

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Факультет управления
Кафедра менеджмент

ПРОГРАММА

**Производственной практики: технологическая (проектно-
технологическая)**

Образовательная программа

38.03.02 - Менеджмент

Кафедра менеджмент Факультета управления

Направленность (профиль) программы

Управление бизнесом

Уровень высшего образования -

бакалавриат

Форма обучения

очная, очно-заочная, заочная

статус дисциплины: входит часть ОПОП,
формируемую участниками образовательных отношений

Махачкала, 2023


Программа производственной практики: технологической (проектно-технологической) составлена в 2023 году с требованиями ФГОС ВО - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02. Менеджмент, от 12.08.2020 г. N 970».

Разработчик(и): кафедра «Менеджмент» к.э.н., доц. Магомедова Д.М.

Программа производственной практики: технологической (проектно-технологической) одобрена:
на заседании кафедры «Менеджмент»
от «21» февраля 2023 г., протокол № 6

Зав. кафедрой  Магомедбеков Г.У

на заседании Учебно-методическая комиссия факультета управления
от 13.03.2023г. протокол № 6


Председатель  Гашимова Л.Г.

Рабочая программа согласована с учебно - методическим

управлением 30.03.2023г.  Гасангаджиева А.Г.

Рецензент(работодатель)

Представители работодателей:

Министерство транспорта и дорожного хозяйства РД  Салавов Д. Ш.



Аннотация производственной практики, технологической (проектно-технологической)

1.Цель производственной практики, технологической (проектно-технологической)

2.Задачи производственной практики, технологической (проектно-технологической)

3.Тип, способы и формы проведения практики

4.Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

5.Место практики в структуре ОПОП

6.Объем практики и ее продолжительность

7.Содержание производственной практики, технологической (проектно-технологической)

8.Формы отчетности по практике

9.Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

10.Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

11. Перечень информационных технологий , используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Аннотация программы производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика

Производственная практика: технологическая (проектно-технологическая) практика входит в часть основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 – Менеджмент, формируемую участниками образовательных отношений, профиль подготовки «Управление бизнесом» и представляет собой одну из форм организации учебного процесса, заключающуюся в профессионально-практической подготовке обучающихся на базах практики и направлена на обеспечение непрерывности, последовательности и всесторонности овладения студентами профессиональной деятельностью, позволяет им получить практические знания и навыки работы по профессии, содействует закреплению теоретических знаний.

Производственная практика реализуется на факультете управления кафедрой менеджмента.

Общее руководство практикой осуществляет руководитель практики от факультета, отвечающий за общую подготовку и организацию практики. Непосредственное руководство и контроль выполнения плана практики осуществляет руководитель практики из числа профессорско-преподавательского состава кафедры.

Производственная практика реализуется в форме технологической (проектно-технологической) практики обучающимися выездным способом и проводится в сторонних организациях Республики Дагестан (Министерство экономики и территориального развития; ООО «Газпром газораспределение Дагестан», АО «Махачкалинский гормолзавод», АО «Завод «Дагдизель», АО «Денеб», АО «Стеклопласт» на основе договоров.

Основным содержанием производственной практики: технологической (проектно-технологической) практики является приобретение практических навыков управления проектной деятельностью в организации, содействие закреплению теоретических знаний в области производственной, проектной и других связанных с ними видов деятельности, а также выполнение индивидуального задания для более глубокого изучения вопросов профессиональной деятельности.

Производственная практика нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных - ПК-1, ПК-2, ПК -3, ПК -4, ПК -5, ПК -6, ПК -7, ПК -8, ПК -9, ПК -10, ПК -11, ПК -12.

Объем производственной практики 6 зачетных единиц, 216 академических часов. Промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

1. Цели производственной практики: технологической (проектно-технологической) практики.

Целями производственной практики: технологической (проектно-технологической) практики по направлению подготовки 38.03.02

Менеджмент, профиль подготовки «Управление бизнесом» являются: подготовка студента к решению профессиональных управленческих задач в организациях любой организационно-правовой формы, а также в органах государственного (муниципального) управления, систематизации, закреплении и расширении теоретических знаний по полученной информации, умению применять ее для анализа реальных организационно-экономических процессов в организациях (предприятиях), принятия управленческих решений, формированию представления о документальном оформлении решения в управлении профессиональной деятельностью организации (предприятия) и подразделений (команды исполнителей).

2. Задачи производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика.

Задачами производственной практики: технологической (проектно-технологической) практики являются:

- ознакомление со спецификой менеджмента на объекте практики;
- изучение бизнес-процессов хозяйственной и финансовой деятельности объектов практики;
- получение практических навыков применения методов сбора и обработки информации о приоритетных проектно-ориентированных проблемах и процессах;
- всестороннее изучение объекта практики с позиции принятия и исполнения управленческих решений;
- получение навыков профессиональной деятельности менеджера в соответствии с квалификационной характеристикой направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиля подготовки «Управление бизнесом».

