производственная практика , преддипломная : является одной из составляющих раздела основной образовательной программы магистратуры «Учебная и производственная практики» и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированный на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Производственная практика , преддипломная : базируется на освоении обучающимися предшествующих дисциплин профессионального цикла учебного плана: «Современные проблемы в менеджменте», «Методы исследования в менеджменте».. В указанных дисциплинах рассматриваются теоретические основы организации учебной деятельности и взаимодействующих с ней других видов деятельности. Соответствующие дисциплины и Производственная практика , преддипломная : позволяют профессионально овладеть знаниями, умениями, навыками в организации производственной деятельности и корректно интерпретировать полученные результаты.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, приобретенным в результате освоения предшествующих частей ОПОП и необходимым при освоении Производственной практики, преддипломной ::

- способность осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы;

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

- способность выбирать деловых партнеров, проводить с ними деловые переговоры, заключать договора и контролировать их выполнение;

- готовность работать с технической документацией, необходимой для профессиональной деятельности и проверять правильность ее оформления.

Прохождение Производственной практики, преддипломной : необходимо для прохождения на последующих курсах обучения производственной практики и освоения последующих дисциплин учебного плана: - Стратегический менеджмент, Управление проектами, Управление изменениями, Информационные системы в менеджменте, Инновационный менеджмент в бизнес структурах, Разработка управленческих решений

Результаты прохождения Производственной практики, преддипломной : являются необходимыми и предшествующими для дальнейшего прохождения производственной (в том числе преддипломной) практики и выполнения магистерской диссертации.

6. Объем практики и ее продолжительность.

Объем Производственной практики, преддипломной : 9 зачетных единиц в 4 семестре 324 академических часов. Промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

7. Содержание практики.

№ п / п	Разделы (этапы) Производственной практики, преддипломной :	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля
		всего	СРС	аудиторн ых (контакт ная)	
1	Организация практики (поиск базы практики, заключение договора о прохождении практики, оформление задания на практику)	32	12	20	Явка на собрание, оформление задания на практику

2	Подготовительный этап, включающий инструктаж по технике безопасности и знакомство с рабочим местом, режимом работы и производственными помещениями	32	12	20	Оформление дневника по практике
3	Непосредственная работа в качестве стажера, включающая выполнение заданий по месту стажировки	120	100	20	Описание результатов, подготовка отчета, статьи по теме исследования.
4	Обработка и анализ полученной информации, подготовка отчета по практике и публикаций на его основе по проблематике выпускной работы	70	50	20	Описание и анализ результатов, подготовка отчета,
					статьи по теме исследования.
5	Защита отчета по практике	70	50	20	Отчет с презентацией и дневник.
	Итого Производственная практика, преддипломная ::	324	224	100	

8. Формы отчетности по практике.

В качестве основной формы и вида отчетности по практике устанавливается письменный отчет обучающегося и отзыв руководителя. По завершении практики обучающийся готовит и защищает отчет по практике. Отчет состоит из выполненных студентом работ на каждом этапе практики. Отчет студента проверяет и подписывает руководитель. Он готовит письменный отзыв о работе студента на практике.

Аттестация по итогам практике проводится в форме дифференцированного зачета по итогам защиты отчета по практике, с учетом отзыва руководителя, на выпускающей кафедре комиссией, в составе которой присутствуют руководитель практики факультета, непосредственные руководители практики и представители кафедры.

9. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.

9.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования приведен в описании образовательной программы.

9.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.

№ п/п	Индекс компетенции	Уровни сформированности компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительный (достаточный)	Базовый	Повышенный
1.	ПК-1. 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности. Уметь: плохо умеет: – Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов основной	Знать: знает: правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности. Уметь: умеет: – Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов основной	Знать: Глубоко знает: правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности. Уметь: Прекрасно умеет: – Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов

			деятельности	деятельности	основной
			компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах Владеть: слабо владеет: методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.	компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах Владеть: владеет: методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.	деятельности компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах Владеть: Отлично владеет: методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.

2.	ПК-2. 2.1 2.2 2.3 2.4 2.5 2.6 2.7	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: <i>Недостаточно</i> знает: показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла Уметь: <i>Плохо умеет:</i> Разрабатывать основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей Владеть: <i>Слабо владеет:</i>	Знать: знает: показатели результативности и компании на каждом этапе жизненного цикла Уметь: умеет: Разрабатывать основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей Владеть:	Знать: <i>Глубоко</i> знает: показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла Уметь: <i>Прекрасно умеет:</i> Разрабатывать основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей
----	--	---	--	---	--

			основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства	владеет: основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства	Владеть: <i>Отлично владеет:</i> основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства
--	--	--	--	--	--

3.	ПК-3. 3.1 3.2 3.3 3.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Уметь: плохо умеет: оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании Владеть: Слабо владеет: Способностью оценивать положение предприятия на рынке	Знать: знает: последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Уметь: умеет: оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании Владеть: владеет: Способностью оценивать положение предприятия на рынке	Знать: Глубоко знает: последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Уметь: Прекрасно умеет: оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании Владеть: Отлично владеет: Способностью оценивать положение предприятия на рынке
4.	ПК-4. 4.1 4.2 4.3 4.4 4.5	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: Современные рыночные стратегии оптимизации	Знать: знает: Современные рыночные стратегии оптимизации развития \компании	Знать: Глубоко знает: Современные рыночные стратегии оптимизации развития

			развития \компании Уметь: Плохо умеет: Осуществлять стратегическое и операционное управление компанией Владеть: Слабо владеет: Методами разработки стратегии компании	Уметь: умеет: Осуществлять стратегическое и операционное управление компанией Владеть: владеет: Методами разработки стратегии компании	\компании Уметь: Прекрасно умеет: Осуществлять стратегическое и операционное управление компанией Владеть: Отлично владеет: Методами разработки стратегии компании
5.	ПК-5. 5.1 5.2 5.3	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов Уметь: Плохо умеет: разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка Владеть: Слабо владеет: методами расчета экономической эффективности	Знать: Знает: деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов Уметь: умеет: разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка Владеть: владеет: методами расчета экономической эффективности производства,	Знать: Глубоко знает: деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов Уметь: Прекрасно умеет: разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка Владеть: Отлично владеет: методами расчета экономической эффективности

			производства, рационального использования производственных	рационального использования	производства, рационального использования
--	--	--	---	--------------------------------	---

			резервов и экономного расходования всех видов ресурсов	производственн ых резервов и экономного расходования всех видов ресурсов	производственны х резервов и экономного расходования всех видов ресурсов
--	--	--	---	---	--

6.	ПК-6. 6.1 6.2 6.3 6.4 6.5	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики Уметь: Плохо умеет: разрабаты- вать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; Владеть: Слабо владеет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно- профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда,	Знать: знает: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики Уметь: умеет: разрабаты- вать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; Владеть: владеет: инструментарие м проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессиональн ого развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно- профессиональн ым продвижением персонала, организацией работы с	Знать: Глубоко знает: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики Уметь: Прекрасно умеет: разрабаты- вать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; Владеть: Отлично владеет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессиональног о развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно- профессиональны м продвижение м персонала, организацией
----	--	---	--	---	--

			материального и морального стимулирования работников	кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников
7.	ПК-7. 7.1 7.2 7.3 7.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка Уметь: плохо умеет: Проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции Владеть: Слабо владеет: методами	Знать: знает: конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка Уметь: умеет: Проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции Владеть: владеет: методами	Знать: Глубоко знает: конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка Уметь: Прекрасно умеет: Проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции Владеть: Отлично владеет: методами стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособ

			стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	
					ность компании

8.	ПК-8. 8.1 8.2 8.3	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: новые рыночные возможности Уметь: Плохо умеет: Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею Владеть:Слабо владеет: созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)	Знать: знает: новые рыночные возможности Уметь: умеет: Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею Владеть: владеет: созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)	Знать: Глубоко знает: новые рыночные возможности Уметь: Прекрасно умеет: Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею Владеть: Отлично владеет: созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)
9.	ПК-9. 9.1 9.2 9.3 9.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства Уметь: Плохо умеет: анализировать	Знать: знает: методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства Уметь: умеет: анализировать	Знать: Глубоко знает: методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства Уметь: Прекрасно умеет: анализировать

			информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных	информацию и составлять отчеты по оценке деятельности	информацию и составлять отчеты по оценке
--	--	--	---	---	--

			) подразделени й компании Владеть: Слабо владеет: внедрением системы внутреннего электронного документооборота организации	(производственн ых) подразделений компании Владеть: владеет: внедрением системы внутреннего электронного документооборо та организации	деятельности (производственны х) подразделений компании Владеть: Отлично владеет: внедрением системы внутреннего электронного документооборота организации
--	--	--	--	---	---

10.	ПК-10. 10.1 10.2 10.3 10.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов Уметь: Плохо умеет: Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям Владеть: Слабо владеет: рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками	Знать: знает: процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов Уметь: умеет: Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям Владеть: владеет: рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками	Знать: Глубоко знает: процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов Уметь: Прекрасно умеет: Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям Владеть: Отлично владеет: рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками
11.	ПК-11.	Отсутствие признаков удовлетворительного	Знать: Недостаточно знает: Отечественный и	Знать: знает: Отечественный и зарубежный опыт	Знать: Глубоко знает: Отечественный и зарубежный опыт