3. Способы и формы проведения производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика.

Производственная практика: технологическая (проектно-технологическая) практика реализуется выездным способом и проводится в организациях Республики Дагестан: ООО «Газпром газораспределение Дагестан», АО «Махачкалинский гормолзавод», АО «Завод «Дагдизель», АО «Денеб», АО «Стеклопласт» на основе договоров.

Способы проведения производственной практики – выездная.

Производственная практика проводится в дискретной форме: по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики и реализуется в форме практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате прохождения производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика у обучающегося формируются

компетенции и по итогам практики он должен продемонстрировать следующие результаты:

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции выпускника	Результаты обучения	Процедура освоения
Разработанные самостоятельно на основе профессиональных стандартов (при наличии), а также на основе анализа требований, предъявляемых к выпускнику			
Тип задачи профессиональной деятельности – <i>организационно-управленческая деятельность</i>			
ПК-1 Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям	ПК- 1.1. – Использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.	Знает: виды корпоративных стратегий, основы стратегического планирования, методологию стратегического анализа при выработке стратегии	Защита отчета.
	ПК-1.2. Организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.	Умеет: анализировать внешнюю и внутреннюю среды компании; проводить системный анализ имеющихся стратегий и выявлять наиболее приоритетные стратегии;	Контроль выполнения индивидуально го задания
	ПК-1.3. – Владеет методами принятия стратегических, тактических решений в управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа	определять стратегические направления развития компании в изменяющихся рыночных условиях; разрабатывать стратегии управления изменениями в компании;	
	ПК-1.4. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса	проводить анализ конкуренции в отрасли.	
		Владеет: способностью определять направления развития компании; навыками	

		<p>формирования стратегических целей способностью разрабатывать стратегии управления изменениями в организации; методами оценки возможности реализации стратегий на уровне бизнес-единицы</p>	
<p>ПК-2 - Способен участвовать в управлении реализацией программ организационных изменений реорганизации бизнес-процессов</p>	<p>ПК-2.1. – Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию ПК-2.2. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. ПК-2.3. – Способен участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения</p>	<p>Знает: этапы проектирования и модели реализации организационных изменений; основы управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию; основные бизнес-процессы в организации и методы их реорганизации и моделирования. Умеет: проводить оценку эффективности программ осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания</p>
		<p>осуществления организ. изменений; осуществлять руководство работой по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) компании, направленному на определение пропорций ее развития, исходя из конкретных условий; анализировать</p>	

		<p>существующие бизнес-процессы, выявлять их недостатки; - осуществлять моделирование бизнес-процессов при решении конкретных задач управления</p> <p>Владеет: методами разработки организ. изменений и управления сопротивлением к изменениям; навыками применения теоретических знаний в области орг. изменений и реорганизации бизнес-процессов; специализированным и инструментами для описания бизнес-процессов; методами моделирования и реорганизации бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>	
<p>ПК-3 – Способен разрабатывать предложения по совершенствованию управления компанией и по повышению эффективности ее деятельности.</p>	<p>ПК-3.1. Определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <hr/> <p>ПК-3.2. Умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <hr/> <p>ПК-3.3. Участвует в разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	<p>Знает: основы руководства проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений; методы определения управленческого потенциала</p> <p>Умеет: оценивать положение предприятия на рынке, оценить совокупность всех ресурсов организации;</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

		<p>производить расчеты эффективности компании</p> <p>Владеет: знаниями в области теории и практики менеджмента с использованием аналитического инструментария; использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p>	
<p>ПК-4 – Способен разработать организационно - управленческие решения, связанные с развитием бизнеса и реализацией проекта</p>	<p>ПК-4.1. – Способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании</p>	<p>Знает: виды управленческих решений и методы их принятия; инструменты анализа, определяющие возможные направления развития бизнеса</p> <p>Умеет: анализировать информацию для принятия управлен. решений, оценивать возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей и имеющихся ресурсов. принимать решения по результатам оценки направлений развития бизнеса; организовать процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>Владеет: методами принятия стратегических, тактических и оперативных</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания</p>
	<p>ПК-4.2. – Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений</p>		
	<p>ПК-4.3. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом.</p>		
	<p>ПК-4.4. - Учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p>		
	<p>ПК-4.5. Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>		

		решений в управлении компанией.	
Тип задачи профессиональной деятельности – информационно-аналитическая			
ПК-5 – Способен разработать инвестиционный проект	ПК-5.1. – Готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика	<p>Знает: основные понятия инвестиционного менеджмента; отечественный и зарубежный опыт по разработке инвестиционного проекта; содержание и структура инвестиционного проекта; - источники инвестирования и финансирования инвестиционных проектов;</p> <p>Умеет: разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность; осуществлять анализ инвестиций и инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции; использовать современные методы управления инвест. проектами; методы и способы анализа и оценки эффективности инвестиц. проектов; управлять рисками при принятии решений об инвестировании</p> <p>Владеет: методами оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуально го задания</p>
	ПК-5.2. – Способен разработать бюджет инвестиционного проекта		
	ПК-5.3. Способен проводить расчет срока окупаемости проекта Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта		
	ПК-5.4. – Оценивает риски инвестиционного проекта Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды		
	ПК-5.5 – Способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.		

		методами инвестиционного анализа в рамках оценки устойчивости проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды	
ПК-6 - Способен разработать меры по повышению производительности труда	ПК-6.1. - Анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения.	Знает: существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения	Защита отчета. Контроль выполнения индивидуально го задания
	ПК-6.2. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства),	Умеет: Осуществлять контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства)	
	ПК-6.3. Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	Владеет: Разработкой мероприятий по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования выполнением производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении	

		(отделе, цехе) компании.	
ПК-7 –Способен применять знания об основах профессионального развития и обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании	<p>ПК-7.1. Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач</p> <p>ПК-7.2. Умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-7.3. Занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p> <p>ПК-7.4. Предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p>	<p>Знает: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p>Умеет: разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p>Владеет: инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p>	
Тип задачи профессиональной деятельности – предпринимательская деятельность			
ПК-8 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	<p>ПК-8.1. Подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании</p> <p>ПК- 8.2. - Осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственно-хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Проводит</p>	<p>Знает: основы теории поведения потребителей, включая современные модели принятия решений принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	<p>стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p> <p>Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;</p>	<p>основы теории брендинга.</p> <p>Умеет: проводить стратегический анализ макро- и микросреды компании, сильных и слабых сторон компании; сегментацию рынка и определять целевые сегменты.</p> <p>Владеет: методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов; навыками оценки конкурентоспособности компании и формирования ее корневых компетенций</p>	
<p>ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p>	<p>ПК- 9.1. Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения</p> <p>ПК- 9.2. Умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>ПК- 9.3. Участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении плановых показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений.</p> <p>ПК- 9.4. - Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки</p>	<p>Знает: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p>Умеет: анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p>Владеет: навыками</p>	<p>Защита отчета. Контроль выполнения индивидуального задания</p>

	информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест.	количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.	
ПК-10 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами	ПК-10.1. Использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании	<p>Знает: особенности принятия решений об инвестировании и финансировании; сущность и виды рыночных и специфических рисков; анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта</p> <p>Умеет: проводить анализ рисков и решать задачи об инвестировании и финансировании; анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта</p> <p>Владеет: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами анализа и оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
	ПК-10.2. Проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании, а также умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.		
	ПК-10.3.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.		

		решений.	
ПК- 11- Способен обеспечить конкурентоспособность производимой продукции, работ (услуг)	ПК- 11.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на обеспечение конкурентоспособности производимой продукции	<p>Знает: методику оценки новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, местные сообщества и т.д.; подходы к управлению конкурентоспособностью.</p> <p>Умеет: определять существующие источники обеспечения конкурентного преимущества компании; выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции и получения прибыли; разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.</p> <p>Владеет: методиками анализа конкурентной среды организации на различных рынках</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
	ПК- 11.2. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности		
	ПК- 11.3. Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.		
ПК-12 Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач	ПК-12.1. – Умеет выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.	<p>Знает: аналитические и исследовательские задачи, современные технические средства и информационные технологии</p> <p>Умеет: выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с</p>	<p>Защита отчета.</p> <p>Контроль выполнения индивидуального задания</p>
	ПК-12.2. - Использует для решения аналитических и исследовательских		

	задач современные технические средства и информационные технологии	поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. Владеет: сбором, анализом и обработкой данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач	
--	--	--	--

5. Место производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика в структуре образовательной программы.

Производственная практика входит в часть основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Управление бизнесом», формируемую участниками образовательных отношений. В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Управление бизнесом» производственная практика является одной из составляющих раздела основной образовательной программы бакалавриата «Практики» и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированный на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Производственная практика базируется на освоении обучающимися предшествующих дисциплин профессионального цикла учебного плана: «Управление качеством», «Деловые коммуникации», «Бизнес-планирование» «Теория менеджмента», «Маркетинг», «Учет и анализ», «Финансовый менеджмент», «Производственная логистика», «Управление проектами». В указанных дисциплинах рассматриваются теоретические основы организации производственной деятельности и взаимодействующих с ней других видов деятельности. Соответствующие дисциплины и производственная практика позволяют профессионально овладеть знаниями, умениями, навыками в организации производственной деятельности и корректно интерпретировать полученные результаты.