		уровня	зарубежный опыт рациональной организации бизнеса в условиях современной экономики Уметь: Плохо умеет: разрабатывать предложения по обобщению передового отечественного и зарубежного опыта Владеть: Слабо владеет: разработками предложений по адаптации и внедрению отечественного и зарубежного опыта	рациональной организации бизнеса в условиях современной экономики Уметь: умеет: разрабатывать предложения по обобщению передового отечественного и зарубежно го опыта Владеть: владеет: разработками предложений по адаптации и внедрению отечественного и зарубежно го опыта	рациональной организации бизнеса в условиях современной экономики Уметь: Прекрасно змеет: разрабатывать предложения по обобщению передового отечественного и зарубежного опыта Владеть: Отлично владеет: разработками предложений по адаптации и внедрению отечественного и зарубежного опыта
12.	ПК-12. 12.1 12.2 12.3	Отсутствие признаков удовлетвори тельного уровня	Знать: Недостаточно знает: предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании Уметь: Плохо умеет: Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта	Знать: знает: предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании Уметь: умеет: Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционн о проекта Владеть:	Знать: Глубоко знает: предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании Уметь: Прекрасно умеет: Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного

			Владеть: Слабо владеет: методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособн	владеет: методами стратегического анализа, обеспечивающег о	проекта Владеть: Отлично владеет: методами
			ость компании как результат реализации различных проектов.	конкурентоспосо бность компании как результат реализации различных проектов.	стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособ ность компании как результат реализации различных проектов.

13.	ПК-13. 13.1 13.2	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Недостаточно знает: Обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями Уметь: Плохо умеет: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. Владеть: Слабо владеет: результатами проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	Знать: знает: Обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями Уметь: умеет: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. Владеть: владеет: результатами проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	Знать: Глубоко знает: Обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями Уметь: Прекрасно умеет: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. Владеть: Отлично владеет: результатами проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
-----	------------------------	---	---	--	---

Если хотя бы одна из компетенций не сформирована, то положительная оценки по практике не выставляется.

9.2. Типовые контрольные задания.

1. Присутствовать на организационном собрании.
2. Дать общую характеристику организации, включающую полное название организации, ее организационно-правовую форму, краткую историю ее создания, цели и задачи, стратегию и тактику управления, виды деятельности, номенклатуру производимой продукции (услуг).
3. Проанализировать цели и задачи предприятия (организации), его стратегию и тактику управления, организационную структуру и функциональные связи между подразделениями.
4. Изучить кадровую политику на предприятии (организации).
5. Ознакомиться со структурой основного и вспомогательного производства, с их организацией, системой оперативно-производственного планирования.
6. Провести анализ методов контроля, применяемых на предприятии (организации).
7. Выявить и проанализировать используемые методы стимулирования сотрудников на предприятии (организации).
8. Ознакомиться с организацией оплаты труда на предприятии (организации), изучить факторы, влияющие на получение работниками дополнительных льгот.
9. Определить стиль и метод руководства предприятия (организации) или подразделения.
10. Подготовить дневник-отчёт практики по итогам практики, пройти её защиту.

9.3. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, результатов обучения, соотнесённые с индикаторами достижения компетенций.

Оценивание уровня учебных достижений студента осуществляется в виде текущего и промежуточного контроля в соответствии с Положением о модульно-рейтинговой системе обучения студентов Дагестанского государственного университета

Критерии оценивания защиты отчета по практике:

- соответствие содержания отчета заданию на практику;
- соответствие содержания отчета цели и задачам практики; – постановка проблемы, теоретическое обоснование и объяснение её содержания;
- логичность и последовательность изложения материала;

- объем исследованной литературы, Интернет-ресурсов, справочной и энциклопедической литературы;
- использование иностранных источников;
- анализ и обобщение полевого экспедиционного (информационного) материала;
- наличие аннотации (реферата) отчета;
- наличие и обоснованность выводов;
- правильность оформления (соответствие стандарту, структурная упорядоченность, ссылки, цитаты, таблицы и т.д.);
- соблюдение объема, шрифтов, интервалов (соответствие оформления заявленным требованиям к оформлению отчета);
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок.

Критерии оценивания презентации результатов прохождения практики – полнота раскрытия всех аспектов содержания практики (введение, постановка задачи, оригинальная часть, результаты, выводы);

- изложение логически последовательно;
- стиль речи;
- логичность и корректность аргументации;
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок;
- качество графического материала; – оригинальность и креативность.

10. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.

а) основная литература:

1. Алексеев О.А. Конфликтология и управление [Электронный ресурс]: учебное пособие / О.А. Алексеев. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015. — 238 с. .IPRBOOKS.режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

2. Адуева Т.В. Планирование и проектирование организаций [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.В. Адуева. — Электрон.текстовые данные. — Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 73 с. .IPRBOOKS. режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

3. Бэгьюли,Фил. Управление проектом : [пер. с англ.] / Бэгьюли, Фил. - М. : Гранд: Фаир-пресс, 2002. - 202,[2] с.

4. 1. Белый Е.М. Управление проектами [Электронный ресурс] : конспект лекций / Е.М. Белый, И.Б. Романова. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 79 с. — 978-5-4486-0061-6.

.(IPRBOOKS).режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

5. Заренков, Вячеслав Адамович. Управление проектами : учеб. пособие /

Заренков, Вячеслав Адамович. - 2 -е изд. - М.; СПб. : АСВ ;СПбГАСУ, 2006. - 312 с.

Клаверов В.Б. Управление проектами. Кейс практического обучения [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.Б. Клаверов. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 142 с.

— 978-5-4486-0076-0. .IPRBOOKS. режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

6. Коваленко Б.Б. Современные проблемы менеджмента

[Электронный ресурс] : учебное пособие / Б.Б. Коваленко. — Электрон.текстовые данные. — СПб. : Университет ИТМО, 2015. — 131 с. — 2227-8397. IPRBOOKS.режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

7. Мазур, Иван Иванович.

Управление проектами : учеб.пособие: [По специальности 061100

"Менеджмент орг."] / Мазур, Иван Иванович ; В.Д.Шапиро,

Н.Г.Ольдерогге; Под общ.ред. И.И.Магура. - 3-е изд. - М. : Омега-Л, 2004. - 664 с.

8. Орехов С.А. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие / С.А. Орехов, В.А. Селезнев, Н.В. Тихомирова. —

Электрон.текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2017. — 440 с. — 978-

5-

394-02744-4. IPRBOOKSрежим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

9. Попов, Сергей Александрович.

Актуальный стратегический менеджмент : учеб.-практ. пособие / Попов, Сергей Александрович. - М. :Юрайт, 2010. - 447,[1] с. - (Прогрессивный учебник).

б) дополнительная литература:

1. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии : монография / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет» ; под общ.ред. Е.В. Михалкиной. - 2-е изд., перераб. и доп. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2013. - 428 с.

Интернет-ресурсы

1.eLIBRARY.RU[Электронный ресурс]: электронная библиотека /Науч. электрон.б-ка. — Москва, 1999 - . Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>. - Яз. рус., англ.

в) ресурсы сети «Интернет»

1. Электронный каталог НБ ДГУ [Электронный ресурс]: база данных содержит сведения о всех видах литературы, поступающих в фонд НБ ДГУ/Дагестанский гос. ун-т. - Махачкала, 2010 - Режим доступа: <http://elib.dgu.ru>, свободный.

2. Moodle[Электронный ресурс]: система виртуального обучения: [база данных] / Даг.гос. ун-т. - Махачкала, г. - Доступ из сети ДГУ или, после регистрации из сети ун-та, из любой точки, имеющей доступ в интернет. - URL: <http://moodle.dgu.ru/>.

3. Каталог ресурсов о туризме- Режим доступа: <http://www.topturizm.ru/>,

(дата обращения 23.02.18).

11. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).

База практики обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения и сертифицированными программными и аппаратными средствами защиты информации.

Рабочее место студента для прохождения практики оборудовано аппаратным и программным обеспечением (как лицензионным, так и свободно распространяемым), необходимым для эффективного решения поставленных перед студентом задач и выполнения индивидуального задания. Для защиты (представления) результатов своей работы студенты используют современные средства представления материала аудитории, а именно мультимедиа презентации.

Для проведения индивидуальных консультаций может использоваться электронная почта. Разработан учебный курс на электронной платформе Moodle.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Материально-техническое обеспечение производственной практики, преддипломной должно быть достаточным для достижения целей практики и должно соответствовать действующим санитарным и противопожарным нормам, а также требованиям техники безопасности при проведении учебных и научно-производственных работ.

Студентам должна быть обеспечена возможность доступа к информации, необходимой для выполнения задания по практике и написанию отчета.

Организации, учреждения и предприятия, а также учебно-научные подразделения ДГУ должны обеспечить рабочее место студента компьютерным оборудованием в объемах, достаточных для достижения целей практики.

Практика проводится на основании договора о практике с организациями, предприятиями, фирмами, выбранными студентом самостоятельно.

Места прохождения практики должны определяться в соответствии с выбранной темой исследования и предусматривать возможность получения студентом необходимой информации для анализа текущей ситуации и написания в последующем магистерской диссертации.

На факультете управления Дагестанского государственного университета имеются аудитории, оборудованные интерактивными, мультимедийными досками, проекторами, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS PowerPoint, Microsoft Office, Visual Studio 2017, Windows 10, Windows Server 2016, Visual Studio Enterprise 2017, Kaspersky System Center 10. Использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, видеолекции, а также электронные ресурсы сети Интернет.