Требования к входным компетенциям, приобретенным в результате освоения предшествующих частей ОПОП: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний

с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); - способность выбирать деловых партнеров, проводить с ними деловые переговоры, заключать договора и контролировать их выполнение; - готовность работать с технической документацией, необходимой для профессиональной деятельности и проверять правильность ее оформления. Прохождение производственной практики необходимо для прохождения на последующих курсах обучения производственной практики и освоения последующих дисциплин учебного плана: - Корпоративная социальная ответственность, Управление изменениями. Результаты прохождения производственной практики являются необходимыми и предшествующими для дальнейшего прохождения преддипломной практики и выполнения выпускной квалификационной работы.

6. Объем практики и ее продолжительность.

Объем производственной практики 6 зачетных единиц, 216 академических часов.

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
		Всего	Аудиторных		СРС	
			Лекции	Практические		
1	1 этап. Подготовительный Выбор, уточнение и согласование индивидуального задания на практику. Составление плана практики. Инструктаж по технике безопасности.	12	2		10	Наблюдение; проверка раздела отчета (индивидуально го задания). Пункт отчета по практике
	2 этап. Производственный Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и теоретического материала Знакомство с предприятием как хозяйствующим субъектом. История предприятия, его организационно-правовая форма, цели и масштаб деятельности, отраслевая принадлежность. Организационная структура и ее	124		64	60	Наблюдение; проверка раздела отчета (индивидуально го задания). Пункт отчета по практике

	особенности. Стратегическое управление в организации (на предприятии).					
	3 этап Аналитический Обработка и анализ полученной информации, подготовка отчета по практике и публикаций на его основе по проблематике выпускной работы, получение отзыва , характеристики	60		14	46	Описание результатов
	4 этап Отчетный Подготовка отчета за весь период практики. Выработка по итогам прохождения практики выводов и предложений, оформление отчета по практике по получению умений и навыков и его защита. Защита отчета по практике.	20			20	
	Итого	216	2	78	96	

Промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

Производственная практика: технологическая (проектно- технологическая) практика проводится на 4 курсе в 8 семестре.

7. Содержание практики.

8. Формы отчетности по практике.

В качестве основной формы и вида отчетности по практике устанавливается письменный отчет обучающегося и отзыв руководителя. По завершении практики обучающийся готовит и защищает отчет по практике. Отчет состоит из выполненных студентом работ на каждом этапе практике. Отчет студента проверяет и подписывает руководитель. Он готовит письменный отзыв о работе студента на практике.

Аттестация по итогам практике проводится в форме *дифференцированного зачета* по итогам защиты отчета по практике, с учетом отзыва руководителя, на выпускающей кафедре комиссией, в составе которой присутствуют руководитель практики факультета, непосредственные руководители практики, представители кафедры, а также представители работодателей и (или) их объединений.

9. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.

9.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования приведен в описании образовательной программы.

9.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.

ПК-1

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-1 ПК-1 Способен разрабатывать стратегию компании с целью адаптации ее к изменяющимся рыночным условиям

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
<p>ПК- 1.1. – Использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>ПК-1.2. Организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>ПК-1.3. – Владеет методами принятия стратегических, тактических решений в управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа</p> <p>ПК-1.4. Понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса</p>	<p>ПК- 1.1. – Плохо использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>ПК-1.2. удовлетворительно организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>ПК-1.3. – удовлетворительно владеет методами принятия стратегических, тактических решений в управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа</p> <p>ПК-1.4. удовлетворительно понимает способы и разрабатывает планы</p>	<p>ПК- 1.1. – Хорошо использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>ПК-1.2. хорошо организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>ПК-1.3. – хорошо владеет методами принятия стратегических, тактических решений в</p>	<p>ПК- 1.1. – Отлично использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с использованием аналитического инструментария. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла.</p> <p>ПК-1.2. Отлично организует процессы по стратегическому и тактическому планированию деятельности организации, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p> <p>ПК-1.3. – Отлично владеет методами принятия стратегических, тактических решений в</p>

	проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса	управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа ПК-1.4. хорошо понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса	управлении компанией, применяет инструментарий стратегического анализа ПК-1.4. Отлично понимает способы и разрабатывает планы проникновения компаний на рынки и факторы, влияющие на их выбор, основные типы стратегий бизнеса
--	--	--	---

ПК-2

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-2 - Способен участвовать в управлении и реализации программ организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов

(приводится содержание компетенции из ФГОС ВО)

Код и наименование индикатора компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-2.1. – Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию	ПК-2.1. – плохо анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию	ПК-2.1. – хорошо анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию	ПК-2.1. – Отлично анализирует эффективность существующей структуры управления компанией и бизнес-процессов применительно к рыночным условиям на основе их сравнения со структурой и бизнес-процессами передовых компаний, выпускающих аналогичную продукцию
ПК-2.2. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.	ПК-2.2. – удовлетворительно разрабатывает предложения по	ПК-2.2. хорошо разрабатывает предложения по	ПК-2.2. Отлично разрабатывает

ПК-2.3. – Способен участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения	рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. ПК-2.3. – Удовлетворительно способен участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения	рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. ПК-2.3. – Хорошо способен участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения	предложения по рационализации структуры управления производством и организации бизнес-процессов в соответствии с целями и стратегией компании, с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. ПК-2.3. – Отлично способен участвовать в управлении программой организационных изменений и документально оформить решения
---	--	---	---

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-3- ПК-3 – Способен разрабатывать предложения по совершенствованию управления компанией и по повышению эффективности ее деятельности.

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-3.1. Определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка ПК-3.2. Умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли. ПК-3.3. Участвует в разработке	ПК-3.1. Удовлетворительно определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка ПК-3.2. Удовлетворительно умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.	ПК-3.1. Хорошо определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка ПК-3.2. Хорошо умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли. ПК-3.3. Хорошо участвует в	ПК-3.1. Отлично определяет пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка ПК-3.2. Отлично умеет выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли. ПК-3.3. Отлично участвует в

производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.	ПК-3.3. Удовлетворительно участвует в разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.	разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.	разработке производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.
--	---	---	---

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-4 – Способен разработать организационно - управленческие решения, связанные с развитием бизнеса и реализацией проекта

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-4.1. – Способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании	ПК-4.1. – Способен удовлетворительно оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании	ПК-4.1. – Хорошо способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании	ПК-4.1. – Отлично способен оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании. Понимает основные теории, объясняющие причины и мотивы развития бизнеса компании
ПК-4.2. – Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений	ПК-4.2. – Удовлетворительно руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений	ПК-4.2. – Хорошо руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений	ПК-4.2. – Отлично руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений
ПК-4.3. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента	ПК-4.3. Удовлетворительно организует и	ПК-4.3. Хорошо организует и проводит маркетинговые	ПК-4.3. Отлично организует и проводит маркетинговые

<p>продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом. ПК-4.4. - Учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности ПК-4.5. Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом. ПК-4.4. - Удовлетворительно учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности ПК-4.5 Удовлетворительно изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом. ПК-4.4. - Хорошо учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности ПК-4.5. Хорошо изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>	<p>исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом. ПК-4.4. - Отлично учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности ПК-4.5. Отлично изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области разработки организационно – управленческих решений</p>
--	--	--	--

Схема оценки уровня формирования компетенции «ПК-5 – Способен разработать инвестиционный проект

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
<p>ПК-5.1. – Готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а</p>	<p>ПК-5.1. – Удовлетворительно готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их</p>	<p>ПК-5.1. – Хорошо готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной</p>	<p>ПК-5.1. – Отлично готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной</p>

<p>также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Оценивает риски инвестиционного проекта</p> <p>Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации..</p>	<p>рыночной привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Удовлетворительно способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Удовлетворительно способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Удовлетворительно оценивает риски инвестиционного проекта</p> <p>Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Удовлетворительно способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие</p>	<p>привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Хорошо способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Хорошо способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Хорошо оценивает риски инвестиционного проекта</p> <p>Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Хорошо способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию</p>	<p>привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика</p> <p>ПК-5.2. – Отлично способен разработать бюджет инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.3. Отлично способен проводить расчет срока окупаемости проекта</p> <p>Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта</p> <p>ПК-5.4. – Отлично оценивает риски инвестиционного проекта</p> <p>Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</p> <p>ПК-5.5 – Отлично способен провести экспертизу проекта, в частности оцениваются соответствие проекта стратегическому развитию</p>
---	--	--	--

	проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации..	компании и социальные эффекты от его реализации..	компании и социальные эффекты от его реализации.
--	--	---	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-6 - Способен разработать меры по повышению производительности труда

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-6.1. - Анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения. ПК-6.2. – Осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	ПК-6.1. - Удовлетворительно анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения. ПК-6.2. – Удовлетворительно осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Удовлетворительно разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	ПК-6.1. - Хорошо анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения. ПК-6.2. – Хорошо осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Хорошо разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.	ПК-6.1. - Отлично анализирует существующие нормы и степень их обоснованности, улучшает их качество, определяет экономический эффект от их внедрения. ПК-6.2. – Отлично осуществляет контроль за рациональной организацией труда при разработке технологических процессов (режимов производства), ПК-6.3. Отлично разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции и выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования.

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-7 –Способен применять знания об основах профессионального развития и обучения персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
<p>ПК-7.1. Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач</p> <p>ПК-7.2. Умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-7.3. Занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p> <p>ПК-7.4. Предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p>	<p>ПК-7.1. Удовлетворительно владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач</p> <p>ПК-7.2. Удовлетворительно умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-7.3. Удовлетворительно занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p> <p>ПК-7.4. Удовлетворительно предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников</p>	<p>ПК-7.1. Хорошо владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач</p> <p>ПК-7.2. Хорошо умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-7.3. Хорошо занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p> <p>ПК-7.4. Хорошо предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и</p>	<p>ПК-7.1. Отлично владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач</p> <p>ПК-7.2. Отлично умеет разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации; осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-7.3. Отлично Занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p> <p>ПК-7.4. Отлично предлагает меры по совершенствованию систем оплаты труда, материального и</p>

		морального стимулирования работников	морального стимулирования работников
--	--	--------------------------------------	--------------------------------------

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-8 – Владеет методами стратегического и маркетингового анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
<p>ПК-8.1. Подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании</p> <p>ПК-8.2. - Осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственной деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p> <p>Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с</p>	<p>ПК-8.1. Удовлетворительно подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании</p> <p>ПК-8.2. - Удовлетворительно осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственной деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Удовлетворительно проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>	<p>ПК-8.1. Хорошо подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании</p> <p>ПК-8.2. - Хорошо осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственной деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Хорошо проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>	<p>ПК-8.1. Отлично подготавливает предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании</p> <p>ПК-8.2. - Отлично осуществляет координацию проведения диагностики сильных и слабых сторон компании, направленных на повышение эффективности ее производственной деятельности</p> <p>ПК-8.3. – Отлично проводит стратегический анализ макро- и микросреды компании, владеет навыками оценки ее конкурентоспособности и формирования компетенций</p>

учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;			
--	--	--	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-9 Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК- 9.1. Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения	ПК- 9.1. Удовлетворительно владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения	ПК- 9.1. Хорошо владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения	ПК- 9.1. Отлично владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческого решения
ПК- 9.2. Умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.	ПК- 9.2. Удовлетворительно умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.	ПК- 9.2. Хорошо умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.	ПК- 9.2. Отлично умеет анализировать информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.
ПК- 9.3. Участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении плановых показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений.	ПК- 9.3. Удовлетворительно участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении	ПК- 9.3. Хорошо участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении	ПК- 9.3. Отлично участвует во внедрении системы внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям (выполнении
ПК- 9.4. умеет проводить анализ	ПК- 9.4. умеет проводить анализ	ПК- 9.4. умеет проводить анализ	ПК- 9.4. умеет проводить анализ

рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений	плановых показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений. ПК- 9.4. Удовлетворительно умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений	показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений. ПК- 9.4. Хорошо умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений	показателей) для подготовки различных справок и отчетов о деятельности компании и ее подразделений. ПК- 9.4. Отлично умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
---	---	---	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-10 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-10.1. Использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании	ПК-10.1. Удовлетворительно использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании	ПК-10.1. Хорошо использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании	ПК-10.1. Отлично использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании
ПК-10.2. Проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.	ПК-10.2. Удовлетворительно проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.	ПК-10.2. Хорошо проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.	ПК-10.2. Отлично проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.
ПК-10.3. Оценка рисков проекта и обоснования измерения риска.	ПК-10.3. Удовлетворительно оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.	ПК-10.3. Хорошо оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.	ПК-10.3. Отлично оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.
ПК-10.4.- Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и	ПК-10.4.- Удовлетворительно использует механизмы	ПК-10.3.	ПК-10.3.

качественной оценки рисков. ПК-10.5. - Разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта	выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.	Хорошо оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.	Отлично оценивает риски проекта и обоснования измерения риска.
	ПК-10.5. – Удовлетворительно разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта	ПК-10.4.- Хорошо использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков. ПК-10.5. – Хорошо разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта	ПК-10.4.- Отлично использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков. ПК-10.5. – Отлично разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК- 11 - Способен обеспечить конкурентоспособность производимой продукции, работ (услуг)

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК- 11.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на обеспечение	ПК- 11.1. - Удовлетворительно выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов,	ПК- 11.1. Хорошо выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на	ПК- 11.1. Отлично выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов, направленных на

<p>конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>	<p>направленных на обеспечение конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Удовлетворительно участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Удовлетворительно обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>	<p>обеспечение конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Хорошо участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Хорошо обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>	<p>обеспечение конкурентоспособности производимой продукции ПК- 11.2. Отлично участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции в целях повышения ее конкурентоспособности ПК- 11.3. Отлично обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные объединения, местные сообщества и т.д.</p>
--	--	--	--

Схема оценки уровня формирования компетенции ПК-12- Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач

Код и наименование индикатора достижения компетенций	Оценочная шкала		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
ПК-12.1. – Умеет выбирать	ПК-12.1. – Удовлетворительно	ПК-12.1. – Хорошо умеет	ПК-12.1. – Отлично умеет

инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. - Использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	умеет выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. - Удовлетворительно использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. - Хорошо использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. ПК-12.2. - Отлично использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии
--	---	--	---

Если хотя бы одна из компетенций не сформирована, то положительная оценки по практике не выставляется.

9.3. Типовые контрольные задания.

1. Присутствовать на организационном собрании.
2. Дать общую характеристику организации, включающую полное название организации, ее организационно-правовую форму, краткую историю ее создания, цели и задачи, стратегию и тактику управления, виды деятельности, номенклатуру производимой продукции (услуг).
3. Проанализировать цели и задачи предприятия (организации), его стратегию и тактику управления, организационную структуру и функциональные связи между подразделениями.
4. Изучить кадровую политику на предприятии (организации).
5. Ознакомиться со структурой основного и вспомогательного производства, с их организацией, системой оперативно-производственного планирования.
6. Провести анализ методов контроля, применяемых на предприятии (организации).
7. Выявить и проанализировать используемые методы стимулирования сотрудников на предприятии (организации).

8. Ознакомиться с организацией оплаты труда на предприятии (организации), изучить факторы, влияющие на получение работниками дополнительных льгот.

9. Определить стиль и метод руководства предприятия (организации) или подразделения.

10. Правовое обеспечение деятельности объекта практики (перечень основных нормативно-правовых актов, регулирующих его деятельность и их краткие аннотации).

11. Описание основных бизнес-процессов объекта практики.

12. Составление алгоритма принятия управленческих решений различных видов и классов (на примере объекта практики).

13. Обзор собранной во время прохождения практики информации и литературных источников, выполняется в соответствии с выбранной темой ВКР.

14. Подготовка первой редакции теоретического и аналитического разделов ВКР (в соответствии с темой ВКР).

15. Подготовить дневник-отчёт практики по итогам практики, пройти её защиту

9.4. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, результатов обучения, соотнесённые с индикаторами достижения компетенций.

Оценивание уровня учебных достижений студента осуществляется в виде текущего и промежуточного контроля в соответствии с Положением о модульно-рейтинговой системе обучения студентов Дагестанского государственного университета

Критерии оценивания защиты отчета по практике:

- соответствие содержания отчета заданию на практику;
- соответствие содержания отчета цели и задачам практики;
- постановка проблемы, теоретическое обоснование и объяснение её содержания;
- логичность и последовательность изложения материала;
- объем исследованной литературы, Интернет-ресурсов, справочной и энциклопедической литературы;
- использование иностранных источников;
- анализ и обобщение полевого экспедиционного (информационного) материала;
- наличие аннотации (реферата) отчета;
- наличие и обоснованность выводов;
- правильность оформления (соответствие стандарту, структурная упорядоченность, ссылки, цитаты, таблицы и т.д.);
- соблюдение объема, шрифтов, интервалов (соответствие оформления заявленным требованиям к оформлению отчета);
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок.

Критерии оценивания презентации результатов прохождения практики

- полнота раскрытия всех аспектов содержания практики (введение, постановка задачи, оригинальная часть, результаты, выводы);
- изложение логически последовательно;
- стиль речи;
- логичность и корректность аргументации;
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок;
- качество графического материала;
- оригинальность и креативность.

10. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.

а) основная литература:

1. Блинов А.О. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. — Электрон.текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2020. — 304 с. — 978-5-394-02404-7.IPRbooksbooksрежим доступа<http://www.iprbookshop.ru/> 26
2. Смоловик Г.Н. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.Н. Смоловик. — Электрон.текстовые данные. — Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2021. — 244 с. — 2227- 8397.IPRbooksbooksрежим доступа<http://www.iprbookshop.ru/>
3. Уколов В.Ф. Теория управления: Учебник – М.: 2020
4. Управление организацией: Учебник/ Под.ред. А.Г.Поршнева, З.П.Румянцевой, Н.А.Саломатина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2013.

б) дополнительная литература:

5. Дубровин И.А. Бизнес-планирование на предприятии (2-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / И.А. Дубровин. — Электрон.текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2021. — 432 с. — 978-5-394-02658-4.IPRbooks режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>
6. Пахомова Н.А. Информационные технологии в менеджменте [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Н.А. Пахомова. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 93 с. — 978-5-4486-0033-3IPRbooks режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>
7. Никулина Н.Н. Финансовый менеджмент организации. Теория и практика [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся

по специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Менеджмент организации» / Н.Н. Никулина, Д.В. Суходоев, Н.Д. Эриашвили. — Электрон.текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2022. — 511 с. — 978-5-238-01547-.IPRbooks режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

8. Минько, Эдуард Викентьевич. Теория организации производственных систем : [учеб. пособие] / Минько, Эдуард Викентьевич, А. Э. Минько. - М. : Экономика, 2021. - 492 с. - (Высшее образование) – 14 экз.

9. Вейля П. Искусство менеджмента: Новые: идеи для мира хаотичных перемен: Пер. с англ. М.: Новости, 2015.

10. Веснин В. Р. Менеджмент для всех. М., 2016.

11. Виханский О.С., Наумов А.И. Практикум по курсу «Менеджмент». М.: Высшая школа, 2020.

12. Виханский О.С., Стратегическое управление: Учебник – 2-е издание, переработан, М., 2022.

13. Кабушкин Н.И. Основы менеджмента. М., 2021.

14. Квашнев А.П. Менеджмент экономического роста. М.: Луч, 2020.

15. Корицкий Э.Б. Научный менеджмент. Российская история: Учеб. пособие. СПб., 2021.

16. Коротков Э.М. Концепция российского менеджмента. М., 2022.

в) ресурсы сети «Интернет»

1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам / <http://window.edu.ru/window/library> 2. Библиотека Гумер - гуманитарные науки / <http://www.gumer.info/>

3. Библиотека: Интернет-издательство / <http://www.magister.msk.ru/library/>

4. Библиотека Я. Кротова / <http://www.krotov.info/>

5. Единое окно доступа к образовательным ресурсам / <http://window.edu.ru/window/library> 6. Мировая цифровая библиотека / <http://wdl.org/ru/>

7. Публичная Электронная Библиотека / <http://lib.walla.ru/>

8. Университетская библиотека / <http://www.biblioclub.ru/>

9. Электронная библиотека Российской государственной библиотеки / <http://www.rsl.ru/ru/s2/s101/>

10. Электронная библиотека учебников / <http://studentam.net/>

11. Электронная библиотека IQlib / <http://www.iqlib.ru/>

12. Lib.Ru: Библиотека Максима Мошкова / <http://lib.ru/>

13. Официальный сайт Президента Российской Федерации // www.kremlin.ru
27

14. Сайт журнала «Эксперт» // www.expert.ru

15. Сайт Общественной палаты России // www.oprf.ru

16. Сайт ИноСМИ // www.inosmi.ru

17. Сайт Инопресса.Ру // www.inopressa.ru

11. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).

База практики обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения и сертифицированными программными и аппаратными средствами защиты информации.

Рабочее место студента для прохождения практики оборудовано аппаратным и программным обеспечением (как лицензионным, так и свободно распространяемым), необходимым для эффективного решения поставленных перед студентом задач и выполнения индивидуального задания. Для защиты (представления) результатов своей работы студенты используют современные средства представления материала аудитории, а именно мультимедиа презентации.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Учебная практика проводится в сторонних организациях Республики Дагестан, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом. Материально-техническое обеспечение учебной практики должно быть достаточным для достижения целей практики и должно соответствовать действующим санитарным и противопожарным нормам, а также требованиям техники безопасности при проведении учебных и научно-

производственных работ. Студентам должна быть обеспечена возможность доступа к информации, необходимой для выполнения задания по практике и написанию отчета. Организации, учреждения и предприятия, а также учебно-научные подразделения ДГУ должны обеспечить рабочее место студента компьютерным оборудованием в объемах, достаточных для достижения целей практики. Практика проводится на основании договора о практике с организациями, предприятиями, фирмами, выбранными студентом самостоятельно. Места прохождения практики должны определяться в соответствии с выбранной темой исследования и предусматривать возможность получения студентом необходимой информации для анализа текущей ситуации и написания в последующем выпускной квалификационной работы.